

مراجعة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

106	نظرة عامة
110	الجوانب البيئية
110	- الأثر البيئي للعمليات التشغيلية ومحفظة الخدمات
110	- الانبعاثات التشغيلية
111	- البصمة البيئية
112	- الانبعاثات الممولة
114	- التمويل المستدام
116	الجوانب الاجتماعية
116	- نهج المسؤولية الاجتماعية
117	- تعزيز الحصول على الخدمات المالية والثقافة المالية
119	- تمكين المجتمعات
119	- الحفاظ على أنظمتنا البيئية
120	- رأس المال البشري
122	- العملاء
124	- التحول الرقمي
126	حوكمة الاستدامة
127	- أخلاقيات العمل
128	- دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
130	ضمن إدارة المخاطر
	الحوكمة

يُقدّم بنك الرياض نموذجًا رائدًا في النهوض بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، عبر استراتيجية استدامة واضحة الأولويات والأهداف، تتكامل مع شبكة من الشراكات المتينة والإدارة الصارمة للمخاطر.



نظرة عامة

ترسيخ الاستدامة وتحقيق الأثر

يُدرِك بنك الرياض الدور المحوري الذي يضطلع به القطاع المصرفي في دفع عجلة الطموحات الوطنية للمملكة العربية السعودية الرامية إلى بناء اقتصاد مستدام ومنخفض الانبعاثات الكربونية. ولذلك، يضع البنك مبادئ الاستدامة في صدارة أولوياته باعتبارها عنصراً أساسياً وجزءاً لا يتجزأ من التزامه الراسخ بإرساء دعائم بيئة مصرفية مسؤولة داخل المملكة العربية السعودية. وفي ظل الطلب المتزايد على طول التمويل المستدام، يكرّس بنك الرياض جهوده وإمكاناته لتطوير محفظة منتجاته وخدماته المالية ومساندة عملائه في رحلتهم نحو التحول إلى الممارسات البيئية والاجتماعية المستدامة.

شكّل عام 2025م محطة تاريخية فارقة في مسيرة البنك، إذ شهدت هذه الفترة تحقيق إنجازات نوعية كبرى، من بينها الإعلان عن أهداف الانبعاثات الممولة للقطاعات ذات الأثر المرتفع، والتوسع في إطار التمويل المستدام ليشمل مجالات أوسع، إلى جانب إطلاق مجموعة من البرامج التدريبية حول الاستدامة الموجهة لكافة الموظفين، مع العمل على تطوير منهجية المصرف في إدارة مخاطر المناخ والمخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلاً عن إرساء بنية متكاملة للرقابة والحوكمة.

تُعد استراتيجية الاستدامة، التي تشمل مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، ركيزةً جوهرية ضمنت بدقة بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. ونظرًا لكون الاستدامة من العناصر الجوهرية ضمن هذه الرؤية، فإن هذه الجهود تُسهم بفعالية في تحقيق الأهداف الوطنية للمملكة وتعزز من مساهمته لتحقيق الريادة في مجال الاستدامة على مستوى المملكة.

تستند استراتيجية الاستدامة لدى بنك الرياض إلى تقييم مزدوج للمواضيع الجوهرية، يشمل تقييم الأهمية المالية وأهمية الأثر، وذلك لمواءمة الأولويات الاستراتيجية مع توقعات أصحاب المصلحة وأفضل الممارسات العالمية. وقد أسفر هذا التقييم عن تحديد عشرة مجالات ذات أولوية استراتيجية، إلى جانب التأكيد على تسعة مجالات تركيز قائمة أثبت البنك ريادته فيها. ويحرص البنك على دمج مبادئ الاستدامة ضمن ممارسات أعماله، مما يتيح له اغتنام الفرص الناشئة، مع إدارة المخاطر ذات الصلة بها بكفاءة وفعالية، وهو ما يضمن مرونته على المدى الطويل وتحقيق قيمة مضافة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة. علاوةً

على ذلك، تستند استراتيجية الاستدامة إلى نهج قائم على الأسس العلمية في خفض الانبعاثات وتعزيز الاستدامة، وذلك وفقاً لأفضل الممارسات المعتمدة لدى نظرائه الإقليميين. كما استرشد البنك في وضع الاستراتيجية بتوصيات مبادرة الأهداف المستندة إلى العلم (SBTi) وتحالف غلاسكو المالي للوصول إلى صافي الانبعاثات الصفري (GFANZ)، واعتمد أيضاً منهجيات رائدة مستمدة من بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (GHG Protocol)، والتحالف المصرفي لتحقيق صافي الانبعاثات الصفري (NZBA)، ومبادرة التمويل لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (UNEP FI). وقد بدأ البنك منذ عام 2024م في مواءمة ممارساته مع أطر العمل الصادرة عن مجلس المعايير الدولية للاستدامة (ISSB)، بما في ذلك المعيارين الأول (IFRS S1) والثاني (IFRS S2) من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، بهدف تعزيز جودة الإفصاح والشفافية وضمان الامتثال لأطر العالمية المعتمدة.

شهد عام 2025م خطوات متسارعة في مسيرة الاستدامة لدى بنك الرياض عبر إبرام مجموعة من الشراكات المحورية. وجاء انضمام البنك إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة ليبرهن بصورة قاطعة على التزامه الراسخ بتبني وتطبيق الممارسات المسؤولة في مجالات حقوق الإنسان، والعمل وحماية البيئة ومكافحة الفساد. وقد وقّع بنك الرياض على مبادئ الأمم المتحدة للخدمات المصرفية المسؤولة (UN PRB)، في خطوة تهدف إلى دمج مبادئ الاستدامة ضمن استراتيجيته الأساسية، مع مواءمة أعماله مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) واتفاق باريس للمناخ. وبصفته من الجهات الموقعة على مبادرة الإفصاح عن

الكربون في أسواق رأس المال (CDP Capital Markets)، سيعمل البنك على الارتقاء بمستوى الإفصاح البيئي والتقارير المتعلقة بمخاطر المناخ. كما يحرص البنك، من خلال تبني معايير مبادرة الشراكة لاحتساب الكربون المالي (PCAF)، على ضمان دقة القياس وشفافية التقارير الخاصة بالانبعاثات الممولة والميسرة، بما يعزز من موثوقية بياناته البيئية. ويتيح التعاون الوثيق مع رابطة أسواق القروض (LMA) لبنك الرياض إمكانية تطوير ممارسات التمويل المستدام ومواءمة أنشطته الإقراضية مع المبادئ والمواثيق الدولية. وتسهم هذه الشراكات الاستراتيجية في ترسيخ مكانة البنك في طليعة المؤسسات المصرفية التي تتبنى مبادئ الخدمات المصرفية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

يتعاون بنك الرياض بفعالية كبيرة مع المؤسسات الوطنية لتعزيز السياسات والممارسات الداعمة للخدمات المصرفية المستدامة. ويشغل المصرف عضوية اللجنة الاستشارية للبنوك السعودية المعنية بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (EBAC) التابعة للبنك المركزي السعودي، وهي اللجنة المنوط بها صياغة التوصيات المتعلقة بقطاع الخدمات المصرفية. كما يفخر بنك الرياض بكونه أحد بنكين سعوديين فقط يشاركان في مجموعة العمل المختصة بوضع سياسة إعداد تقارير الاستدامة المؤسسية ومجموعة العمل المختصة بوضع سياسة الاستدامة المؤسسية (CSPD WG) التابعتين لوزارة الاقتصاد والتخطيط، والمنوط بهما المساعدة في تطوير معايير إعداد تقارير الاستدامة للشركات العاملة في المملكة العربية السعودية. وتقديرًا لجهوده الريادية، حظي البنك بتكريم خاص ضمن البرامج النوعية لوزارة الاقتصاد والتخطيط، إذ تم اختياره ضمن قائمة تضم 19 جهة فقط من "رؤاد الاستدامة" على مستوى المملكة. وفي إطار هذه المبادرة الوطنية الرائدة، يستخر البنك خبراته الواسعة وتجاربه الناجحة في مجالات الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لتقديم الدعم والإرشاد لعدد من الشركات الوطنية، مثل "جيل" و"إسناد"، وذلك عبر تمكينها من بناء قدراتها في مجال الاستدامة، وتطوير استراتيجيتها الخاصة بالاستدامة، وتحسين جودة إفصاحاتها، مما يسهم في تسريع جهود التحول في المملكة.

يمكن الاطلاع على تفاصيل إضافية حول رحلتنا نحو الاستدامة في تقرير الاستدامة لعام 2025م.

يلتزم بنك الرياض بترسيخ الاستدامة عبر حلول تمويلية تدعم الحياض الصفري والنمو منخفض الكربون.

أبرز نتائج عام 2025م

تم إنشاء حوكمة للاستدامة على **3** مستويات



تحقيق

31 مليار ٢

في التمويل المستدام، لنصل بذلك إلى مستهدفنا لعام 2030م قبل الموعد المحدد



تأثير استراتيجية المسؤولية الاجتماعية "بكرة"، وعدد المستفيدين

771,857



تم رفع تصنيف

MSCI

للمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى (A)، ودرجة تصنيف بلومبرغ لنفس المعايير إلى 2.85



وصلت نسبة القيادات النسائية إلى

11.4%

ونسبة الموظفين إلى 29.9%



نظرة عامة تكملة

استراتيجية الاستدامة لدى بنك الرياض

الجوانب البيئية



الالتزام بتمويل أنشطة تحقيق الحياد الصفري تماشيًا مع طموحات المملكة بشأن الحياد الصفري

المستهدفات

- تحقيق الحياد الصفري في الانبعاثات الممولة بحلول عام 2060م
- مستهدفات عام 2030م: قطاع الطاقة: 186 طنًا من ثاني أكسيد الكربون لكل غيغاواط / ساعة
- قطاع الحديد والصلب: 1.3 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب

المستجدات والأداء في 2025م

في المسار الصحيح

الالتزام بتحقيق الحياد الصفري في العمليات التشغيلية بحلول عام 2035م

المستهدفات

- تحقيق الحياد الصفري في العمليات التشغيلية بحلول عام 2035م

المستجدات والأداء في 2025م

في المسار الصحيح

- انبعاثات النطاق الأول = 2,992 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
- انبعاثات النطاق الثاني = 65,925 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

التوسع في منتجات وخدمات التمويل المستدام

المستهدفات

- 20 مليار ٺ بحلول عام 2030م

المستجدات والأداء في 2025م

تم تحقيق المستهدف

- 31 مليار ٺ بحلول عام 2025م

الجوانب الاجتماعية



زيادة نسبة النساء في المناصب القيادية ومبادرات التنوع / الشمولية

المستهدفات

- نسبة النساء من إجمالي القوى العاملة تتراوح بين 35 إلى 40% بحلول عام 2027م
- نسبة النساء في المناصب القيادية تتراوح بين 20 إلى 30% بحلول عام 2027م

المستجدات والأداء في 2025م

في المسار الصحيح

- نسبة النساء من إجمالي القوى العاملة 29.9%
- نسبة النساء في المناصب القيادية 11.4%

تصميم البرامج التدريبية المخصصة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لتطوير الكفاءات واستقطابها

المستهدفات

- تدريب 100% من الموظفين على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بحلول عام 2026م

المستجدات والأداء في 2025م

في المسار الصحيح

- استكمل 98% من الموظفين التدريب في عام 2025م حتى تاريخه



الحوكمة



أطر وسياسات إدارة المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

المستهدفات

- تطوير أطر وسياسات إدارة المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

المستجدات والأداء في 2025م

تم تحقيق المستهدف

- المرحلة الأولى: بناء القدرات
- تم وضع سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ومخاطر المناخ، وهي بانتظار الموافقة النهائية عليها

في المسار الصحيح

- المرحلة الثانية: مرحلة التنفيذ

إعداد التقارير وفقًا لأفضل الممارسات والمعايير

المستهدفات

- مواءمة التقارير مع معايير مجلس المعايير الدولية للاستدامة (ISSB) بحلول عام 2027م

المستجدات والأداء في 2025م

في المسار الصحيح

- بدأت المواءمة في عام 2024م

التعاون مع الجهات التنظيمية والجهات الأخرى في القطاع لصياغة ممارسات الاستدامة في المنطقة

المستهدفات

- الانضمام إلى أربع شراكات في القطاع

المستجدات والأداء في 2025م

تم تحقيق المستهدف

- انضم بنك الرياض إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، ووقع على مبادئ الأمم المتحدة للخدمات المصرفية المسؤولة (UN PRB)، وانضم إلى مبادرة الشراكة لاحتساب الكربون المالي (PCAF)، ومبادرة الإفصاح عن الكربون في أسواق رأس المال (CDP)، ورابطة أسواق القروض (LMA)

دمج الاستدامة في الحوكمة وآليات عمل مجلس الإدارة (تشكيل لجنة الاستدامة)

المستهدفات

- لجنة مخصصة تابعة لمجلس الإدارة

المستجدات والأداء في 2025م

تم تحقيق المستهدف

- تم إرساء ثلاثة مستويات من الحوكمة:
 - لجنة الاستدامة التابعة لمجلس الإدارة
 - اللجنة التنفيذية لاستراتيجية الاستدامة
 - ومجموعة العمل المعنية باستراتيجية الاستدامة، ومجموعة العمل المعنية بالتمويل المستدام

دمج الاستدامة في الحوكمة وآليات عمل مجلس الإدارة (ربط تحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة بمكافآت الإدارة التنفيذية)

المستهدفات

- ربط مكافآت الإدارة التنفيذية بتحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة

المستجدات والأداء في 2025م

تم تحقيق المستهدف

- تم ربط مكافآت الإدارة التنفيذية بتحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة

سياسات الاستدامة

المستهدفات

- تطوير سياسة شاملة للاستدامة

المستجدات والأداء في 2025م

في المسار الصحيح

- تم تطوير السياسة وفي انتظار الموافقة النهائية عليها

الجوانب البيئية

نحو مستقبل أكثر استدامة

يُدرّك بنك الرياض الدور المحوري الذي يضطلع به في دعم مسيرة المملكة العربية السعودية نحو مستقبل مستدام، إذ يُسهم بفعالية في دعم المبادرات البيئية التي تتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. ولذلك، يحرص البنك على دمج ممارسات الاستدامة ضمن عملياته التشغيلية وحلوله التمويلية بهدف دعم المملكة في الوفاء بالتزامها بالتحول إلى الاقتصاد الأخضر، مع العمل في الوقت ذاته على تعزيز المرونة والابتكار داخل القطاع المالي. ولا تعكس هذه الجهود مسؤوليته المؤسسية فحسب، بل تجسد أيضًا حرصه المطلق على إحداث أثر بيئي إيجابي ومستدام.

الأثر البيئي للعمليات التشغيلية ومحفظة الخدمات

الانبعاثات التشغيلية

يلتزم بنك الرياض بمعالجة الانبعاثات الناتجة عن عملياته التشغيلية، مع التركيز بشكل أساسي على خفض الانبعاثات من النطاقين 1 و2. ويأتي هذا التوجه انطلاقًا من إدراكه بأن البنوك هي الأكثر قدرةً على التحكم في عملياتها المباشرة ومشترياتهما من الطاقة الكهربائية، إذ يتماشى هذا الالتزام مع الأهداف المتفق عليها دوليًا للحد من مستويات الاحتباس الحراري العالمي.

وقد وضع البنك هدفًا طموحًا يتمثل في تحقيق صافي انبعاثات صفري من النطاقين 1 و2 بحلول عام 2035م، تم حساب خط الأساس لانبعاثات عام 2023م وفقًا لبروتوكول الغازات الدفيئة (GHG Protocol)، مع التركيز على تجنّب الانبعاثات وخفضها، بدلًا من التعويض والموازنة. واعتمدت المنهجية المتبعة لتحديد خط أساس الانبعاثات على إجراء تقييم شامل ودقيق لكافة العمليات التشغيلية للبنك، بما في ذلك جميع الشركات التابعة والمكاتب الخارجية، لضمان الحصر الكامل لكافة مصادر الانبعاثات.

بلغ إجمالي انبعاثات بنك الرياض من النطاق الأول في عام 2023م ما يعادل 3,683 طنًا مترّيًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، ناتجةً في الأساس عن الانبعاثات المتسربة ذات الصلة بغازات التبريد المستخدمة في وحدات تكييف الهواء في مرافق البنك. كما بلغت انبعاثات النطاق الثاني ما يعادل 67,837 طنًا مترّيًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وتم احتسابها بدقة بالاعتماد على منهجيتي احتساب الانبعاثات بحسب السوق وبحسب الموقع، لضمان شمولية التقييم. واعتمد البنك في استخراج هذه النتائج على مجموعة متنوعة من عوامل قياس الانبعاثات المستمدة من مصادر ومنظمات دولية مرموقة، لضمان أعلى مستويات الدقة في هذه العمليات الحسابية.

وسعيًا لتحقيق هدفه المتمثل في الوصول إلى صافي انبعاثات صفري، وضع البنك استراتيجية تركز على عدة محاور جوهرية لخفض الانبعاثات الكربونية. وتتضمن هذه المسارات الاستراتيجية تعزيز كفاءة الطاقة عبر تنفيذ برنامج إطلال شامل لوحدات تكييف الهواء منخفضة الكفاءة واستبدالها بأنظمة حديثة وموفرة، فضلًا عن تعميم استخدام مصابيح LED الموفرة للطاقة، وتركيب الزجاج المزدوج للنوافذ لرفع كفاءة العزل الحراري. علاوةً على ذلك،

يعتزم البنك دراسة جدوى استخدام غازات تبريد عالية الكفاءة لا تؤدي إلى تفاقم الاحتباس الحراري.

ويبحث البنك أيضًا في الخيارات المتاحة لتأمين احتياجاته من الطاقة المتجددة عبر شراء شهادات الطاقة المتجددة الدولية (i-RECs)، بما يتناسب مع حجم استهلاكه الفعلي من الكهرباء. ويتماشى هذا النهج مع التزام البنك بدعم مبادرات الطاقة المتجددة داخل المملكة. ويهدف المصرف من خلال هذه الاستراتيجيات إلى خفض الانبعاثات الناتجة عن عملياته التشغيلية بنسبة 90%، مع التخطيط لتعويض أي انبعاثات متبقية عبر استخدام أرصدة إزالة الكربون عالية الجودة.

يجسّد التزام بنك الرياض بتحقيق صافي انبعاثات صفري من النطاقين 1 و2 بحلول عام 2035م حرصه على ترسيخ قيم الاستدامة والنهوض بمسؤولياته البيئية. ويطمح البنك، من خلال تنفيذ هذه التدابير النوعية والمتابعة المستمرة لمستوى التقدم المُحرز، إلى تقديم نموذج يُحتذى به في القطاع المالي، سعيًا للارتقاء بأدائه في مجالات الاستدامة والمساهمة في التحول العالمي نحو اقتصاد منخفض الكربون.

نجح بنك الرياض في عام 2025م في خفض الانبعاثات من النطاقين 1 و2 بنسبة 9%، مقارنةً بمستويات عام 2024م، وبنسبة 4% مقارنةً بخط الأساس المحدد لعام 2023م. ويوضح الجدول التالي تفاصيل الانبعاثات التشغيلية للبنك.

النطاق	2023م*	2024م	2025م
النطاق 1 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	3,683	4,480	2,992
النطاق 2 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	67,837	71,144	65,925
الإجمالي (من النطاقين 1 و2) طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	71,519	75,624	68,917

* الانبعاث الصفري من النطاق 2 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م تمت إعادة صياغته من 55,668 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون إلى 67,837 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ويأتي هذا التعديل نتيجة لتحسين منهجية جمع البيانات وتعزيز تكامل مصادر البيانات الخارجية لضمان عكس البصمة التشغيلية لدينا بشكل أكثر شمولًا.

البصمة البيئية

يلتزم بنك الرياض بالحد من بصمته البيئية عبر تبني نهج متكامل يركز على رفع كفاءة استهلاك الطاقة، وتقليل الهدر، وترشيد استهلاك المياه.

وسعيًا لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة، نفذ البنك العديد من المبادرات البارزة، من بينها استخدام أنظمة إدارة المباني في الفروع لمراقبة استهلاك الطاقة والتحكم فيه بفعالية عالية. كما أجرى البنك تحديثات جوهرية على البنية التحتية، تضمّنت تركيب مصابيح LED موفرة للطاقة، واستخدام الزجاج المزدوج في النوافذ، واستخدام أنظمة تكييف عالية الكفاءة تعمل بتقنية التدفق المتغير لغازات التبريد (VRF).

بالإضافة إلى ذلك، يعمل البنك على استبدال غازات التبريد عالية الانبعاثات ببديل صديقة للبيئة لا تؤدي إلى تفاقم الاحتباس الحراري. وتهدف البرامج المستهدفة لتوفير الكهرباء إلى ترشيد استهلاك الطاقة في كافة المكاتب الرئيسية، والمستودعات، والفروع، بالتوازي مع تعزيز مبادرات التحول الرقمي عبر تطوير طول الخدمات المصرفية الرقمية، مما يساعد على خفض استهلاك الورق وتقليل تكاليف الطاقة المرتبطة بعمليات الطباعة. وفي إطار جهوده في مجال إدارة النفايات، تعاون بنك الرياض مع شركة

الأداء البيئي

الفئة	2023م	2024م	2025م
الكهرباء (كيلو واط ساعة)	113,911,075	119,426,027	110,790,848
إجمالي استهلاك الطاقة			
المياه (م3)	212,700	245,548	205,519
إجمالي استهلاك المياه			
النفايات (طن)	2.59	14.40	13.24
إجمالي النفايات المعاد تدويرها			

”نقاء للخدمات البيئية“ لإعادة تدوير 10,280 كجم من النفايات البلاستيكية والورقية. كما يتعاون البنك مع الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك) لتشغيل 4 أجهزة إعادة تدوير ذاتي (Reverse Vending Machines)، ونجح المصرف من خلالها في إعادة تدوير 115,022 عبوة بلاستيكية وألمنيوم خلال عام 2025م. ويعكس هذا التقدم الملموس الجهود المستمرة التي يبذلها البنك لرفع معدلات إعادة التدوير وتحسين بصمته البيئية.

في إطار جهوده لإدارة النفايات، أطلق بنك الرياض مجموعة من البرامج الرامية إلى الحد من توليد النفايات، إذ يادر بتركيب أجهزة إعادة تدوير البلاستيك في مختلف مباني البنك وفروعه.

وفيما يتعلق بترشيد استهلاك المياه، استخدم البنك طولًا تقنية ذكية للحد من هدر المياه، حيث قام بتركيب صنابير مياه تعمل بأجهزة استشعار ذكية وأنظمة شطف صديقة للبيئة.

وبناءً على أحدث البيانات الموثقة، يوضح الجدول التالي تفاصيل إجمالي استهلاك الطاقة لدى بنك الرياض:

الجوانب البيئية تكملة

الانبعاثات الممولة

يلتزم بنك الرياض بمعالجة الانبعاثات الممولة في إطار جهوده لتحقيق أهدافه في مجال الاستدامة، إيماناً منه بالدور الحيوي للبنوك في تحقيق أهداف الحياد الصفري لمكافحة التغير المناخي. ويبرز البنك باعتباره البنك الأول – والوحيد حتى الآن – في المملكة الذي يضع أهدافاً محددة لكل قطاع فيما يخص الانبعاثات الممولة، وهو ما يؤكد على ريادته في قطاع الخدمات المصرفية والتزامه بأعلى معايير الشفافية في منهجيات العمل البيئي. وتعزيزاً لهذه الريادة، يرأس بنك الرياض فريق عمل قاعدة بيانات منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التابع لـ (PCAF)، ويلعب دوراً محورياً في إرساء الحوكمة الإقليمية، ورسم خرائط بيانات الانبعاثات، وقيادة جهود بناء القدرات لتعزيز جودة وتوافر بيانات الانبعاثات الممولة في جميع أنحاء المنطقة.

وقد تم احتساب الانبعاثات الممولة من محفظة القروض التجارية لدى البنك في عام 2023م بالاستناد إلى أكثر من 90% من إجمالي حجم التعرض الائتماني، مع تسجيل درجة 4.85 في جودة البيانات وفقاً لمبادرة الشراكة لاحتساب الكربون المالي (PCAF)، وهو ما يشير إلى الاعتماد الحالي على بيانات تقريبية. وبينما يمضي البنك قدماً في تحسين جودة البيانات وتطوير العمليات الداخلية من خلال التواصل المباشر مع العملاء، فإنه يتوقع تحسين جودة التقارير بشأن الانبعاثات وتقليل الاعتماد على المتوسطات العامة للقطاعات والمناطق الجغرافية.

أكمل البنك عملية تحديد خط الأساس للانبعاثات الممولة لمحفظة الشركات في جميع القطاعات، وأعقبها بإجراء تقييم تفصيلي تضمن مقارنة خط الأساس الحالي للانبعاثات في ثلاثة قطاعات من القطاعات عالية الانبعاثات ذات الأولوية – وهي قطاعات الطاقة، الحديد والصلب، النفط والغاز – بمسارات إزالة الكربون التي حدتها الوكالة الدولية للطاقة (IEA) لتحديد التخفيضات اللازمة لتحقيق مستهدفات عام 2030م. وأشارت نتائج التحليل إلى أن هذه القطاعات الثلاثة تمثل ما يقرب من 40% من إجمالي الانبعاثات الممولة للبنك. وسعيًا لسد الفجوة المحددة في الانبعاثات، يركز البنك على زيادة حجم الأصول الخضراء، بما في ذلك مشاريع الطاقة المتجددة ومبادرات الهيدروجين، مع ضمان مواءمة هذه الجهود مع أهداف رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.

وفي هذا الصدد، حدد البنك مستهدفًا طموحاً لقطاع الطاقة بناءً على السيناريو المرجعي لتحقيق الحياد الصفري الذي وضعته الوكالة الدولية للطاقة، والذي يتوقع نمو القدرة الإنتاجية للطاقة المتجددة بنسبة 70% بحلول عام 2030م. وتشمل هذه الاستراتيجية توجيه ما لا يقل عن 60% من إجمالي محفظة التمويل نحو مصادر الطاقة المتجددة، مع زيادة حصة توليد الطاقة بالاعتماد على الغاز الطبيعي بشكل تدريجي كبديل عن النفط.

وبالنسبة لقطاع الحديد والصلب، يهدف البنك إلى دعم الزيادة الكبيرة في الإنتاج، إذ يتوقع زيادة إنتاج الحديد بنسبة 90% وزيادة إنتاج الصلب بنسبة 65% بحلول عام 2030م. ويعتبر خط الأساس الحالي لكثافة الانبعاثات في هذا القطاع أقل من المتوسط العالمي، ويرجع ذلك في الأساس إلى تمويل طرق الإنتاج التي تعتمد على استخدام الغاز الطبيعي. ويستهدف البنك الوصول بكثافة الانبعاثات إلى 1.3 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب بحلول عام 2030م، وذلك عبر اغتنام الفرص الواعدة في مشاريع إنتاج الصلب بالاعتماد على الهيدروجين.

وأما قطاع النفط والغاز، فقد حدد البنك خط أساس لكثافة الانبعاثات إدراكاً منه للمكانة الريادية لشركات الإنتاج المحلية في المملكة باعتبارها من أكثر الدول استدامةً في هذا القطاع على مستوى العالم من حيث التكلفة وكثافة البصمة الكربونية. ومن المتوقع أن يواصل هذا القطاع القيام بدور حيوي في ضمان أمن أسواق الطاقة العالمية في المستقبل المنظور. ويلتزم البنك بدعم جهود التحول نحو مصادر الطاقة الأنظف، بما في ذلك اغتنام الفرص الواعدة في مجال إنتاج الهيدروجين. ويهدف البنك، من خلال المراقبة الدقيقة لمستويات الانبعاثات واستكشاف الحلول المبتكرة، إلى تعزيز ريادته في مجال الاستدامة والمساهمة بفعالية في جهود إزالة الكربون في المملكة.

يعكس النهج الذي يتبعه بنك الرياض في التعامل مع الانبعاثات الممولة التزامه الراسخ بمبادئ الاستدامة، مع حرصه على ضمان الجدوى المالية في الوقت ذاته. ويهدف البنك، من خلال دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاعتبارات المناخية ضمن قرارات الإقراض والتواصل الفعّال مع العملاء لدعمهم في مساراتهم نحو إزالة الكربون، إلى تحسين أدائه في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والمساهمة في التحول العالمي نحو اقتصاد منخفض الكربون.

يجري العمل على تقييم الانبعاثات الممولة لعامي 2024م و2025م وسيتم الكشف عنها في تقرير الاستدامة لعام 2025م.

خط الأساس ومستهدفات الانبعاثات الممولة



قطاع الحديد والصلب

خط الأساس لكثافة الانبعاثات في 2023م:

1.4 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب

المستهدف في 2030م

1.3 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الصلب



قطاع الطاقة

خط الأساس لكثافة الانبعاثات في 2023م:

188 طنًا من ثاني أكسيد الكربون لكل غيغاواط / ساعة

المستهدف في 2030م

186 طنًا من ثاني أكسيد الكربون لكل غيغاواط / ساعة

الجوانب البيئية تكلمة

التمويل المستدام

يستجيب بنك الرياض بفعالية للطلب المتنامي على التمويل المستدام في المملكة العربية السعودية عبر تقديم تسهيلات ائتمانية وتمويلية لمشاريع الاستدامة الكبرى التي تتواءم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء. وقد نجح البنك في تحقيق هدفه الطموح المحدد لعام 2030م قبل الموعد المحدد. وذلك من خلال توفير 31 مليار ريال للتمويل البيئي والاجتماعي. ويعكس هذا الإنجاز وجود تدفقات قوية من المشاريع المستدامة، فضلاً عن امتلاك البنك لمحفظة تضم أكثر من 70 مشروع بيئي مؤهل للتمويل، وما يزيد على 9,500 عملية اجتماعية مستوفية للمعايير. يعكس هذا الإنجاز وجود قائمة قوية من المشاريع المستدامة، بالإضافة إلى محفظة تضم توازناً صحياً من المشاريع الخضراء والاجتماعية المؤهلة. علاوةً على ذلك، أصدر البنك طرحين لصكوك الاستدامة بقيمة إجمالية بلغت 1.5 مليار دولار أمريكي (ما يعادل 5.625 مليار ريال)، وتم تخصيص عوائدهما بالكامل لتمويل مشاريع الاستدامة والمشاريع الاجتماعية، مما ساهم في تعزيز الجهود الشاملة للتمويل المستدام.

وتُبرز التطورات الأخيرة مدى التزام البنك العميق بالتمويل المستدام، حيث أعلن عن إبرام شراكة مع صندوق البيئة لإطلاق برنامج "نسيم"، الذي يُعد أكبر برنامج تمويلي مخصص للقطاع البيئي في المملكة بقيمة إجمالية تصل إلى مليار ريال. وتهدف هذه المبادرة الرائدة إلى رعاية المبادرات الخضراء وتعزيز التنمية المستدامة، من خلال تمكين الشركات من الابتكار وتطوير البنية التحتية الصديقة للبيئة، ومشاريع الحفاظ على الموارد، وحلول الاقتصاد الدائري، مما يساهم في تحقيق أهداف الاستدامة على المستويين الوطني والعالمي.

حرص بنك الرياض على تحديث إطار التمويل المستدام، الذي يحدد منهجيته في تمويل المشاريع التي تستوفي المعايير البيئية والاجتماعية. ويستند هذا الإطار إلى أفضل الممارسات، كما يتماشى مع أحدث الإرشادات والمبادئ الصادرة عن الرابطة الدولية للأسواق رأس المال (ICMA) ورابطة أسواق القروض (LMA) لعام 2025م. ويبيّن هذا الإطار إصدار مختلف أدوات التمويل المستدام، والتي تشمل السندات الخضراء، والاجتماعية، والزرقاء، وسندات الاستدامة، بالإضافة إلى الصكوك والقروض. كما يركز الإطار على توجيه عائدات التمويل نحو الأنشطة المؤهلة التي تتوافق مع رؤية السعودية 2030 وتساهم في تحقيق التزام

المملكة بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2060م. وقد توسّع الإطار المحدث في منهجية الاستثناء التي يتبعها البنك، كما استحدثت فئات إضافية من الأنشطة الخضراء والاجتماعية المؤهلة للتمويل، مثل الأنشطة التي تدعم التنوع الحيوي، والتكيف مع المناخ، والاقتصاد الدائري، والأمن الغذائي، والتنمية والتمكين الاجتماعي والاقتصادي. كذلك، يحرص البنك على تطبيق أعلى معايير الشفافية والمساءلة في تقييم المشاريع، واختيارها، وإعداد التقارير الدورية عنها. ويهدف البنك من خلال هذا الإطار المحدث، الذي نُشر في أوائل عام 2026م، إلى تعزيز ريادته في مجال التمويل المستدام، وتحقيق أثر إيجابي ملموس، وتوليد قيمة مضافة طويلة الأجل للمملكة ومجتمعاتها.

بالإضافة إلى ذلك، قدّم بنك الرياض دعماً كبيراً لرابطة أسواق القروض (LMA) في إصدارها الأخير، وهو "دليل قروض التحول"، مما يعكس الدور المحوري للبنك كمساهم في صياغة المعايير الدولية لمسارات التحول ومشارك رئيسي في تطوير الممارسات في الأسواق الناشئة. ويمثل إطار تمويل التحول (TFF)، والذي تم استحداثه مؤخرًا، مبادرة رائدة هي الأولى من نوعها في المملكة، مما يسلط الضوء على التزام البنك بدعم التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. ويوفر هذا الإطار منهجية واضحة ومنظمة لتحديد وتمويل الأنشطة التي تسهل الخفض التدريجي للانبعاثات في القطاعات التي يصعب خفض انبعاثاتها مع الحفاظ في الوقت نفسه على المرونة الاقتصادية. ويهدف هذا الإطار إلى دعم العملاء والقطاعات في تحديد معالم واضحة لمساراتهم نحو إزالة الكربون. وتمثّل أنشطة التحول المؤهلة للتمويل والمحددة وفقًا لإطار تمويل التحول المشاريع الداعمة التي لم تكتسب صفة "المشاريع الخضراء" بعد، ولكنها تتبع مسارًا مؤثّقًا وقائمًا على أسس علمية ومحددًا بجدول زمني واضح، بما يتماشى مع مستهدفات اتفاق باريس للمناخ والتزام المملكة العربية السعودية بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2060م. وفي هذا الإطار، يلتزم البنك بضمان امتثال كافة أنشطة تمويل التحول ل ضمانات بيئية واجتماعية صارمة، بما يعزز مفهوم التحول العادل. ويرأس هذا الإطار، يصبح بنك الرياض في موقع الريادة ضمن منظومة التمويل المستدام في المنطقة، مما يعزز قدرته على دعم جهود المملكة الطموحة لإزالة الكربون تحت مظلة رؤية السعودية 2030. ويؤكد هذا التوجه إدراك البنك العميق للدور المحوري الذي يلعبه تمويل التحول في تحقيق الأهداف المناخية الوطنية والعالمية.

علاوةً على ذلك، تشرف بنك الرياض بالحصول على جائزة التمويل المؤثر ضمن جوائز CARE ESG. وقد أعرب قياديو البنك عن اعتزازهم بهذا التكريم، مؤكدين أنه يعكس التقدم الملموس الذي أحرزه البنك نحو بناء قطاع مالي أكثر استدامة ومرونة في المنطقة. ويأتي هذا التقدير الدولي ليعزز إصرار البنك على الارتقاء بجهوده ومواصلة القيام بدور ريادي في بناء مستقبل مستدام لعملائه ومجتمعاته والمنطقة بأسرها.

ويتطلع بنك الرياض إلى مواصلة الزخم القوي الذي حققه في مجال التمويل المستدام من خلال ابتكار حلول تمويلية تلبي الاحتياجات المتطورة لعملائه وتدعم أهداف الاستدامة في المملكة. ويلتزم البنك بمنح الأولوية للاستثمارات التي تُساهم في بناء اقتصاد منخفض الكربون وتتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030. وسعيًا منه للبناء على الإنجاز المحقق بتجاوز هدف التمويل المستدام البالغ 20 مليار ريال، يعكف البنك حاليًا على تقييم ووضع مستهدف جديد أكثر طموحًا يتناسب مع الطلب المتزايد على التمويل المستدام في المملكة. ومن المتوقع أن يتمكن البنك، من خلال تنفيذ المشاريع الجارية التي تجسّد حرصه على دعم التنمية المسؤولة بيئيًا، من ترسيخ مكانته للقيام بدور محوري في بناء مستقبل مستدام للمملكة ومجتمعاتها، بما يضمن بقاءه في طليعة المشهد المالي المستدام.

دراسة حالة

شركة البحر الأحمر الدولية

قاد بنك الرياض جهود توفير تسهيلات ائتمانية خضراء بقيمة 6.5 مليار ريال (ما يعادل 1.73 مليار دولار أمريكي) لصالح شركة البحر الأحمر الدولية، مخصصة لتطوير مشروع "أمالا"، الوجهة السياحية الفاخرة المرتكزة على مفهوم السياحة الصحية والرفاه. وقد تولّى بنك الرياض الدور الرئيسي في هذه الصفقة التي تلتزم بإطار القروض الخضراء الخاص بشركة البحر الأحمر الدولية وفقًا للمعايير الدولية.

وتمثل هذه الصفقة التعاون الرئيسي الثالث بين بنك الرياض وشركة البحر الأحمر الدولية، مما يؤكد على التزامه الراسخ بدعم جهود الاستدامة ومستهدفات رؤية السعودية 2030. ويضم مشروع "أمالا"، الذي تم افتتاحه في عام 2025م، 1,400 غرفة فندقية ومرافق فاخرة، من أبرز معالمها معهد كوراليوم للحياة البحرية، وهو مركز تعليمي وبثّي علمي، ونادي أمالا لليخوت الذي يتوقع أن يصبح مركزًا عالميًا رائدًا لعشاق الليخوت الفاخرة.

ولا شك أن قيادة بنك الرياض في مجال التمويل الأخضر تدعم المشاريع التحولية والمسؤولة بيئيًا، والتي تحقق أثرًا اقتصاديًا كبيرًا وتعزز من السمعة الدولية المرموقة للمملكة في قطاع السياحة المستدامة.



Red Sea
Global



الجوانب الاجتماعية

تمكين كوادرننا
ومجتمعاتنا

يلتزم بنك الرياض بدعم أجندة التنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية عبر جهوده الرامية إلى تعزيز رفاه المجتمع ودعم القوى العاملة. ويضع البنك في مقدمة أولوياته تعزيز الرفاهية المالية، وتمكين المجتمعات، وحماية أنظمتنا البيئية، مع التركيز أيضاً على رفاه الموظفين، وتطوير الكفاءات، وترسيخ قيم التنوع والشمول. ويهدف البنك إلى تحقيق نمو مستدام وتحسين جودة الحياة في جميع أنحاء المملكة، وذلك عبر تعزيز نسبة تمثيل كافة الفئات المختلفة على جميع المستويات وضمان رضا العملاء عبر حلول رقمية مبتكرة.

نهج المسؤولية الاجتماعية

استراتيجية "بكرة"

الرسالة

الارتقاء بالتنمية الاجتماعية
المستدامة في المملكة كمؤسسة
رائدة وموثوقة في مجال
المسؤولية الاجتماعية.

الرؤية

تقديم برامج بمستوى عالمي ذات
أثر اجتماعي هادف وطويل الأجل
على المجتمع.

3 ركائز أساسية

- دعم الثقافة المالية
- تمكين المجتمعات
- الحفاظ على أنظمتنا البيئية

تأثير برنامج المسؤولية
الاجتماعية في 2025م

تقديم التوجيه لـ

41,546

من المنشآت متناهية الصغر والصغيرة
والمتوسطة ورواد الأعمال

الوصول ببرامج نشر الثقافة المالية إلى

509,703

شخص



24,866

ساعة من العمل التطوعي للموظفين
والمجتمع

أطلق بنك الرياض برنامج "بكرة" للمسؤولية الاجتماعية في عام 2019م، ليضع بذلك إطاراً عملياً يهدف إلى إحداث أثر اجتماعي ملموس وطويل الأجل على مستوى المملكة. وتقوم استراتيجية المسؤولية الاجتماعية، التي تم تحديثها في يناير 2024م، على ثلاث ركائز أساسية: تنمية وتمكين واستمرارية. يسترشد البنك بهذه الركائز في مبادراته ويضمن من خلالها مواءمتها مع رؤية السعودية 2030 والمساهمة بفعالية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs).

يعتمد البنك في الإشراف على استراتيجية المسؤولية الاجتماعية على هيكل من مستويين يضم لجنة الاستدامة التابعة لمجلس الإدارة واللجنة التوجيهية التنفيذية لاستراتيجية الاستدامة، بهدف ضمان دمج المبادرات ضمن عمليات البنك ومواءمتها مع أهدافه الاستراتيجية بشكل فعال.

تسترشد مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات في بنك الرياض بتركيز واضح على تلبية احتياجات الأفراد والمجتمعات التي تواجه أكبر التحديات الاجتماعية والاقتصادية، بما يتماشى مع أولويات الحماية الاجتماعية الوطنية. ضمنت برامجنا لدعم الفئات المخدومة، بما في ذلك المستفيدين المسجلين في نظام الضمان الاجتماعي بالمملكة، مع تعزيز الإدماج والكرامة والتمكين طويل الأمد.

تعزيز الحصول على الخدمات المالية والثقافة المالية

يولي بنك الرياض اهتماماً بالغاً بتعزيز مستويات الثقافة المالية في المملكة العربية السعودية، وذلك عبر مبادرات ذات أثر ملموس تستهدف خفض معدلات البطالة بين الشباب، ودعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال، فضلاً عن تيسير سبل الحصول على الخدمات المالية والتوعية المالية.



الجوانب الاجتماعية تكملة

دعم المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال

حقّق بنك الرياض تقدّمًا ملحوظًا في دعم المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال، ويهدف البنك إلى تدريب وتوجيه 5,000 من رواد الأعمال إذ تمكّن البنك من إشراك 41,546 مشاركًا. ويرجع هذا التقدم الملموس إلى الشراكات الاستراتيجية، وفي مقدمتها التعاون مع مؤسسة محمد بن سلمان (مسك)، والذي ساهم في تعزيز الدعم المقدم لبيئة ريادة الأعمال في المملكة.

تعزيز الحصول على الخدمات المالية والتوعية المالية

يُدرّك بنك الرياض الأهمية البالغة لتعزيز الحصول على الخدمات المالية ورفع مستويات التوعية المالية، خاصة لدى الفئات الأقل حظًا والمجتمعات المهمشة. وفي سبيل ذلك، حدد البنك هدفًا طموحًا يتمثل في تثقيف 30,000 فرد، من بينهم 10,000 من هذه المجتمعات تحديدًا، إلا أن النتائج المسجلة حتى الآن مبهرة للغاية، حيث نجح البنك في الوصول إلى ما يقرب من 509,703 فرد، ليتجاوز بذلك هدفه بمراحل شاسعة، وذلك بدعم من برنامج "رحلة بكرة"، وهو برنامج متكامل يقدم دورات تدريبية وورش عمل شاملة في مجال التوعية المالية.

دراسة حالة

الشراكة مع مؤسسة محمد بن سلمان (مسك)

تعد الشراكة الاستراتيجية مع مؤسسة محمد بن سلمان (مسك) حول ريادة الأعمال جزءًا أساسيًا من المسؤولية الاجتماعية لبنك الرياض، والتي تهدف إلى توفير الموارد الحيوية وتعزيز الابتكار بين رواد الأعمال الشباب، مما يسهم بشكل كبير في تنويع اقتصاد المملكة وتطوير بيئة ريادة الأعمال المستدامة. وقد نجحت المؤسسة خلال عام 2025م في التوسع في نطاق مبادراتها والوصول إلى 41,546 مستفيد وتوفير 5,400 وظيفة جديدة. علاوةً على ذلك، تم تنظيم مجموعة من الفعاليات والأنشطة على مدار العام تحت مظلة عدة برامج، من أبرزها "مجتمع رواد الأعمال"، و"مسرع مسك"، و"مسك الانطلاق"، و"مدرسة مسك لرواد الأعمال – ماستر كلاس". وقد استفاد المشاركون في هذه البرامج المتنوعة من مجموعة متكاملة من الخدمات، شملت جلسات التوجيه الفردي، واستكشاف الفرص الاستثمارية الواعدة، والمشاركة في ورش العمل التخصصية، ومنافسات الهاكاثون التقنية، إلى جانب المعسكرات جمع التمويل، وتسهيل سبل التواصل المهني وبناء العلاقات مع المستثمرين.



تمكين المجتمعات

يؤمن بنك الرياض إيمانًا راسخًا بأهمية تمكين المجتمعات عبر مبادرات نوعية تستهدف دعم المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

تمكين المرأة

يضع بنك الرياض تمكين المرأة في صدارة أولوياته، حيث يهدف إلى رعاية 200 امرأة وفتاة ضمن البرامج التعليمية، وتوفير التدريب المهني لـ 100 منهنّ. وفي هذا الإطار، نفّذ البنك خلال عام 2025م مجموعة من برامج تمكين المرأة في مكة المكرمة، شملت دورات تدريبية متخصصة على مهارات الحاسب الآلي، واللغة الإنجليزية، وفنون الخياطة. وتشير المؤشرات الحالية إلى تحقيق نجاحات تجاوزت الهدف المحدد، إذ استفادت 242 امرأة من البرامج التعليمية، فيما شاركت 150 امرأة في برامج التدريب على رأس العمل. علاوةً على ذلك، حرص البنك على دعم رائدات الأعمال والأسر المنتجة من خلال مبادرة "رحلة بنكي للوعي المالي" تحت مظلة برنامج "بكرة" للمسؤولية الاجتماعية، وذلك عبر تنظيم ورشة عمل مخصصة حول ريادة الأعمال والأسر المنتجة، واستفادت منها 565 مشاركة.

تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة

يركّز بنك الرياض على تحسين سبل دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع وتحسين جودة حياتهم، حيث وضع هدفًا طموحًا يتمثل في تمكين 100 فرد منهم، إلا أن النتائج المحققة فاقت التوقعات لتصل إلى 140 مستفيدًا. وفي إطار شراكته مع جمعية الأطفال ذوي الإعاقة، قدّم البنك الدعم لبرنامج "أطفال الحرم"، الذي يهدف إلى توفير الخدمات الطبية والتعليمية والتأهيلية الشاملة إلى 100 طفل من ذوي الإعاقة. وتأتي هذه المبادرة لتؤكد من جديد على التزام البنك بتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتوفير كافة السبل الكفيلة بمنحهم حياة كريمة ومستقبلًا واعداً يضمن مشاركتهم الفاعلة في بناء الوطن.

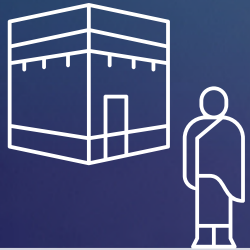
معدل المشاركة في العمل التطوعي

وضع بنك الرياض هدفًا طموحًا يتمثل في تحقيق 2,000 ساعة من العمل التطوعي سنويًا في مختلف البرامج والمبادرات. وتشير البيانات إلى تحقيق طفرة استثنائية في هذا المسار، حيث نجح البنك في تسجيل 24,866 ساعة من العمل التطوعي، متجاوزة الهدف من خلال أنشطة تطوعية متنوعة.

دراسة حالة

مبادرة الحج

سخر بنك الرياض طاقات كوادره البشرية لخدمة ضيوف الرحمن خلال "مبادرة الحج"، إذ شارك أكثر من 500 متطوع من منسوبي البنك وأفراد المجتمع في جهود دعم سلامة وراحة الحجاج، مع توزيع المستلزمات الضرورية والاحتياجات الأساسية التي استفاد منها آلاف الحجاج في المشاعر المقدسة. وتجسّد هذه المبادرة الالتزام الراسخ للبنك بخدمة المجتمع والمشاركة الفاعلة في المناسبات الوطنية والدينية الكبرى.



الحفاظ على أنظمتنا البيئية

يلتزم بنك الرياض بالحفاظ على الأنظمة البيئية وحمايتها في إطار استراتيجيته الشاملة للمسؤولية الاجتماعية، وذلك إدراكًا منه لأهمية الحفاظ على البيئة في الارتقاء بجودة الحياة المجتمعية وتحقيق الاستدامة.

زراعة الأشجار والمحافظة على المياه

يواصل بنك الرياض دعم مبادرة "مشتل بكرة"، بهدف زراعة 4,000,000 شجرة بطول عام 2032م، وذلك في إطار مساعيّه الرامية إلى استعادة حيوية الأنظمة البيئية. في عام 2025، خطط بنك الرياض لزراعة 400,000 شجرة وقد تم تحقيق هذا الهدف بنسبة 100%. وتبرهن هذه المبادرة على الالتزام الراسخ للبنك تجاه الاستدامة البيئية.

إلى جانب مبادراتنا المستمرة لإعادة التشجير، يُدرّك بنك الرياض أهمية ترشيد استهلاك المياه كأولوية بيئية بالغة الأهمية للمملكة. وبينما ركزت جهودنا البيئية في عام 2025م بشكل أساسي على زراعة الأشجار، فقد وضعنا الأسس لمبادرات موسعة لترشيد استهلاك المياه والتوعية بها، والتي ستشكل محوراً رئيسياً في عام 2026م تماشيًا مع استراتيجيتنا للاستدامة.

الجوانب الاجتماعية تكلمة

رأس المال البشري

يركز بنك الرياض على بناء قوة عاملة تتسم بالتنوع والشمولية، إدراكًا منه بأن رأس المال البشري هو الركيزة الأساسية لتحقيق أهداف البنك. ويلتزم البنك بترسيخ قيم التنوع والشمول في بيئة العمل، مع ضمان توفير فرص عادلة ومتكافئة لجميع الموظفين على حدٍّ سواء، دون تمييز على أساس الجنس أو الفئة العمرية أو الوضع الصحي. كما يلتزم البنك بحقوق الإنسان ومعايير العمل المعترف بها دوليًا، ويحرص تمامًا على مواءمة كافة ممارساته مع مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC).

وفي إطار سعيه لتعزيز التنوع ضمن القوى العاملة، حدد البنك هدفًا طموحًا للوصول بنسبة تمثيل المرأة في القوى العاملة إلى ما بين 35% و40%، ورفع نسبة تمثيلها في المناصب القيادية لتتراوح بين 20% و30% بحلول عام 2027م. وفي سبيل تحقيق ذلك، نفّذ البنك مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى زيادة نسبة تمثيل المرأة في كافة المستويات التنظيمية، إذ تشير الأرقام الحالية إلى أن النساء تمثلن 29.9% من إجمالي عدد موظفي البنك وتشغلن 11.4% من المناصب القيادية. كما يلتزم البنك بمبدأ المساواة في الأجور بين الجنسين. وفي عام 2025م، بلغ متوسط الفجوة في الأجور بين الجنسين 2%. علاوةً على ذلك، يهدف البنك إلى زيادة نسبة مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة ضمن القوى العاملة لتصل إلى 1%، وذلك انطلاقًا من إيمانه الراسخ بأهمية تكافؤ الفرص. وقد حصل بنك الرياض على شهادة “مواءمة”، تأكيداً على التزامه بتوفير بيئة عمل شاملة للأشخاص ذوي الإعاقة. وتجدر الإشارة إلى أن بنك الرياض يوفر بيئة عمل مهيأة وميشرة تتيح سهولة الحركة وتوفر تجربة عمل مرنة وداعمة لهم. كذلك، يوفر البنك برنامجًا متخصصًا للاستشارات المهنية لموظفيه من ذوي الإعاقة، لمساعدتهم في تنمية مهاراتهم ودعم مساراتهم المهنية.

وفيما يخص التوطين، وصلت نسبة التوطين لدى بنك الرياض إلى 96%، وهي من بين أعلى النسب المسجلة لدى المؤسسات الكبرى في المملكة العربية السعودية.

وفيما يلي جدول تفصيلي يوضح مقاييس التنوع في القوى العاملة لدى البنك:



* الجدول يمثل موظفي البنك بدوام كامل
** تمت إعادة بيان توزيع القوى العاملة حسب الجنسية لعام 2024م، وذلك بسبب تحديث المنهجية المستخدمة

يُولي بنك الرياض أهميةً كبيرةً للتدريب والتطوير باعتبارهما من المجالات المهمة ضمن استراتيجيته لتنمية رأس المال البشري، إذ ضمنت برامج تدريبية متخصصة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بهدف تنمية الكفاءات والارتقاء بمهارات الموظفين. وتشير البيانات المسجلة في عام 2025م إلى نجاح 98% من الموظفين في إتمام هذه البرامج التدريبية علاوةً على ذلك، يلتزم البنك بتمكين كافة الموظفين عبر توفير الموارد اللازمة لهم للارتقاء بمهاراتهم ودعم مساراتهم المهنية.



متوسط ساعات التدريب لكل موظف



الادخار الاستثماري (ألف ريال)

البيان	حصة الموظفين	حصة البنك	الإجمالي
الرصيد كما في بداية العام	64,272	25,150	89,422
المضاف خلال عام 2025م	19,456	6,568	26,024
المسحوب خلال عام 2025م	(20,480)	(4,473)	(24,953)
الرصيد كما في نهاية العام	63,248	27,245	90,493

وأخيرًا، يجري البنك استطلاعات سنوية لقياس تفاعل الموظفين ورضاهم الوظيفي، وكشفت نتائج استطلاع عام 2025م عن تسجيل 67% في مؤشر رضا الموظفين، مما يعكس فعالية استراتيجيات إشراك الموظفين المثبتة لدى البنك.

يضع بنك الرياض رفاه الموظفين والمقاولين والزوار وصحتهم وسلامتهم في صدارة أولوياته. ويتجلى هذا الالتزام في سياسة الصحة والسلامة، والتي تهدف إلى ضمان توفير بيئة عمل آمنة من خلال التطبيق الصارم لآليات إدارة المخاطر الاستباقية والامتثال الدقيق لكافة الأنظمة واللوائح.

ويُولي بنك الرياض اهتمامًا كبيرًا برفاه الموظفين عبر توفير بيئة عمل محفزة وداعمة تشتمل على حزمة متكاملة من المزايا النوعية ومبادرات التقدير التي تستهدف الحفاظ على الكفاءات، ويُتيح البنك لموظفيه الاستفادة من نماذج العمل المرنة والهجينة، والتي أثبتت فعاليتها الكبيرة في دعم الموظفين العائدات إلى العمل بعد انقضاء إجازة الأمومة. وقد ضمنت منظومة المنافع والحوافز في البنك بحيث توفر الدعم للموظفين وأسرهم، حيث تشمل التأمين الصحي، وتقديم بدلات تعليم الأبناء للموظفين بدرجة نواب الرئيس التنفيذي فما فوقها، إلى جانب توفير بدل حضانة للأطفال الموظفات. علاوةً على ذلك، يمكن للموظفين الاستفادة بيسر وسهولة من المنتجات التمويلية التي يقدمها البنك، والتي تشمل قروضًا مباشرة دون فوائد.

الجوانب الاجتماعية تكملة

العملاء

يلتزم بنك الرياض بتقديم تجربة استثنائية لعملائه، مع الحرص التام على ضمان سهولة الوصول إلى الخدمات وجعلها شاملة لكافة فئات المجتمع، بما يتسق تمامًا مع المعايير الرقابية والأنظمة المعتمدة. ويتبنّى البنك نهجًا يجمع بين الابتكار الرقمي والتواجد الجغرافي القوي في كافة أنحاء المملكة، مما يتيح له تلبية الاحتياجات المختلفة لعملائه بكفاءة عالية ومسؤولية تامة.

وفي هذا الإطار، يضع بنك الرياض دعم نمو المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة ضمن أولوياته، إيماناً منه بدور هذا القطاع الحيوي في دفع عجلة التنمية الاقتصادية. ويهدف برنامج ضمان التمويل للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (كفالة) – وهو برنامج حكومي رائد – إلى دعم هذه المنشآت وتمكينها من الحصول على التمويل اللازم للتوسع في أعمالها وتطوير أنشطتها. وبصفته شريكاً فاعلاً في برنامج “كفالة”، يعمل البنك على تسهيل وصول هذه المنشآت إلى حلول تمويلية مضمونة تدعم مسار نموها. وبخلاف الحلول التمويلية، يُقدّم البنك خدمة فتح الحسابات الرقمية للمشاريع الناشئة، وهي خطوة تهدف إلى تبسيط إجراءات الوصول إلى الخدمات المصرفية الأساسية وتمكين تلك المشاريع من بدء رطلتها بيسر وسهولة.

يوفر بنك الرياض حسابات جارية للأفراد دون أي رسوم إدارية لجميع العملاء، سعياً منه نحو جعل الخدمات المصرفية متاحة وميسرة لكافة فئات المجتمع. كما أطلق البنك برنامج “توكن لتعليم الأطفال المصرفية” (Token Junior Banking) بهدف إشراك الأجيال الشابة ورفع مستوى الوعي المالي لديهم. يقوم البنك أيضاً بدور محوري في دعم تملك المواطنين للمساكن عبر تقديم حلول تمويل عقاري ميسرة وتنافسية تحت مظلة “برنامج سكني” التابع لوزارة البلديات والإسكان. بالإضافة إلى ذلك، عقد البنك شراكة مع “الصدوق الثقافي” لتمويل مؤسسات القطاع الخاص التي تتبنّى مشاريع ثقافية رائدة في قطاعات حيوية مثل صناعة الأفلام، والموسيقى، والتراث الوطني، بهدف دعم مستهدفات التنويع الاقتصادي وأهداف رؤية السعودية 2030.

يمتلك بنك الرياض شبكة واسعة تضم 224 فرعاً عاملاً و1,670 جهازاً للصرف الآلي في كافة أنحاء المملكة، وتتكامل هذه الشبكة مع القنوات الرقمية المتطورة، مثل “خدمة الرياض الذاتية” وخدمات الدفع الفوري، مما يعزز من مستويات الراحة وسهولة الوصول إلى الخدمات. ويوفر البنك تجربة مصرفية شاملة عبر تطبيق بنك الرياض للهواتف الذكية، إذ شهد التطبيق هذا العام تحسينات نوعية لدعم المستخدمين من ذوي الإعاقة البصرية، شملت تطوير خاصية التوجيه الصوتي وتوفير توافيق كاملة مع أدوات قراءة الشاشة. وعلى صعيد تهئية المرافق، جهز البنك فروعه بأجهزة صرف آلي مدعومة صوتياً ومصممة بارتفاعات

منخفضة، إلى جانب توفير مرافق مناسبة لمستخدمي الكراسي المتحركة، وتصميم مخططات الفروع بأسلوب يسهل الحركة والتنقل. كما شملت التحسينات تطوير أنظمة الطوارئ، وإعطاء الأولوية لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن لضمان سرعة إنجاز معاملاتهم وراحتهم. كما نطّم البنك، بالتعاون مع أكاديمية الرياض وهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، ورش عمل تدريبية للموظفين حول آداب التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة وأساسيات لغة الإشارة، وهي تدابير تضمن لجميع العملاء الوصول إلى الخدمات والأنظمة المصرفية بكل يسر وسهولة.

وتماشياً مع المتطلبات الرقابية التي يفرضها البنك المركزي السعودي، يضع البنك حماية العملاء في مقدمة أولوياته عبر تطبيق معايير دقيقة لشفافية الإفصاحات، واعتماد ممارسات إعلانية تتسم بالعدالة والوضوح، فضلاً عن الالتزام باليات مسؤولة وأخلاقية في تحصيل الديون. وتجتهد سياسات البنك التزامه بضمان الشفافية والنزاهة في كافة تعاملاته مع العملاء، بما في ذلك تطبيق معايير صارمة للإعلانات وتطوير المنتجات وتقديم الخدمات المصرفية المختلفة. وتضمن سياسة ضوابط الإعلان عن المنتجات والخدمات صياغة كافة الرسائل التسويقية بدقة ووضوح، مع مراعاة الامتثال الكامل للاشتراطات التنظيمية، في حين تحدد سياسة المنتجات والخدمات الجديدة منهجيات دقيقة لإدارة المخاطر وحماية العملاء والامتثال للمتطلبات التنظيمية والرقابية عند تطوير وطرح الحلول التمويلية والمصرفية الجديدة. وتُسهّم هذه السياسات مجتمعة في تعزيز التزام البنك بحماية مصالح عملائه والحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية في كافة أنشطته وعملياته المصرفية.

وبالإضافة إلى هذه السياسات، يقدّم بنك الرياض مجموعة متكاملة من خدمات دعم العملاء المصممة بعناية لتلبية احتياجاتهم الفردية وتعزيز رفاحتهم المالية. ويوفر البنك خيارات مرنة لإعادة هيكلة القروض وتعديل شروطها للعملاء الذين يواجهون تحديات مالية عارضة، مما يضمن توفير المساندة اللازمة لتجاوز الظروف الصعبة بمرونة عالية. وتلتزم منظومة معالجة الشكاوى باليات تتوافق تمامًا مع التوجيهات الرقابية والتنظيمية، بما يضمن معالجة الشكاوى بشكل سريع وعادل. وقد أثّرت هذه الجهود في عام 2025م عن انخفاض شكاوى العملاء بنسبة 23% مقارنةً بالفترة نفسها من عام 2024م، مع تحقيق نسبة امتثال بلغت 100% لاتفاقية مستوى الخدمة الخاصة بمعالجة الشكاوى. ويتمتع فريق تجربة العميل بالقدرات والإمكانات المطلوبة للتعامل مع كافة الاستفسارات والملاحظات، مما يضمن إيجاد حلول فعالة لمعالجة الشكاوى. وقد نجح الفريق خلال عام 2025م في التواصل المباشر مع أكثر من 10,000 عميل، مع اعتماد نهج الإنصات الإيجابي لشكاوى العملاء وتقديم حلول فورية لها.

ويمثل رضا العملاء أحد مؤشرات الأداء الرئيسية لدى بنك الرياض التي تخضع للرصد والتحليل عبر استطلاعات الرأي التي تلي تنفيذ المعاملات والملاحظات المقدمة عبر مختلف القنوات ومتابعة المقاييس المختلفة، مثل مؤشر نسبة توصية العميل (NPS)، ودرجة جهد العميل (CES)، ومؤشر رضا العملاء (C-SAT)، بالإضافة إلى مراقبة زمن الاستجابة ومعدلات الخطأ في تنفيذ العمليات. وتُرفع تقارير دورية بهذه المقاييس والمؤشرات مباشرةً إلى الرئيس التنفيذي وأعضاء لجنة التركيز على العملاء، لضمان الاسترشاد بالرؤى المستخلصة منها في تمكين البنك من الارتقاء بجودة خدماته وتطوير عملياته، بما يحقق نقلة نوعية في مستوى تجربة العملاء. وقد أدى تركيز البنك على تجربة العملاء ورضاهم إلى تحسّن كبير في مؤشر نسبة توصية العميل (NPS) عبر القنوات الرقمية والتقليدية، إذ ارتفع هذا المؤشر للقنوات غير الرقمية بنسبة 27% مقارنةً بالعام الماضي، ليتجاوز البنك بذلك المستهدف المحدد لعام 2025م. أما بالنسبة للقنوات الرقمية، فقد ارتفع المؤشر بنسبة 17% مقارنةً بعام 2024م.

في إطار حرصه على تطبيق أعلى المعايير التي تضمن سهولة الوصول إلى الخدمات والأمن والشمولية، يطبّق بنك الرياض مجموعة متكاملة من السياسات لحماية بيانات العملاء وتمكينهم بمختلف فئاتهم من الوصول إلى الخدمات والمنتجات:

- سياسة الأمن السيبراني وأمن المعلومات: تحدد مجموعة من الاشتراطات والضوابط الصارمة الرامية إلى حماية الأصول المعلوماتية لبنك الرياض، مع التركيز على ضمان سرية البيانات وسلامتها وتوافرها. وتُطبّق هذه السياسة على كافة الموظفين والشركات التابعة، وتُلزم الجميع بالامتثال التام للمعايير التنظيمية، كما توضح الأدوار والمسؤوليات المتعلقة بإدارة المخاطر السيبرانية وضمان التوعية والتدريب الأمني المستمر. وفي حين تقع المسؤولية الأساسية لحماية أنظمة البنك والالتزام بالمعايير والإجراءات القائمة على عاتق كل موظف وإدارة بشكل مباشر، تمارس الإدارة العليا دورها الرقابي عبر لجنة الأمن السيبراني. ويضطلع مجلس الإدارة ولجنة إدارة المخاطر المنبثقة عنه بمهام الإشراف الاستراتيجي واعتماد الأطر الأمنية.
- إشعار الخصوصية: تُدار البيانات الشخصية وفقاً لنظام حماية البيانات الشخصية السعودي، والسياسات التي تغطي عمليات جمع البيانات، واستخدامها، ومشاركتها، وحمايتها. ويحرص البنك على توعية عملائه بكافة حقوقهم القانونية، والتي تشمل حق الوصول إلى البيانات، وطلب تصحيحها، وإمكانية سحب الموافقة على معالجتها في أي وقت، كما يلتزم البنك بتطبيق معايير صارمة للأمن والامتثال في جميع إجراءات التعامل مع البيانات.

- سياسة دمج الأشخاص ذوي الإعاقة: تضمن هذه السياسة تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الوصول بيسر وسهولة إلى جميع المنتجات والخدمات المصرفية دون أي عوائق، مع نبذ كافة أشكال التمييز أو المحاباة. وتُلزم هذه السياسة كافة إدارات المصرف بإزالة الحواجز المادية والسلوكية التي قد تحول دون حصول هذه الفئة العريضة على حقوقها، مع إعطاء الأولوية لاحترامهم وصون استقلاليتهم، وإلزام جميع منسوبي البنك بالامتثال لمبادئ العدالة والمساواة في التعامل. ويمتد نطاق تطبيق هذه السياسة ليشمل كافة الإدارات والشركات التابعة، بهدف توفير بيئة داعمة ومحفزة لكل من العملاء والموظفين من ذوي الإعاقة على حدّ سواء. كما تنص السياسة على توفير برامج تدريبية متخصصة للموظفين، وتطوير مرافق مهيأة لتلبية احتياجات هؤلاء الأشخاص، فضلاً عن اعتماد قنوات تواصل تلبي الاحتياجات المتنوعة لهم، بما يضمن دمجهم الكامل في المنظومة المالية.



الجوانب الاجتماعية تكملة

التحول الرقمي

أثبت بنك الرياض في عام 2025م التزامه الراسخ بتبني التحول الرقمي بوصفه ركيزة أساسية ضمن استراتيجيته للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث عمل على تسخير أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي وعقد الشراكات الاستراتيجية لتعزيز التميز التشغيلي، والتركيز على احتياجات العملاء، وتحقيق النمو المستدام. كما شهد هذا العام تحولاً جذرياً وفارقاً في فلسفة العمل، عبر الانتقال من المبادرات الرقمية المنعزلة إلى نموذج تشغيلي موحد ومتكامل على مستوى البنك بأكمله، يخضع لآليات رقابة وقياس دقيقة من خلال مؤشر النضج الرقمي. وتهدف هذه الخطوة إلى تمهيد الطريق نحو تحقيق الطموحات الرقمية طويلة المدى لدى البنك.

تعزيز الكفاءة والاستدامة بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي

ساهم اعتماد بنك الرياض للطلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي في إحداث طفرة ملموسة على صعيد كفاءة العمليات التشغيلية وتعزيز الاستدامة البيئية، إذ يساعد نموذج التنبؤ بالنقد في أجهزة الصراف الآلي (ATM Cash Forecast Model)، الذي يعتمد على التحليلات الاستباقية، على تحسين الجداول الزمنية لتزويد أجهزة الصراف الآلي بالنقد، مما يقلل التكاليف التشغيلية ويخفض الانبعاثات الكربونية الناتجة عن الخدمات اللوجستية. كذلك، تتيح أدوات تحسين مستويات الموظفين (Staff Level Optimization) تخصيص الموارد البشرية وتوزيع المهام بشكل ديناميكي بناءً على البيانات الآنية، مما يرفع من جودة تقديم الخدمات ويحدّ من الهدر. بالإضافة إلى ذلك، يتيح نظام التصنيف الرقمي المقسم لخمس نجوم (5-Star Digital Segmentation) لدى البنك إمكانية التفاعل مع العملاء والتعامل معهم بما يتناسب مع احتياجاتهم، إلى جانب دعم التعاملات الرقمية، وهو ما يساهم مباشرة في تقليل الأثر البيئي.

دراسات حالة مبتكرة للتخفيف من المخاطر وتحقيق قيمة مضافة للعملاء

سخر البنك تطبيقات الذكاء الاصطناعي الرائدة، مثل أنظمة الكشف عن الاحتيال، وآليات التسعير الديناميكي للمنتجات، وطول المبيعات الذكية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، لتوظيف التطلعات التنبؤية في دفع عجلة الإيرادات ورفع كفاءة الأداء، مع التخفيف من المخاطر. ويتيح حل التنبؤ بانتهاء العلاقة مع العميل (End-of-Relationship Prediction Solution) للبنك إمكانية التنبؤ باحتمالات ترك العملاء لخدماته ومعالجتها بشكل استباقي، مما يساهم في تعزيز ثقة العملاء وتأكيد التزام البنك بمسؤوليته الاجتماعية.

شراكات استراتيجية من أجل نمو مستدام

أثمر التعاون بين بنك الرياض وكبرى شركات التقنية العالمية، وفي مقدمتها شركتي "إنفيديا" (NVIDIA) و"داتا روبات" (DataRobot)، عن تسريع وتيرة تطوير طول الذكاء الاصطناعي التوليدي (Generative AI) والذكاء الاصطناعي المستقل (Agentic AI). وتمنح هذه الشراكات البنك قدرات فائقة لأتمتة مسارات العمل، والارتقاء بجودة اتخاذ القرار، وتحفيز الابتكار في كافة العمليات الأساسية. كما شهد هذا العام تحولاً جذرياً وفارقاً في فلسفة العمل، عبر الانتقال من المبادرات الرقمية المنعزلة إلى نموذج تشغيلي موحد ومتكامل على مستوى البنك بأكمله، يخضع لآليات رقابة وقياس دقيقة من خلال مؤشر النضج الرقمي. وتهدف هذه الخطوة إلى تمهيد الطريق نحو تحقيق الطموحات الرقمية طويلة المدى لدى البنك.

تمكين الموظفين والعملاء

أدى إطلاق الأدوات المتقدمة المعتمدة على تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي، وفي مقدمتها «المساعد الذكي لبنك الرياض»، المخصص لسياسات الموارد البشرية، و«المساعد الذكي لمركز تجربة العملاء»، إلى تبسيط الإجراءات الداخلية وتسريع عمليات صياغة المحتوى الرقمي، وهو ما ساهم في رفع الكفاءة التشغيلية وتحسين تجربة الموظفين.

وقد انعكست هذه المبادرات الاستراتيجية في ارتفاع مستوى تبني الطول الرقمية من قبل قاعدة عملاء البنك، كما يتضح من المؤشرات التالية:

نجح بنك الرياض خلال عام 2025م حتى تاريخه في استقطاب 72% من العملاء الأفراد الجدد عبر القنوات الرقمية، مسجلاً زيادة استثنائية مقارنةً بنسبة 44% المحققة في عام 2024م، وهو ما يمثل نموًا قويًا بمعدل يتجاوز 63%.

94.3% من إجمالي المعاملات المالية بقطاع مصرفية الافراد تمت من خلال القنوات الرقمية.



تُبرهن هذه المبادرات أن بنك الرياض لا يعمل فقط على الارتقاء بقدراته التقنية، وإنما يمضي قدماً في ترسيخ التزامه بمبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما يحرص البنك على دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي المتطورة ضمن عملياته التشغيلية من أجل تحقيق قيمة مستدامة، ودعم النمو المسؤول، والحفاظ على مكانته الرائدة في ابتكار التقنيات المالية والتحول الرقمي.



حوكمة الاستدامة

ريادة قوامها المساءلة والنزاهة

يرتكز إطار حوكمة الاستدامة في بنك الرياض على هيكل من ثلاثة مستويات طُمِّم بدقة لضمان الإشراف الاستراتيجي والتنفيذ الفعال لكافة مبادرات الاستدامة على مستوى البنك.

ميكل حوكمة الاستدامة من ثلاثة مستويات



تتولى لجنة الاستدامة التابعة لمجلس الإدارة مهام الإشراف الاستراتيجي رفيع المستوى على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلاً عن إدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالتغير المناخي، لضمان دمج هذه العناصر الجوهرية ضمن استراتيجية أعمال المصرف، ومؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة، وتقارير الإفصاح الدوري. ويتأُسس هذه اللجنة رئيس مجلس الإدارة، وتعمل جاهدةً على ضمان مواءمة الأولويات الاستراتيجية للبنك والتقدم المُحرز في تنفيذها مع المستهدفات الوطنية والعالمية، وفي مقدمتها رؤية السعودية 2030. وتسعى اللجنة من خلال صلاحياتها الواسعة إلى ترسيخ مفهوم الاستدامة كجزء لا يتجزأ من عمليات اتخاذ القرار الأساسية، مما يُعزز من قدرة البنك على الإدارة الاستباقية للمخاطر المستجدة واغتنام الفرص الواعدة في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مما يعزز من مرونة المصرف على المدى الطويل ومن ثقة أصحاب المصلحة.

ويتمثل المستوى الثاني من هيكل حوكمة الاستدامة في اللجنة التنفيذية لاستراتيجية الاستدامة، ويرأسها الرئيس التنفيذي ويعاونه الرئيس الأول للتحوّل، بصفته نائباً لرئيس اللجنة. وتضطلع

هذه اللجنة بمسؤولية صياغة استراتيجية الاستدامة والإشراف المباشر على تنفيذها، مع رصد التقدم المُحرز في تحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية، ورفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة ولجنة الاستدامة التابعة له، بما يضمن تحقيق أقصى درجات التناغم والتكامل في منظومة الحوكمة. كما تعمل اللجنة على تذليل كافة التحديات والمعوقات التي قد تعترض تنفيذ استراتيجية الاستدامة. وتضم اللجنة في عضويتها ممثلين من كافة إدارات الأعمال وإدارات الرقابة الرئيسية، بما في ذلك المالية، والعمليات، ورأس المال البشري، ومصرفية الأفراد، والمخاطر، والامتثال، والمصرفية الشاملة، والخدمات الرقمية، ومصرفية الشركات، والخزينة، مما يعكس الالتزام المؤسسي الشامل بهذا النهج. وتُجتمع اللجنة خمس مرات سنوياً على الأقل، لتكون بذلك المحرك المركزي والمنصة الرئيسية التي تقود أجندة الاستدامة الطموحة للبنك وتحولها إلى نتائج ملموسة تعزز مكانته الريادية.

أما المستوى الثالث، فينقسم إلى مجموعتين: مجموعة عمل استراتيجية الاستدامة ومجموعة عمل التمويل المستدام.

تضطلع مجموعة العمل المعنية باستراتيجية الاستدامة بدور حيوي في حوكمة الاستدامة في بنك الرياض، إذ تتولى تحويل التوجهات الاستراتيجية إلى خطط تشغيلية ملموسة مع العمل المستمر على تطويرها وتحسينها. وتُعنَى هذه المجموعة بتنفيذ استراتيجية الاستدامة المعتمدة، وضمان مواءمة كافة المبادرات والأنشطة مع الأهداف والقيم المؤسسية للبنك. كما تتولّى المجموعة تحديد واقتراح أفضل الممارسات والأطر الكفيلة بتعزيز جهود الاستدامة، مع إجراء مراجعات دورية للتقدم المُحرز في تحقيق الأهداف، ورفع تقارير بأثر المستجدات إلى أصحاب المصلحة المعنيين واللجنة التنفيذية لاستراتيجية الاستدامة. بالإضافة إلى ذلك، تعمل المجموعة على ترسيخ ثقافة التحسين المستمر من خلال تقييم آليات التنفيذ وتنقيحها، فضلاً عن كونها هيئة استشارية للإدارة العليا فيما يتعلق بمتطلبات الاستدامة، إلى جانب حرصها على الامتثال التام للمعايير التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة في القطاع. علاوةً على ذلك، تشرف المجموعة على إعداد التقارير الشاملة والشفافة الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتضمن الدقة والانضباط الزمني لتدقيق البيانات المتعلقة بهذه الممارسات من كافة الإدارات، وتحقيق من سلامة تلك البيانات وموثوقيتها عبر عمليات صارمة لضمان الجودة. وتضمن مجموعة عمل الاستدامة بأدائها لهذه المسؤوليات التنفيذ الفعال للأولويات الاستدامة، بما يدعم التزامات البنك طويلة المدى تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

لتعزيز الحوكمة والرقابة بشكل أكبر، أنشأ بنك الرياض فريق عمل دائم للتمويل المستدام، يتألف من مختصين ذوي خبرة من مختلف إدارات البنك. تتولى هذه اللجنة، برئاسة رئيس التمويل المستدام، مسؤولية تطوير ومراجعة وصيانة إطار التمويل المستدام للبنك، وضمان الامتثال التنظيمي، والإشراف على إصدارات التمويل المستدام، ومراقبة تأثير العائدات. تعزز هذه المبادرة الشفافية وتتوافق أنشطة البنك مع معايير السوق المتطورة وأفضل الممارسات.

أخلاقيات العمل

يلتزم بنك الرياض بتطبيق مبادئ الشفافية والمساءلة والممارسات الأخلاقية من خلال أطر عمل واضحة. ومن هذا المنطلق، يحرص البنك على تفعيل هذه الأطر لتعزيز ريادة في مجال الخدمات المصرفية الأخلاقية.

ترتكز النزاهة المؤسسية والسمة المتميزة التي يتمتع بها بنك الرياض على قدرة جميع منسوبيه على الالتزام بالمعايير الأخلاقية. وتشكّل سياسة السلوك المهني دليلاً إرشادياً هاماً لجميع أعضاء الإدارة التنفيذية والمنسوبيين (سواء كانوا مسؤولين رسميين أو متعاقدين أو من في حكمهم) والاستشاريين، بمن فيهم العاملين عبر أطراف خارجية، إذ توضح المبادئ والمعايير الأخلاقية التي يتوقع الالتزام بها في العمليات اليومية. وفي سبيل تعزيز هذه الثقافة، ينظم البنك دورات تدريبية إلزامية سنوية حول قواعد السلوك المهني والمعايير الأخلاقية تستهدف جميع الموظفين بلا استثناء، وقد أتمّ 99% من الموظفين هذه الدورات التدريبية خلال العام الماضي.

يُدرّك بنك الرياض أن سمعته تُمثّل ركيزة جوهرية وأصلًا لا يُقدر بثمن في منظومة أعماله، لذا يكرّس كافة جهوده لضمان تنفيذ عملياته وفقاً للمعايير الأخلاقية الصارمة التي وضعها لنفسه. وينصبّ التركيز في هذا النهج على تعظيم القيمة المقدمة للعملاء وأصحاب المصلحة، بعيداً عن أي اعتبارات تتعلق بالهدايا أو الحوافز المتبادلة. ودعمًا لهذا التوجه، تحدد السياسة بوضوح ما يجوز لمنسوبي البنك قبوله أو تقديمه من هدايا ومنافع وخدمات وترفيه وما إلى ذلك، مع التأكيد على عدم التسامح على الإطلاق مع الرشوة أو أي شكل من أشكال الفساد.

وضع بنك الرياض سياسة صارمة للسلوك المهني وأخلاقيات العمل تهدف إلى مكافحة الرشوة والفساد بكافة أشكالهما بفعالية وكفاءة عالية. وتوضح هذه السياسة الأدوار والمسؤوليات المنوطة بمختلف أصحاب المصلحة، بما يضمن وجود تدابير رقابية لمكافحة الفساد تتيح الإشراف اللازم والتدقيق المستمر. بالإضافة إلى ذلك، يقوم مجلس الإدارة بدور حيوي في الإشراف المباشر على تنفيذ هذه التدابير الرامية لمكافحة الرشوة والفساد، جنباً إلى جنب مع السياسات ذات الصلة، مما يسهم في تعزيز الالتزام بممارسات الأعمال الأخلاقية.

وفي إطار التزامه بالسلوك الأخلاقي، وضع البنك سياسة للإبلاغ عن المخالفات بهدف تشجيع الموظفين وأصحاب المصلحة على الإبلاغ عن أي تصرفات أو سلوكيات قد تنطوي على مخالفات للمعايير الأخلاقية أو القانونية التي يلتزم بها البنك. وتمنح السياسة للمبلغ حق عدم الكشف عن هويته وتوفر الحماية له من أي تصرفات انتقامية جزاء الإبلاغ، مما يوفر بيئة يمكن فيها الإبلاغ عن المخاوف بحسن نية والتحقيق فيها بالشكل المناسب.

علاوةً على ما سبق، يطبّق بنك الرياض سياسات وضوابط صارمة لمكافحة الجرائم المالية بكافة صورها، بما في ذلك مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. وتضمن هذه السياسات امتثال البنك للأنظمة واللوائح المحلية والدولية، كما تفرض تقديم دورات تدريبية دورية للموظفين على مكافحة هذه الجرائم، وتُرسى إجراءات واضحة للكشف عن الأنشطة المشبوهة والوقاية منها والإبلاغ عنها.

يلتزم البنك أيضًا بتطبيق سياسة تعارض المصالح. وذلك لضمان عدم تأثير المصالح الشخصية على حيادية التقدير المهني أو سلامة القرارات والإجراءات الوظيفية. ويتعين على جميع الموظفين بموجب هذه السياسة الإفصاح عن أي حالات تعارض محتمل في المصالح، كما تم إرساء إجراءات تتسم بالشفافية المطلقة لإدارة هذه الحالات ومعالجتها.

علاوةً على ذلك، تضمن سياسة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة تنفيذ كافة الصفقات والمعاملات مع تلك الأطراف وفقاً لمبدأ المنافسة العادلة وعلى أسس تجارية بحتة، مع الإفصاح الكامل عن هذه المعاملات، وخضوعها لإجراءات مناسبة لمراجعتها والموافقة عليها، بما يكفل حماية مصالح البنك وأصحاب المصلحة.

حوكمة الاستدامة تكملة

دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن إدارة المخاطر

يُدرِك بنك الرياض أهمية دمج الممارسات والمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن منظومة إدارة المخاطر لديه، كما يُدرِك ضرورة التركيز بشكل مخصص على المخاطر المتعلقة بتلك الممارسات لتعزيز مرونته وقدرته على التكيف مع المتغيرات العالمية، فضلاً عن ضمان الاستقرار المالي طويل الأجل. وفي هذا الإطار، وضع البنك سياسة منفصلة لإدارة المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ومخاطر المناخ، وتوضح النهج الذي يتبعه البنك في إدارة هذه المخاطر وهي بانتظار الموافقة النهائية عليها.

تُصنّف المخاطر المرتبطة بالاستدامة، ولاسيما مخاطر المناخ، ضمن المخاطر المالية ذات الأبعاد المتشابهة التي تشمل العديد من القطاعات ويمكنها التأثير على مخاطر الائتمان والسوق والتشغيل والسيولة والسمعة المؤسسية. ولذلك، من الضروري دمج مخاطر المناخ ضمن الإطار الأوسع لإدارة المخاطر المؤسسية ببيان مستوى تقبل المخاطر.

وتماشياً مع أفضل الممارسات العالمية، سخرّ البنك كافة الإمكانيات الفنية التي تتيحها أداة تحليل تأثير المحفظة الصادرة عن مبادرة التمويل التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وذلك لتحديد قضايا الاستدامة الجوهرية ذات الصلة بالمملكة العربية السعودية. وتُيسّر هذه الأداة الامتثال لمبادئ الخدمات المصرفية المسؤولة عبر تركيز الجهود على مفهوم أهمية التأثير.

أجرى بنك الرياض تقييماً تفصيلياً للأهمية الجوهرية للمخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بهدف تقييم تلك المخاطر ومخاطر المناخ وقياس تأثيرها عبر كافة فئات المخاطر ذات الصلة. ويهدف هذا التقييم إلى إعطاء الأولوية للمخاطر الأكثر تأثيراً وتبسيط الضوء على قنوات انتقال المخاطر، بما فيها مخاطر الائتمان والسوق والسيولة والتشغيل والسمعة المؤسسية.

وتمثّل خارطة مخاطر المناخ الخاصة بالمملكة العربية السعودية والتي طورها البنك، خطوةً جوهريةً في مسيرة رصد وقياس المخاطر المرتبطة بالمناخ ضمن محفظة أعماله، إذ تتيح هذه الأداة تحديد القطاعات الأكثر عرضةً لمخاطر المناخ ويمكن الاسترشاد بها في اتخاذ القرارات. وتُستخدم هذه الخارطة لتقييم كلاً من مخاطر التحول المرتبطة بالتحول نحو اقتصاد منخفض الكربون، والمخاطر المادية الناجمة عن آثار التغير المناخي، مثل الظواهر المناخية القاسية. بالإضافة إلى ذلك، أجرى البنك تحليلات استشرافية للسيناريوهات المناخية لتحديد الآثار المالية المحتملة لمخاطر المناخ على محفظته الائتمانية ودمجها ضمن منظومة إدارة المخاطر. وتُستخدم نتائج تقييم مخاطر المناخ للاسترشاد بها في تحديد مستوى كفاية رأس المال الداخلي (ICAAP) وكفاية السيولة الداخلية (ILAAP)، فضلاً عن التخطيط الاستراتيجي الشامل للبنك.

وفي إطار حرصه على دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن عملية اتخاذ القرارات الائتمانية وإجراءات العناية الواجبة، يعمل البنك على إدراج بطاقات تقييم المخاطر المتعلقة بهذه الممارسات ضمن عمليات التقييم الائتماني للشركات وتمويل المشاريع. وتتولّى الإدارات المعنية بالتعامل المباشر مع العملاء مسؤولية تقييم العملاء من الشركات وفق معايير الاستبعاد والفحص المعتمدة لدى البنك، ليتم بعد ذلك تحديد مستوى تعرض العميل أو المشروع للمخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وذلك من خلال بطاقات تقييم المخاطر التي يجري حالياً تطبيقها بشكل تجريبي والعمل على دمجها ضمن الأنظمة. كما يعمل البنك أيضاً على دمج بطاقات تقييم هذه المخاطر ضمن إجراءات العناية الواجبة تجاه الموردين واعتمادهم، بهدف تقييم العلاقات مع الأطراف الأخرى والموردين.

ووضع البنك نموذج خطوط الدفاع الثلاثة لضمان تحديد المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ومخاطر المناخ ومراقبتها وإدارتها بفعالية ضمن محفظة أعماله، حيث تم تحديد أدوار ومسؤوليات كل من مجلس الإدارة والإدارة العليا ووحدات الأعمال وإدارتي المخاطر والرقابة بشكل واضح ضمن سياسة إدارة المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ومخاطر المناخ.

يعمل بنك الرياض، من خلال التقييم الاستباقي للمخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإدارتها، على ترسيخ مكانته الريادية ليكون في جاهزية تامة لتلبية التوقعات التنظيمية الناشئة ومواكبة المعايير العالمية للاستدامة. ويُجسّد التزام البنك بدمج هذه الممارسات ضمن منظومة إدارة المخاطر حرصه الحقيقي على دفع عجلة النمو المسؤول وتحقيق قيمة مضافة طويلة الأجل لكافة أصحاب المصلحة.



خط الدفاع الأول:

وحدات الأعمال

تحديد وإدارة المخاطر ضمن محفظة عمل كل منها



خط الدفاع الثاني:

قسم إدارة المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تصميم المنهجية والتحقق منها



خط الدفاع الثالث

لجنة إدارة المخاطر المؤسسية ولجنة إدارة المخاطر

الإشراف والاعتماد



الحوكمة

ترسيخ مبادئ حوكمة قوامها العدالة والشفافية

أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

مجلس إدارة البنك

يتولى إدارة البنك مجلس إدارة مؤلف من تسعة أعضاء، تنتخبهم الجمعية العامة كل ثلاث سنوات. ويضم مجلس الإدارة في دورته الحالية أربعة أعضاء مستقلين وخمسة أعضاء غير تنفيذيين وفقاً للتعريفات الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وبلغ عدد جلسات مجلس الإدارة خلال عام 2025م سبع جلسات، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100%.

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

اسم العضو	الفترة من 2025.01.01م إلى 2025.10.30م	
المنصب	تصنيف العضوية	
عبدالله محمد العيسى	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
معتز قصي العزاوي	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل
إبراهيم حسن شربتلي	عضو مجلس الإدارة	مستقل
جمال عبدالكريم الرماح	عضو مجلس الإدارة	مستقل
عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	عضو مجلس الإدارة	مستقل
عمر حمد الماضي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
منى محمد الطويل	عضو مجلس الإدارة	مستقل
نادر إبراهيم الوهيبي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
هاني عبدالله الجهني	عضو مجلس الإدارة	مستقل
ياسر عبدالله السلمان	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي

اسم العضو	الفترة من 2025.10.31م إلى 2025.12.31م	
المنصب	تصنيف العضوية	
عبدالله محمد العيسى	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
معتز قصي العزاوي	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
إبراهيم حسن شربتلي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	عضو مجلس الإدارة	مستقل
عمر حمد الماضي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
منى محمد الطويل	عضو مجلس الإدارة	مستقل
منصور عبدالعزيز المنصور	عضو مجلس الإدارة	مستقل
هاني عبدالله الجهني	عضو مجلس الإدارة	مستقل
ياسر عبدالله السلمان	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي

اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2025م

سجل حضور السادة أعضاء مجلس الإدارة أمانة ووكالة لاجتماعات المجلس لعام 2025م							اسم العضو
2025.12.21م	2025.11.02م	2025.08.29م	2025.07.21م	2025.06.01م	2025.03.16م	2025.02.03م	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عبدالله محمد العيسى
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	معتز قصي العزاوي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	إبراهيم حسن شربتلي
		✓	✓	✓	✓	✓	جمال عبدالكريم الرماح*
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عمر حمد الماضي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	منى محمد الطويل
		✓	✓	✓	✓	✓	نادر إبراهيم الوهيبي*
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	هاني عبدالله الجهني
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ياسر عبدالله السلمان
✓	✓						منصور عبدالعزيز المنصور**

* انتهت عضوبتهما بتاريخ 30 أكتوبر 2025م
** ابتدأت عضويته بتاريخ 31 أكتوبر 2025م

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

يقوم مجلس إدارة بنك الرياض بإنشاء وتكوين لجان متخصصة تنبثق عنه وفقاً لما نصت عليه الأنظمة الصادرة من قبل الجهات المختصة، وذلك لمساعدته في القيام بمهامه ومسؤولياته متى ما دعت الحاجة لذلك. وفيما يلي توضيح للمهام الرئيسة للجان مجلس إدارة البنك.

1- اللجنة التنفيذية

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم اللجنة التنفيذية بممارسة الصلاحيات الائتمانية والمصرفية والمالية والإدارية في البنك والتي يتم منحها من قبل مجلس الإدارة. وتتكون اللجنة التنفيذية في البنك من خمسة أعضاء، وبلغ عدد جلسات اللجنة التنفيذية خلال عام 2025م إحدى عشر جلسة، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100%.

الحوكمة (يتبع)

اجتماعات اللجنة التنفيذية في عام 2025م

سجل حضور السادة أعضاء اللجنة التنفيذية لاجتماعات اللجنة لعام 2025م							
اسم العضو	طبيعة العضوية	2025.01.14م	2025.02.18م	2025.03.11م	2025.04.27م	2025.05.13م	2025.06.24م
نادر إبراهيم الوهيبي*	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
معتز قصي العزاوي***	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
منى محمد الطويل*	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
منصور عبدالعزيز المنصور**	عضو						
عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
هانني عبدالله الجهني**	عضو						
ياسر عبدالله السلمان	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓

سجل حضور السادة أعضاء اللجنة التنفيذية لاجتماعات اللجنة لعام 2025م							
اسم العضو	طبيعة العضوية	2025.07.28م	2025.09.18م	2025.10.07م	2025.12.09م	2025.12.14م	2025.12.14م
نادر إبراهيم الوهيبي*	رئيس	✓	✓	✓			
معتز قصي العزاوي***	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	
منى محمد الطويل*	عضو	✓	✓	✓			
منصور عبدالعزيز المنصور**	عضو				✓	✓	
عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	
هانني عبدالله الجهني**	عضو				✓	✓	
ياسر عبدالله السلمان	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	

* انتهت عضويته بتاريخ 30 أكتوبر 2025م
** ابتدأت عضويتهما بتاريخ 31 أكتوبر 2025م
*** ابتدأت رئاسته للجنة بتاريخ 31 أكتوبر 2025م

2 - لجنة المراجعة

المهام والمسؤوليات الرئيسية

تقوم لجنة المراجعة بالإشراف الرقابي على العمليات الخاصة بالتقارير المالية، والعمليات الخاصة بالالتزام والامتثال للقوانين والأنظمة ذات الصلة، ومراقبة مدى فاعلية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية والتوصية باختيار مراجعي الحسابات، ودراسة ومراجعة القوائم المالية المرحلية والسنوية والتوصية بشأنها لدى مجلس الإدارة.

وتتكون لجنة المراجعة في البنك من خمسة أعضاء، منهم أربعة أعضاء من خارج مجلس الإدارة وهم الأستاذ طارق عبدالله القرعاوي، والأستاذ عيد فالح الشامري*، والأستاذ عبدالله أحمد الشهري****، والأستاذ رائد علي السيف**، والأستاذ سطاتم عبدالله السويلم**، وبلغ عدد جلسات لجنة المراجعة خلال عام 2025م تسع جلسات، وبلغت نسبة الحضور 98%.

اجتماعات لجنة المراجعة في عام 2025م

سجل حضور السادة أعضاء لجنة المراجعة لاجتماعات اللجنة لعام 2025م									
اسم العضو	طبيعة العضوية	2025.02.02م	2025.03.25م	2025.04.20م	2025.05.19م	2025.07.20م	2025.08.18م	2025.10.19م	2025.12.28م
جمال عبدالكريم الرماح*	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
منى محمد الطويل***	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
طارق عبدالله القرعاوي	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عيد فالح الشامري*	عضو خارجي	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
عبدالله أحمد الشهري****	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سطام عبدالله السويلم**	عضو خارجي								✓
رائد علي السيف**	عضو خارجي								✓

* انتهت عضويتهما بتاريخ 30 أكتوبر 2025م
** ابتدأت عضويتهما بتاريخ 31 أكتوبر 2025م
*** ابتدأت رئاستها للجنة بتاريخ 31 أكتوبر 2025م
**** ابتدأت عضويته بتاريخ 18 فبراير 2025م

3 - لجنة إدارة المخاطر

المهام والمسؤوليات الرئيسية

تقوم لجنة إدارة المخاطر بمساعدة مجلس الإدارة على القيام بمسؤولياته من خلال الإشراف الكامل على استراتيجية المخاطر بالبنك ومراجعة مستويات المخاطر المقبولة، ووضع التوصيات لمجلس الإدارة، ومراقبة التزام الإدارة التنفيذية بحدود المخاطر المعتمدة من مجلس الإدارة ومدى اتساقها مع المستويات التي اعتمدها المجلس. ولها في ذلك الاطلاع على كافة جوانب المخاطر التي يتعرض لها البنك بأنواعها المختلفة ومراجعة مدى التزام الإدارة التنفيذية بالضوابط الرقابية الخاصة بإدارة هذه المخاطر ومدى كفاية الإجراءات المتخذة للتحوط لها. وتتكون لجنة إدارة المخاطر في البنك من أربعة أعضاء، منهم عضو من خارج مجلس الإدارة وهو المهندس عبداللطيف علي الرشيد. وبلغ عدد جلسات لجنة إدارة المخاطر خلال عام 2025م ثماني جلسات، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100%.

الحوكمة (يتبع)

اجتماعات لجنة إدارة المخاطر في عام 2025م

سجل حضور السادة أعضاء لجنة إدارة المخاطر لاجتماعات اللجنة لعام 2025م									
اسم العضو	طبيعة العضوية	2025.01.08 م	2025.03.03 م	2025.05.29 م	2025.06.25 م	2025.08.13 م	2025.08.26 م	2025.10.21 م	2025.12.17 م
هانني عبدالله الجهني	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
جمال عبدالكريم الرماح*	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
منى محمد الطويل**	عضو								✓
عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى***	عضو		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبداللطيف علي الرشيد	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* انتهت عضويته بتاريخ 30 أكتوبر 2025م
** ابتدأت عضويتها بتاريخ 31 أكتوبر 2025م
*** ابتدأت عضويته بتاريخ 16 فبراير 2025م

4 - لجنة الترشيحات والمكافآت

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمساندة مجلس الإدارة فيما يخص حوكمة المجلس، واقتراح سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه ومسؤولي الإدارة العليا، ومراجعة وتقييم مدى كفاية وفاعلية سياسة المكافآت والتعويضات والحوافز بصفة دورية للتأكد من تحقيق الأهداف الموضوعه، وتقييم طرق وأساليب دفع المكافآت، ومراجعة التزام سياسة المكافآت بقواعد البنك المركزي السعودي.

كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بوضع سياسة الترشح والاختيار لعضوية مجلس الإدارة، والتأكد من استيفاء جميع الأعضاء للمتطلبات النظامية لعضوية المجلس طبقًا للأنظمة ذات العلاقة. وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت في البنك من خمسة أعضاء، منهم عضوين من خارج مجلس الإدارة وهما المهندس أحمد محمد الفالح، والأستاذ علي أحمد الغامدي. وبلغ عدد جلسات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025م ست جلسات، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100%.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت في عام 2025م

سجل حضور السادة أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت لاجتماعات اللجنة لعام 2025م							
اسم العضو	طبيعة العضوية	2025.01.30 م	2025.05.06 م	2025.07.20 م	2025.08.11 م	2025.10.26 م	2025.12.09 م
منصور عبدالعزيز المنصور*	رئيس						✓
معتز قصي العزاوي***	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
نادر إبراهيم الوهيبي**	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	
عمر حمد الماضي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أحمد محمد الفالح	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
علي أحمد الغامدي	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* انضم اللجنة بتاريخ 31 أكتوبر 2025م
** انتهت عضويته بتاريخ 30 أكتوبر 2025م
*** انتهت رئاسته للجنة بتاريخ 30 أكتوبر 2025م

5- مجموعة التخطيط الاستراتيجي

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم مجموعة التخطيط الاستراتيجي بالإشراف على إعداد التوجهات الاستراتيجية للبنك ومتابعة وتقييم الخطوات التي اتُخذت لإنجاز أهدافها، حيث تقدم الدعم اللازم لمجلس الإدارة بشأن عمليات التخطيط الاستراتيجي والأمور ذات الأهمية الاستراتيجية، بما في ذلك تنمية الأعمال والتوسع بها. وتعتبر المجموعة أيضًا مسؤولة عن مراقبة تقدم البنك في تحقيق أهدافه المالية والاستراتيجية طويلة الأجل.

وتتكون المجموعة من خمسة أعضاء، وبلغ عدد جلسات مجموعة التخطيط الاستراتيجي خلال عام 2025م جلسة واحدة، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100%.

اجتماعات مجموعة التخطيط الاستراتيجي في عام 2025م

سجل حضور السادة أعضاء مجموعة التخطيط الاستراتيجي لاجتماعات المجموعة لعام 2025م		
اسم العضو	طبيعة العضوية	2025.04.15 م
عبدالله محمد العيسى	رئيس	✓
إبراهيم حسن شربتلي	عضو	✓
عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى	عضو	✓
عمر حمد الماضي	عضو	✓
هانني عبدالله الجهني	عضو	✓

6- لجنة الاستدامة

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم لجنة الاستدامة بالإشراف على إعداد وتطوير وتنفيذ وإدارة استراتيجية الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للبنك. وتشمل مسؤولياتها مراجعة سياسات واستراتيجيات وأركان ومؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة وتقديمها إلى مجلس الإدارة، والموافقة على خطط التنفيذ والبرامج ذات الصلة، ومراجعة تقارير الاستدامة. كما تشرف اللجنة على إعداد إفصاحات الاستدامة وضمان سلامتها، وتراجع ميزانيات المسؤولية الاجتماعية للشركات لتقديم توصياتها إلى مجلس الإدارة، وتنفذ أي مهام إضافية متعلقة بالاستدامة يكلفها بها المجلس، وتقدم تقارير دورية عنها. وتتكون لجنة الاستدامة من خمسة أعضاء، من بينهم عضوان خارجيان هما الأستاذ سطاتم عبدالله السويلم، والأستاذ عمر هدير الفارسي، وبلغ عدد جلسات لجنة الاستدامة خلال عام 2025م جلسة واحدة، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100%.

اجتماعات لجنة الاستدامة في عام 2025م

سجل حضور السادة أعضاء لجنة الاستدامة لاجتماعات اللجنة لعام 2025م		
اسم العضو	طبيعة العضوية	2025.11.23 م
عبدالله محمد العيسى	رئيس	✓
معتز قصي العزاوي	عضو	✓
ياسر عبدالله السلمان	عضو	✓
سطام عبدالله السويلم	عضو خارجي	✓
عمر هدير الفارسي	عضو خارجي	✓

الحوكمة (يتبع)

أعضاء مجلس الإدارة



عبدالله محمد العيسى

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس الإدارة - شركة أصيلة للاستثمار
- رئيس مجلس المديرين- شركة أمياس القابضة

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس المديرين - شركة أمياس العقارية
- رئيس مجلس المديرين - شركة الخدمات للشحن والسفر المحدودة
- رئيس مجلس المديرين - مكتب عبدالله محمد العيسى للاستشارات الهندسية
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة كلارينت سويسرا
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك"
- رئيس مجلس الإدارة - شركة دور للضيافة
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة اتحاد اتصالات "موبايلي"
- عضو مجلس الإدارة - شركة التعدين العربية السعودية "معادن"
- رئيس مجلس الإدارة - شركة إسمنت العربية
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- رئيس مجلس الإدارة - شركة منتجات صناعات الإسمنت



معتز قصي العزاوي

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض – نائب رئيس مجلس الإدارة
- شركة اتحاد اتصالات "موبايلي" - رئيس مجلس الإدارة
- شركة إسمنت العربية – رئيس مجلس الإدارة
- شركة هرفي للخدمات الغذائية - رئيس مجلس الإدارة
- مجموعة صافولا - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة عافية العالمية
- عضو مجلس الإدارة - الشركة المتحدة للسكر
- رئيس مجلس الإدارة - شركة إسمنت القطرانة - الأردن
- عضو مجلس الإدارة - الشركة المتحدة للسكر - مصر
- عضو مجلس الإدارة - شركة عافية العالمية - مصر
- عضو مجلس الإدارة - شركة الإسكندرية للسكر - مصر
- عضو مجلس الإدارة - شركة الملكة للصناعات الغذائية - مصر

- عضو مجلس المديرين والمدير التنفيذي - الشركة السعودية للإنشاءات الصناعية والمشاريع الهندسية
- عضو مجلس المديرين والمدير التنفيذي - الشركة السعودية للتقنية والتجارة المحدودة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - شركة الباطون الجاهز والخدمات الإنشائية - الأردن
- عضو مجلس الإدارة - ميرل لينش - المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة - شركة قصي العزاوي وأولاده
- عضو مجلس المديرين والمدير التنفيذي - شركة الوسطاء للتنمية
- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة
- عضو مجلس الإدارة - شركة صافولا للأغذية
- عضو مجلس الإدارة - شركة الفراشة للصناعات الغذائية - مصر

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة الحاسب الآلي - جامعة الملك سعود

الحوكمة (يتبع)

إبراهيم حسن شربتلي



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس المديرين - شركة المجموعة الأولى الدولية للأعمال التجارية
- نائب رئيس مجلس المديرين - مجموعة النهلة والشركات التابعة لها
- نائب رئيس مجلس المديرين - الشركة السعودية العربية للتسويق والتوكيلات المحدودة "ساماكو"
- نائب رئيس مجلس المديرين - شركة تقنية السيارات السريعة المحدودة "فاست"
- نائب رئيس مجلس المديرين - شركة الأمين المميزة للتطوير العمراني
- نائب رئيس مجلس المديرين - شركة الأمين المميزة للاستثمار العقاري

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - سمائل للاتصالات - إفريقيا
- عضو مجلس الإدارة - الاتحاد التجاري للتأمين التعاوني
- نائب رئيس مجلس المديرين - شركة جدة القابضة للتطوير
- عضو مجلس الإدارة - جولدن كوست - مصر

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة الأعمال كلية التجارة وإدارة الأعمال - برستول - بريطانيا

منصور عبدالعزيز المنصور



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة
- عضو مجلس الإدارة - شركة اتحاد اتصالات "موبايلي"
- عضو مجلس الإدارة - شركة مجموعة أم بي سي
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - مدينة المعرفة الاقتصادية

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة الجزيرة لتأجير السيارات
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة العلا للتطوير
- عضو مجلس الإدارة - شركة تطوير وسط الرياض
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة خدمات الملاحة الجوية
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - طيران أديل

الوظائف السابقة

- شركة القدية للاستثمار - رئيس تنفيذي - خدمات الدعم
- مركز الملك عبدالله للدراسات والبحوث البترولية - نائب الرئيس للمالية والتشغيل
- صندوق تنمية الموارد البشرية
- الشركة العربية للأنابيب

المؤهلات

- دكتوراه - اللغويات التطبيقية - جامعة بول الحكومية - أمريكا
- ماجستير - إدارة وموارد بشرية - جامعة سنترال ميزوري - أمريكا
- ماجستير - اللغة الإنجليزية - جامعة سنترال ميزوري - أمريكا
- بكالوريوس - اللغة الإنجليزية - جامعة الملك فيصل

جمال عبدالكريم الرماح



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- -

الوظائف الحالية

- -

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس الإدارة - شركة أرامكو السعودية للتأمين "ستيلر"
- عضو مجلس الإدارة - شركة أرامكو السعودية لإدارة الاستثمارات "سيامكو"
- عضو مجلس الإدارة - شركة فوجيان ريفايينغ آند بتروكيمكل كومباني، وإس - أويل
- عضو مجلس الإدارة - شركة قارد
- عضو مجلس الإدارة - شركة باندلوود كوربوريشن أن.في
- عضو مجلس الإدارة - شركة موتور أويل هيلاس
- عضو مجلس الإدارة - شركة جدة لتكرير الزيت
- أمين الخزينة - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"
- رئاسة لجان التعويض والتدقيق لعدد من الشركات التابعة والمشاركة لشركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"
- عضو ورئيس لجان في شركة أرامكو وفي عدة شركات تابعة لشركة أرامكو السعودية والشركات المشتركة داخل وخارج المملكة
- مدير عام التمويل - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"
- مدير عام التوثيق - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"

المؤهلات

- برنامج التنفيذيين الإداريين - جامعة هارفارد - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس الإدارة والاقتصاد - جامعة البصرة
- عدد من برامج الإدارة والمالية في العديد من الجامعات والمؤسسات الدولية والداخلية

عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي والمؤسس ل STV

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس الإدارة والمؤسس لجمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة السعودية
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للمدفوعات الرقمية "stc pay"
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني "Taqnia"
- عضو مجلس الإدارة - كريم
- عضو مجلس الإدارة - IKEA السعودية
- عضو مجلس الإدارة - Intigral
- عضو مجلس الإدارة - جوي من stc
- رئيس تطوير الأعمال عالميًا - أندرويد - Google
- عضو مجلس الأمناء - مكتبة الملك فهد الوطنية
- شركة جرير للتسويق "مكتبة جرير" - عضو مجلس الإدارة

المؤهلات

- ماجستير الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسب - معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس علوم وهندسة الحاسب - معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا - الولايات المتحدة الأمريكية

الحوكمة (يتبع)



عمر حمد الماضي

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة
- شركة أكواباور - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- مدير إدارة الاستثمارات المباشرة في الادارة العامة للاستثمارات في الشرق الاوسط وشمال أفريقيا - صندوق الاستثمارات العامة
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد)
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للاستثمار في قطاع السيارات والتنقل (تسارع)
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة صندوق الصناديق (جدا)
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية
- نائب رئيس مجلس الإدارة -الشركة السعودية للصناعات العسكرية
- عضو مجلس الإدارة - شركة السيف مهندسون ومقاولون
- عضو مجلس إدارة شركة فنتشرز 1957
- رئيس لجنة الاستثمار - شركة آلات للتقنيات
- رئيس لجنة الاستثمار الفنية - شركة سير الوطنية للسيارات
- رئيس مجلس الإدارة -شركة عواد كابتل - الإمارات العربية المتحدة
- رئيس مجلس الإدارة -شركة إلياد بارتنرز تك فنتشرز - الإمارات العربية المتحدة
- عضو مجلس الإدارة ولجنة الاستثمار - صندوق نيوم للاستثمار

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للتنمية الزراعية
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للأسماك
- كبير المدراء التنفيذيين وعضو مجلس الإدارة - عبداللطيف جميل للاستثمار
- كبير المدراء التنفيذيين - مجموعة فولكس واجن السعودية
- وكيل مساعد - الهيئة العامة للاستثمار
- مستشار - مكنزي اند كومباني
- مهندس أبحاث - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو)
- رئيس مجلس الإدارة - شركة السلام لصناعة الطيران
- عضو مجلس الإدارة - الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)

المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال - معهد ماساتشوستس - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس هندسة كيميائية - جامعة بنسلفانيا - الولايات المتحدة الأمريكية



منى محمد الطويل

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- -

الوظائف السابقة

- مستشار-فريق مستشاري وزير المالية - وزارة المالية
- الرئيس التنفيذي -شركة فاب المالية
- الرئيس التنفيذي -شركة الإمارات دبي الوطني كاييتال السعودية
- مدير القروض المجمع -HSBC السعودية
- عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية - الغرفة التجارية بالرياض

المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال -جامعة جورج واشنطن
- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود



نادر إبراهيم الوهبي

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- الشركة السعودية للصناعات الأساسية “سابك” - عضو مجلس الإدارة
- شركة المنجم للأغذية - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي -شركة الخليج للتمويل
- الرئيس التنفيذي -شركة أبناء عبدالله العلي المنجم

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - شركة مُد الأعمال
- عضو مجلس الإدارة - شركة كلارينت سويسرا
- عضو مجلس الإدارة - شركة عمل المستقبل
- مساعد المحافظ للشؤون التأمينية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو مجلس الإدارة - شركة جريز للتسويق
- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- مدير عام التخطيط والتطوير - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- الأمين العام -مجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- مستشار - إدارة المعاشات - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

المؤهلات

- ماجستير أنظمة الحماية الاجتماعية - جامعة ماسترخت - هولندا
- بكالوريوس التأمين وإدارة المخاطر - جامعة أنديانا الحكومية - الولايات المتحدة الأمريكية

الحوكمة (يتبع)

هاني عبد الله الجهني



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس إدارة الاستثمار - شركة حصانة الاستثمارية

الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة - شركة أم القرى للتنمية والإعمار
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة ولجنة المخاطر - شركة دار التمليك
- مدير إدارة الاستثمارات البديلة - شركة حصانة الاستثمارية
- محلل استثمارات في إدارة البحوث الاستثمارية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو لجنة المراجعة - شركة أصول المتكاملة العقارية
- عضو مجلس الإدارة - شركة معارف للتعليم والتدريب
- عضو مجلس المديرين - شركة معارف القابضة
- عضو لجنة المراجعة - شركة جودة المتكاملة العقارية
- عضو لجنة المراجعة - شركة رزا

المؤهلات

- بكالوريوس تجارة (تخصص اقتصاد وتخصص تمويل) - جامعة سانت ماري - كندا

ياسر عبد الله سلمان



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس الإدارة العامة للمالية - صندوق الاستثمارات العامة
- رئيس مجلس الإدارة - شركة البنى الرقمية للاستثمار - توال
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة مركز الملك عبد الله المالي
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للصناعات العسكرية
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني "سالك"
- عضو مجلس الإدارة - شركة طول المياه
- عضو لجنة المراجعة - شركة نيوم
- عضو لجنة المراجعة - شركة القدية للاستثمار
- عضو لجنة المراجعة - شركة مشاريع الترفيه السعودية
- عضو لجنة المراجعة - شركة البحر الأحمر الدولية
- عضو لجنة المراجعة - شركة إكسبو الرياض للتطوير

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري "البحري"
- عضو مجلس الإدارة - شركة المياه الوطنية "NWC"
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للخطوط الحديدية "سار"
- المدير التنفيذي للإدارة للمالية - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني "سالك"
- مدير عام الاستثمارات - شركة اتحاد اتصالات "موبايلي"
- المدير التنفيذي للشؤون المالية - شركة المملكة القابضة

المؤهلات

- ماجستير محاسبة ونظم معلومات - جامعة ولاية وسط تينيسي - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود



الحوكمة (يتبع)

مؤهلات وخبرات أعضاء اللجان الخارجيون

أسماء أعضاء اللجان	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة المراجعة			
طارق عبدالله القرعاوي	عضو لجنة المراجعة - بنك الرياض	نائب رئيس - الالتزام وضمان الجودة - شركة تطوير المباني	ماجستير محاسبة - جامعة جورج واشنطن
	نائب رئيس مجلس الإدارة -شركة أمانة للتأمين التعاوني	عضو مجلس المديرين - شركة ابتكارات الرقمية	- الولايات المتحدة الأمريكية
	عضو مجلس إدارة صناديق الاستثمار المالية - شركة أصول وبخيت الاستثمارية	عضو لجنة المراجعة - شركة أسماك تبوك	بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود
عبد فالح الشامري	عضو مجلس المديرين - شركة أكواب مسائية لتقديم المشروبات	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة سلامة للتأمين	محاسب إداري معتمد “CMA” - معهد المحاسبين الإداريين الأمريكي IMA
	عضو مجلس الإدارة - شركة المحيط العاشر لحلول الأعمال	المؤسس والرئيس التنفيذي - مكتب إضاء للاستشارات الإدارية	مدير مالي معتمد “CFM” - معهد المحاسبين الإداريين الأمريكي IMA
		المدير الإقليمي - مجموعة مصرفية الشركات - بنك البلاد	
عبد فالح الشامري	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة - شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر	مدير الاستراتيجية والتخطيط - بنك البلاد	بكالوريوس العلوم في الإدارة الصناعية -جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات - شركة الدريس للخدمات البترولية والنقليات	مدير علاقة أول - مصرفية الشركات - بنك ساب	زمالة البورد الأمريكي للمحاسبين القانونيين
	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة - شركة طيبة للاستثمار	مدير - المصرفية الإسلامية - مصرفية الشركات بنك ساب	عضو هيئة المحاسبين القانونيين الأمريكية AICPA منذ 1995م
عبد فالح الشامري	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة مراجعة مجموعة سيرا القابضة	مسؤول علاقة - مصرفية الشركات - البنك السعودي للاستثمار	
	عضو لجنة المراجعة - شركة المراعي	عضو لجنة المراجعة - مجموعة صافولا	
	عضو لجنة المراجعة - مؤسسة حديقة الملك سلمان		
عبد فالح الشامري	عضو لجنة المراجعة - مؤسسة المسار الرياضي		

أسماء أعضاء اللجان	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة المراجعة			
عبدالله أحمد الشهري	عضو لجنة المراجعة - بنك الرياض	مسؤول الاستثمارات الاستراتيجية والتطوير - مجموعة الفيصلية القابضة	ماجستير محاسبة مهنية - جامعة ميامي - الولايات المتحدة الأمريكية
	نائب رئيس مجلس الإدارة -شركة المطاحن الأولى	عضو مجلس الإدارة - شركة اكستشر	بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك عبدالعزيز -جدة -المملكة العربية السعودية
	رئيس مجلس الإدارة - شركة تمكين للموارد البشرية	عضو مجلس الإدارة - شركة اكسانتيا	
سطوم عبدالله السويلم	عضو مجلس إدارة المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	عضو مجلس الإدارة - شركة الصافي دانون	
	عضو مجلس الإدارة - شركة العناية المبتكرة		
	عضو مجلس الإدارة - شركة المزيني العقارية		
عبدالله السويلم	عضو مجلس الإدارة - مجموعة السليمان		
	عضو لجنة المراجعة - بنك الرياض		ماجستير اقتصاد - جامعة غرب الينوي
	عضو لجنة الاستدامة - بنك الرياض		بكالوريوس إدارة أعمال - جامعة راکفورد - الولايات المتحدة الأمريكية
عبدالله السويلم	عضو مجلس إدارة - شركة الرياض المالية - الصناديق الاستثمارية 1 و 2		
	المؤسس والمدير التنفيذي - مؤسسة أرواح للتجارة		
	المؤسس والمدير التنفيذي - شركة أنظمة الهيدروجين		

الحوكمة (يتبع)

أسماء أعضاء اللجان	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	
راند علي السيف	لجنة المراجعة			
	• عضو لجنة المراجعة - بنك الرياض	• رئيس مجلس الإدارة - شركة العربي المالية	• بكالوريوس - علوم إدارية ومحاسبية - السعودية - جامعة الملك سعود	
	• عضو مجلس الإدارة - شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	• عضو مجلس الإدارة – شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين)		
	• عضو لجنة المراجعة ولجنة إدارة المخاطر - شركة المراعي			
	• عضو لجنة المراجعة - شركة إسمنت اليمامة			
	• عضو لجنة المراجعة - شركة تجوري			
	• عضو مجلس المديرين - شركة وكاد الحلول للوساطة الرقمية			
	• عضو مجلس المديرين - شركة برق القابضة			
	• عضو مجلس المديرين - شركة مصنع دار السلال للبلاستيك			
	• عضو مجلس المديرين - شركة مصنع دار السلال للطويات			
	• عضو مجلس المديرين - شركة فن الدبلومات			
	لجنة الترشيحات والمكافآت			
	أحمد محمد الفالح	• عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - بنك الرياض		• عضو مجلس المديرين - الشركة المتحدة للأعمال التقنية
• عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - شركة هرفي للخدمات الغذائية		• عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة مجموعة بن لادن العالمية القابضة		
• عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات - شركة مهارة للموارد البشرية		• رئيس لجنة الترشيحات - شركة هرفي للخدمات الغذائية		
• عضو مجلس مديرين ومدير تنفيذي - شركة التمثيل الرائدة التجارية		• رئيس اللجنة التنفيذية لقطاع الصيانة - الشركة السعودية للخدمات المحدودة		
		• رئيس اللجنة التنفيذية لقطاع المقاولات - شركة مجموعة بن لادن السعودية		
		• العضو المنتدب - شركة مجموعة بن لادن العالمية القابضة		
		• عضو مجلس المديرين - شركة محمد صالح السلطان للاستشارات المهنية		
		• عضو مجلس الإدارة – شركة موسى عبد العزيز الموسى وأولاده		

أسماء أعضاء اللجان	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة الترشيحات والمكافآت			
	• عضو مجلس المديرين - شركة سيل المتقدمة		
	• عضو مجلس الإدارة - شركة منتجات الألمنيوم – البكو		
	• عضو مجلس المديرين - شركة التسهيلات القابضة		
	• عضو مجلس المديرين - شركة سهل للنقل		
	• مستشار - شركة التسهيلات للتسويق		
	• مدير عام - شركة التسهيلات للتسويق		
	• مدير عام - شركة المشرق للمقاولات		
	• مدير عام - شركة العليان للخدمات الغذائية		
	• الرئيس - شركة تينيه الدولية		
	• نائب الرئيس - شركة الرياض العالمية ماكدونالدز		
	• نائب الرئيس للشؤون المالية والإدارية - الشركة السعودية للتشغيل والصيانة		
	• مهندس مشاريع - وزارة الصحة		
	• مهندس مشروع - شركة ابن البيطار “سابك”		
	• نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت – شركة إسمنت الجوف		

الحوكمة (يتبع)

أسماء أعضاء اللجان	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة الترشيحات والمكافآت			
علي أحمد الغامدي	• عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - بنك الرياض • نائب الرئيس للمزايا والتعويضات - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك" • عضو مجلس الإدارة - شركة بتروكيميا (تابعة للشركة السعودية للصناعة الأساسية "سابك")	• عضو مجلس الإدارة - شركة حديد (تابعة للشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك") • عضو مجلس الإدارة - شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات • مدير تنفيذي شركة التنقلات العالمية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك" • مدير تنفيذي مزايا وتعويضات التنفيذيين - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك" • مدير إدارة التوظيف - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك" • أخصائي موارد بشرية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك"	• بكالوريوس إدارة أعمال (نظم إدارية) - الجامعة العربية المفتوحة
لجنة إدارة المخاطر			
عبد اللطيف علي الرشيد	• عضو لجنة إدارة المخاطر - بنك الرياض • مدير عام الأمن السيبراني - وزارة الصناعة والثروة المعدنية	• مدير عام الأمن السيبراني - شركة خدمات الملاحة الجوية السعودية • رئيس الأمن السيبراني - شركة أنجي • رئيس مشروع الأمن السيبراني - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"	• ماجستير أمن المعلومات - معهد جورجيا التقني بالولايات المتحدة الأمريكية • بكالوريوس هندسة الكمبيوتر - جامعة نيوهيفن
لجنة الاستدامة			
عمر هدير الفارسي	• عضو لجنة الاستدامة - بنك الرياض • المؤسس والعضو الإداري في شركة مستشارو دبالى بمدينة نيويورك بالولايات المتحدة الأمريكية	• عضو مجلس الإدارة - شركة المراكز العربية • عضو مجلس الإدارة - مجموعة صافولا • عضو مجلس الإدارة - بنك الخليج الدولي	• دكتوراه في القانون - جامعة كولمبيا • بكالوريوس الاقتصاد - جامعة نوتردام بالولايات المتحدة الأمريكية

الحوكمة (يتبع)

الإدارة التنفيذية



نادر سامي الكريع

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي

الوظائف السابقة

- الرئيس الأول للخزانة والاستثمار - بنك الرياض
- نائب الرئيس التنفيذي للخزانة والاستثمار - بنك الرياض
- أمين الخزانة - بنك الرياض
- مساعد المدير العام لمجموعة الخزينة - مجموعة سامبا المالية

المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس الهندسة المدنية من جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية



عبدالله علي العريني

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول للمالية

الوظائف السابقة

- المسؤول المالي الأول - البنك الأول
- مدير إدارة المحاسبة وإدارة الخصوم والأصول وعلاقات المستثمرين - البنك السعودي البريطاني
- مدير إدارة رأس المال والسيولة - البنك الأهلي التجاري
- مدير إدارة تخطيط رأس المال وعلاقات التصنيف الائتماني - البنك الأهلي التجاري

المؤهلات

- ماجستير العلوم الإدارية من جامعة واترلو، كندا
- بكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن



ماجد حمدان الغامدي

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول للمصرفية الشاملة

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لمجموعة أعمال مصرفية الأفراد - البنك الأهلي السعودي
- نائب الرئيس التنفيذي الأول، رئيس مجموعة أعمال مصرفية الأفراد - البنك الأهلي التجاري
- نائب الرئيس التنفيذي الأول، رئيس مجموعة أعمال مصرفية الشركات - البنك الأهلي التجاري
- نائب الرئيس التنفيذي، رئيس إدارة المخاطر المؤسسية - البنك الأهلي التجاري

المؤهلات

- ماجستير العلوم في إدارة المخاطر - كلية شتيرن للأعمال، جامعة نيويورك
- بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية - جامعة الملك عبدالعزيز



محمد عبدالعزيز أبو النجا

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول لمصرفية الشركات

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي ورئيس قطاع خدمات مصرفية الشركات - بنك الرياض
- نائب رئيس أول للشركات متعددة الجنسيات - بنك الرياض
- المدير الإقليمي لمصرفية الشركات - المنطقة الوسطى - بنك الرياض
- مدير أول لمصرفية الشركات والاستثمار - مجموعة سامبا المالية

المؤهلات

- بكالوريوس القانون من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية

الحوكمة (يتبع)



**عبدالعزیز
عبدالله العسکر**

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول للمخاطر

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر - بنك الرياض
- نائب الرئيس التنفيذي لائتمان الشركات - بنك الرياض
- مدير إدارة التقييم والموافقات الائتمانية - بنك الرياض
- مدير الائتمان - بنك الرياض

المؤهلات

- بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود



**مازن غسان
فرعون**

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول للمصرفية الرقمية

الوظائف السابقة

- شريك في شركة ديلويت الشرق الأوسط
- رئيس مركز ديلويت الرقمي
- رئيس قطاع تقنية المعلومات - مجموعة سامبا المالية
- رئيس فريق تأسيس وإطلاق التقنية - شركة الإنماء للاستثمار

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة الحاسب من جامعة الملك سعود



**عمر الحكم
السفاف**

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول لمصرفية الأفراد

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي - شركة دار التمليك
- رئيس إدارة التمويل العقاري - البنك الأهلي السعودي
- رئيس إدارة التمويل التاجيري - البنك الأهلي التجاري
- رئيس إدارة التمويل الشخصي - البنك الأهلي التجاري

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة عامة من الجامعة الأمريكية في لبنان



**عبدالمحسن
محمد التويجري**

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول للخزانة والاستثمار

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للخزانة والاستثمار - بنك الرياض
- أمين الخزانة - بنك الرياض
- مدير إدارة أسواق المال - بنك الرياض
- متعامل أول في أسواق المال - بنك الرياض

المؤهلات

- بكالوريوس المالية من جامعة روجروليمز في أمريكا

الحوكمة (يتبع)



هنادي
عبدالرحمن
الشيخ

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول للتحويل

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية - تداول

المؤهلات

- بكالوريوس علوم الحاسب الآلي من جامعة جورج واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية



إنجي أحمد
الغزاوي

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول لرأس المال البشري

الوظائف السابقة

- الرئيس الأول للعمليات والرئيس الأول المكلف لرأس المال البشري - بنك الرياض
- الرئيس الأول للعمليات - بنك الرياض
- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات - بنك الرياض
- تولت عدة مناصب في بنك الرياض، من قسم دعم العمليات إلى مركز اتصال العملاء لإدارة تشغيل القروض، قبل أن تنتقل إلى قسم الحسابات. كما أدارت الخدمات الشاملة للمنطقة الوسطى قبل أن تتولى رئاسة قطاع العمليات

المؤهلات

- بكالوريوس الآداب في الترجمة من جامعة الملك سعود



عبدالرحمن
محمد الهذيل

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول للعمليات

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات
- رئيس قسم عمليات التمويل الاستهلاكي

المؤهلات

- دبلوم الأعمال البنكية من معهد الإدارة العامة



هيفاء عثمان
بن أحمد

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول لإثراء تجربة العملاء

الوظائف السابقة

- مدير إدارة رواد خدمة العملاء - بنك الرياض
- تدرجت في العمل في فروع البنك من خدمة عملاء إلى مديرة فرع حتى انتقلت إلى إدارة العناية بالعملاء كمدير إدارة ثم رئيس مكلف لقطاع إثراء تجربة العملاء

المؤهلات

- بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود

الحوكمة (يتبع)



فواز نايف الكسار

الوظائف الحالية

- رئيس المراجعة الداخلية

الوظائف السابقة

- رئيس المراجعة الداخلية - البنك العربي الوطني
- رئيس المراجعة الداخلية - البنك الأول

المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة أوريغون، يوجين، الولايات المتحدة الأمريكية



حسام حميدان الحميدان

الوظائف الحالية

- الرئيس الأول للالتزام

الوظائف السابقة

- رئيس الالتزام - يو بي اس السعودية
- رئيس الالتزام ومكافحة الجرائم المالية - دويتشه بنك
- مسؤول الالتزام ومكافحة غسل الأموال - بي إن بي باريبا
- مسؤول أول التزام - بنك الرياض

المؤهلات

- بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود



أحمد ربيع الرويلي

الوظائف الحالية

- المستشار العام

الوظائف السابقة

- رئيس الحوكمة وأمين عام مجلس الإدارة - البنك الأهلي السعودي
- مدير عام الشؤون القانونية وأمين عام مجلس الإدارة - شركة تكامل القابضة

المؤهلات

- ماجستير القانون من جامعة سياتل، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس القانون من جامعة الملك سعود

الحوكمة (يتبع)

تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

وفقاً لما نصت عليه الأنظمة واللوائح واجبة التطبيق والصادرة عن الجهات التنظيمية ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية والتي تقتضي وجوب إجراء تقييم سنوي لأداء مجلس إدارة البنك واللجان المنبثقة عنه من أجل تقييم فاعلية ضوابط وإجراءات العمل وتحديد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة البنك ، فإن مجلس الإدارة قام بإجراء تقييم داخلي من خلال مشاركة أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه في استبيان مكثف وشامل صمم بناءً على أفضل الممارسات المتبعة والمعتمدة في الحوكمة بالتعاون مع جهة خارجية. وقد تم عرض نتائج التقييم والتوصيات على مجلس الإدارة للوقوف على جوانب القوة والتوصية بالعمل على تعزيزها وجوانب الضعف والتوصية بالعمل على معالجتها، ويعتزم البنك الاستمرار في عملية التقييم لمجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه مرة واحدة سنوياً والاستعانة بجهة خارجية متخصصة كل ثلاث سنوات وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح واجبة التطبيق.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يتم ذلك من خلال إثبات ما ورد من مقترحات المساهمين خلال اجتماعات الجمعية العامة، وكذلك في حال ورود أي مقترحات أخرى للبنك يتم إحاطة رئيس مجلس الإدارة بها لعرضها على أقرب اجتماع لهم وإثباتها في محضر المجلس، إن وُجدت.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات بنك الرياض أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لا توجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض مجلس الإدارة أي توصيات بشأن تعيين مراجع حسابات بنك الرياض أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه ومسؤولي الإدارة العليا خلال العام 2025م

تتحدد المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس إدارة بنك الرياض واللجان المنبثقة عنه ومسؤولي الإدارة العليا وفق الأطر التي حددتها التعليمات الصادرة عن الجهات الإشرافية، وتحكمها بشكل عام ضوابط تحديد وصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه في المؤسسات المالية وقواعد مكافآت البنوك الصادرتين عن البنك المركزي السعودي والمبادئ الرئيسة للحوكمة في المؤسسات المالية الخاضعة لرقابة وإشراف البنك المركزي السعودي، ولانئحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، والنظام الأساس للبنك.

كما يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت - مكافآت مسؤولي الإدارة العليا، بحيث تنسجم المكافآت مع الأهداف الاستراتيجية للبنك، وأن تكون فاعلة في تحفيز مسؤولي الإدارة العليا على تحقيق تلك الأهداف.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (ألف ريال)

اسم العضو	المكافآت الثابتة							بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان ²	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	السران كان من الأعضاء المنتخب أو السراة رئيس المجلس أو السراة	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات ³
	مبلغ معين ¹	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان ²	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	السران كان من الأعضاء المنتخب أو السراة رئيس المجلس أو السراة	مكافأة نهاية الخدمة								
منصور عبدالعزيز المنصور**	242	10	15	-	-	-	267	-	-	-	-	-	-	267	-
جمال عبدالكريم الرماح*	1,200	25	80	-	-	-	1,305	-	-	-	-	-	-	1,305	37.88
عبدالرحمن إسماعيل طرايزوني	1,574	35	95	-	-	-	1,704	-	-	-	-	-	-	1,704	-
منى محمد الطويل	1,407	35	100	-	-	-	1,542	-	-	-	-	-	-	1,542	-
هاناي عبدالله الجهني	1,483	35	55	-	-	-	1,573	-	-	-	-	-	-	1,573	-
الأعضاء المستقلون	5,906	140	345	-	-	-	6,391	-	-	-	-	-	-	6,391	37.88
عبدالله محمد العيسى	1,292	35	15	-	-	-	5,842	4,500	-	-	-	-	-	5,842	-
معتز قصي العزاوي	1,483	35	95	-	-	-	1,613	-	-	-	-	-	-	1,613	-
إبراهيم حسن شربتلي	1,200	35	5	-	-	-	1,240	-	-	-	-	-	-	1,240	45.67
نادر إبراهيم الوهيبي*	1,200	25	75	-	-	-	1,300	-	-	-	-	-	-	1,300	-
عمر حمد الماضي	1,400	35	35	-	-	-	1,470	-	-	-	-	-	-	1,470	-
ياسر عبدالله سلمان	1,233	35	65	-	-	-	1,333	-	-	-	-	-	-	1,333	-
الأعضاء غير التنفيذيين	7,808	200	290	-	-	-	12,798	4,500	-	-	-	-	-	12,798	46
المجموع	13,714	340	635	-	-	-	19,189	4,500	-	-	-	-	-	19,189	84

1- تبلغ مكافأة عضوية مجلس الإدارة 1,000,000 ريال لكل عضو، وتبلغ المكافأة الإضافية لرئيس مجلس الإدارة 4,500,000 ريال. وتبلغ مكافأة عضوية اللجان المنبثقة عن المجلس 200,000 ريال لعضوية كل لجنة، وتبلغ المكافأة الإضافية لرئيس كل لجنة 50,000 ريال.

2- بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة تشمل بدل حضور أعضاء مجلس الإدارة لجلسات اللجان للمدعوبين لها وليسوا أعضاء فيها، ولكن تمت دعوتهم للحضور من قبل اللجنة، وبالتالي فإن إجمالي ما استحقه كل عضو نظير حضور جلسات اللجان قد لا يتساوى مع البيان الآخر الخاص ببذل حضور أعضاء اللجان.

3- بدل المصروفات يشمل مصاريف النقل والإقامة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.

* انتهت عضوبتهما بتاريخ 30 أكتوبر 2025م

** ابتدأت عضوبته بتاريخ 31 أكتوبر 2025م

الحوكمة (يتبع)

مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة (ألف ٬)

اسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع	بدل مصروفات ¹
أعضاء اللجنة التنفيذية				
نادر إبراهيم الوهبي**	207	45	252	-
معتز قصي العزاوي	208	55	263	-
عبدالرحمن إسماعيل طرايزوني	200	55	255	-
منى محمد الطويل**	165	45	210	-
ياسر عبدالله السلман	200	55	255	-
هاني عبدالله الجهني***	33.5	10	43.5	-
منصور عبدالعزيز المنصور***	33.5	10	43.5	-
المجموع	1,047	275	1,322	-
أعضاء لجنة المراجعة				
منى محمد الطويل	208	45	253	-
جمال عبدالكريم الرماح**	207	40	247	-
طارق عبدالله القرعاوي (خارجي)	200	45	245	-
عبد فالح الشامري (خارجي)**	165	35	200	-
عبدالله أحمد الشهري (خارجي)*	173	40	213	-
سطام عبدالله السويلم***	33.5	5	38.5	-
رائد علي السيف***	33.5	5	38.5	-
المجموع	1,020	215	1,235	-
أعضاء لجنة إدارة المخاطر				
هاني عبدالله الجهني	250	40	290	-
جمال عبدالكريم الرماح**	165	35	200	-
منى محمد الطويل***	33.5	5	38.5	-
عبدالرحمن إسماعيل طرايزوني	174	35	209	-
عبداللطيف علي الرشيد (خارجي)	200	40	240	-
المجموع	822.5	155	977.5	-

اسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع	بدل مصروفات ¹
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت				
منصور عبدالعزيز المنصور***	42	5	47	-
معتز قصي العزاوي	241	30	271	-
نادر إبراهيم الوهبي**	165	25	190	-
عمر حمد الماضي	200	30	230	-
أحمد محمد الفالح (خارجي)	200	30	230	-
علي أحمد الغامدي (خارجي)	200	30	230	-
المجموع	1,048	150	1,198	-
أعضاء مجموعة التخطيط الاستراتيجي				
عبدالله محمد العيسى	250	5	255	-
إبراهيم حسن شربتلي	200	5	205	-
عبدالرحمن إسماعيل طرايزوني	200	5	205	-
عمر حمد الماضي	200	5	205	-
هاني عبدالله الجهني	200	5	205	-
المجموع	1,050	25	1,075	-
أعضاء لجنة الاستدامة				
عبدالله محمد العيسى	42	5	47	-
معتز قصي العزاوي	33.5	5	38.5	-
ياسر عبدالله السلمان	33.5	5	38.5	-
سطام عبدالله السويلم***	33.5	5	38.5	-
عمر هدير الفارسي***	33.5	5	38.5	-
المجموع	176	25	201	-
أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة	5,163.5	845	6,008.5	0

1 - يشمل بدل المصروفات مصاريف النقل والإقامة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.

** انتهت عضويتهم بتاريخ 30 أكتوبر 2025م

*** ابتدأت عضويتهم بتاريخ 31 أكتوبر 2025م

الحوكمة (يتبع)

بيانات رواتب وتعويضات خمسة من كبار التنفيذيين (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس الأول للمالية):

البيان	المبلغ بالآلاف ٴ
المكافآت الثابتة	
رواتب	14,251
بدلات	2,513
مزايا عينية	157
المجموع	16,920
المكافآت المتغيرة	
مكافآت دورية	11,742
أرباح	-
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	-
خطط تحفيزية طويلة الأجل	5,830
الأسهم الممنوحة	-
المجموع	17,572
مكافأة نهاية الخدمة	13,036
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وُجدت	-
المجموع الكلي	47,528

التنازل عن المصالح من قبل المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين

- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقيات بشأن تنازل أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين عن أي رواتب أو مكافآت أو تعويضات.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقيات بشأن تنازل أي من مساهمي بنك الرياض عن أي حقوق لهم في الأرباح.

وكان بنك الرياض قد قام بتوزيع الأرباح على المساهمين بتاريخ 17 أغسطس 2025 م عن النصف الأول بواقع 85 هلة للسهم الواحد. أما الجزء المتبقي من الأرباح المقترح توزيعها على المساهمين عن النصف الثاني من عام 2025 م بواقع 55 هلة للسهم الواحد، فسيتم توزيعه في حال إقراره من الجمعية العامة، ليبلغ بذلك إجمالي التوزيعات عن كامل العام 2025 م مبلغ 4,186 مليون ٴ، بواقع 1.4 ٴ للسهم الواحد وبما يعادل 14% من ال قيمة الاسمية للسهم، وذلك بعد خصم الزكاة.

التغييرات في حصص الملكية الرئيسية

يوضح الجدول التالي الملاك الرئيسيين للبنك الذين يمتلك كل منهم 5% فأكثر من الأسهم والتغييرات في نسب ملكيتهم كما هو بنهاية تداول 31 ديسمبر 2025م:

اسم المسامم	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	نسبة الملكية %
صندوق الاستثمارات العامة	652,608,000	652,608,000	-	-	21.75%
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	311,714,495	311,714,495	-	-	10.39%
شركة النهلة للتجارة والمقاولات	262,149,903	262,149,903	-	-	8.74%
شركة أصيلة للاستثمار	240,000,000	240,000,000	-	-	8.00%

اعتمد بنك الرياض في رصد البيانات أعلاه على سجلات بنك الرياض لدى السوق المالية السعودية (تداول) بنهاية تداول 31 ديسمبر 2025م.

ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم من أسهم بنك الرياض وتغييراتها خلال العام 2025م

يوضح الجدولان التاليان وصفاً لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين البنك أو أي شركة من شركاته التابعة وأي تغيير حدث عليها خلال العام:

أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم

اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	أدوات الدين
عبدالله محمد العيسى	1,262,000	1,262,000	-	-	-
أقارب / عبدالله محمد العيسى	31,234,420	32,478,098	1,243,678	3.98%	-
جمال عبدالكريم الرماح**	1,142	لا ينطبق	-	-	-
أقارب / جمال عبدالكريم الرماح**	-	لا ينطبق	-	-	-
إبراهيم حسن شربتلي	694,508	694,508	-	-	-
أقارب / إبراهيم حسن شربتلي	11,963,260	11,952,519	(10,741)	(0.09%)	-
هاني عبدالله الجهني	-	-	-	-	-
أقارب / هاني عبدالله الجهني	-	-	-	-	-
ياسر عبدالله السلمان	-	-	-	-	-
أقارب / ياسر عبدالله السلمان	-	-	-	-	-
منى محمد الطويل	32,000	32,000	-	-	-
أقارب / منى محمد الطويل	634,400	644,400	10,000	1.58%	-
عمر حمد الماضي	-	-	-	-	-

الحوكمة (يتبع)

اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	أدوات الدين
أقارب / عمر حمد الماضي	-	-	-	-	-
عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى	10	10	-	-	-
أقارب / عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى	-	-	-	-	-
معتز قصي العزاوي	1,347,000	1,819,000	472,000	35.04 %	-
أقارب / معتز قصي العزاوي	1,741,200	1,741,200	-	-	-
منصور بن عبد العزيز بن محمد المنصور*	لا ينطبق	11,805	-	-	-
أقارب / منصور بن عبد العزيز بن محمد المنصور*	لا ينطبق	14	-	-	-
نادر إبراهيم الوهبيي**	-	لا ينطبق	-	-	-
أقارب / نادر إبراهيم الوهبيي**	-	لا ينطبق	-	-	-

* بداية الدورة كعضو مجلس الإدارة اعتبارًا من 31 أكتوبر 2025م
** نهاية الدورة كعضو مجلس الإدارة اعتبارًا من 30 أكتوبر 2025م

كبار التنفيذيين وأقربائهم

طبيعة العضوية	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	أدوات الدين
الرئيس التنفيذي	نادر سامي الكريع	-	-	-	-	-
	أقارب / نادر سامي الكريع	432,381	58,365	(374,016)	(86.5) %	-
الرئيس الأول للمالية	عبدالله علي العربي	40,000	40,000	-	-	-
	أقارب / عبدالله علي العربي	698	-	(698)	(100) %	-
الرئيس الأول للمصرفية الشاملة	ماجد حمدان الغامدي	-	-	-	-	-
	أقارب / ماجد حمدان الغامدي	-	-	-	-	-
الرئيس الأول لمصرفية الشركات	محمد عبدالعزيز أبو النجا	-	-	-	-	-
	أقارب / محمد عبدالعزيز أبو النجا	2,000	2,000	-	-	-
الرئيس الأول للخرانة والاستثمار	عبدالمحسن محمد التويجري	-	-	-	-	-
	أقارب / عبدالمحسن محمد التويجري	-	-	-	-	-
الرئيس الأول لمصرفية الأفراد*	عمر الحكم السفاف	لا ينطبق	-	-	-	-
	أقارب / عمر الحكم السفاف	لا ينطبق	-	-	-	-
الرئيس الأول للمصرفية الرقمية	مازن غسان فرعون	-	-	-	-	-
	أقارب / مازن غسان فرعون	200	200	-	-	-

طبيعة العضوية	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	أدوات الدين
الرئيس الأول للمخاطر	عبدالعزیز عبدالله العسكر	-	-	-	-	-
	أقارب / عبدالعزيز عبدالله العسكر	-	-	-	-	-
الرئيس الأول للتحول	هنادي عبدالرحمن آل الشيخ	-	-	-	-	-
	أقارب / هنادي عبدالرحمن آل الشيخ	3,300,000	3,500,000	200,000	6.06 %	-
الرئيس الأول لرأس المال البشري	إنجي أحمد الغزاوي	-	-	-	-	-
	أقارب / إنجي أحمد الغزاوي	1,000	1,000	-	-	-
الرئيس الأول للعمليات**	عبدالرحمن محمد الهذيل	لا ينطبق	-	-	-	-
	أقارب / عبدالرحمن محمد الهذيل	لا ينطبق	-	-	-	-
الرئيس الأول لإثراء تجربة العملاء	هيفاء عثمان بن أحمد	-	-	-	-	-
	أقارب / هيفاء عثمان بن أحمد	9,966	-	(9,966)	(100) %	-
المستشار القانوني العام	أحمد ربيع الرويلي	-	-	-	-	-
	أقارب / أحمد ربيع الرويلي	-	-	-	-	-
الرئيس الأول للالتزام	حسام حميدان الحميدان	-	-	-	-	-
	أقارب / حسام حميدان الحميدان	-	-	-	-	-
رئيس المراجعة الداخلية	فواز نايف الكسار	-	-	-	-	-
	أقارب / فواز نايف الكسار	-	-	-	-	-
نائب الرئيس التنفيذي لشبكة الفروع والبيع ومكلف رئيس مصرفية الأفراد***	منذر حمد الخالدي	-	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-
	أقارب / منذر حمد الخالدي	1,006	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-

* تم التعيين اعتبارًا من 11 مايو 2025م
** تم التعيين اعتبارًا من 19 مارس 2025م
*** تم انتهاء التكليف بتاريخ 10 مايو 2025م

الحوكمة (يتبع)

الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2025م

عقد بنك الرياض جمعيتين عامتين (غير عادية) لمساهميته خلال العام المالي 2025م، وذلك وفقاً للتفاصيل التالية:

1. الجمعية العامة غير العادية الأولى:

- **تاريخ الانعقاد:** 15 شوال 1446هـ (الموافق 13 أبريل 2025م).
- **نسبة الحضور:** 73.1%

2. الجمعية العامة غير العادية الثانية:

- **تاريخ الانعقاد:** 06 جمادى الأولى 1447هـ (الموافق 28 أكتوبر 2025م).
- **نسبة الحضور:** 76.5%

ويوضح الجدول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان (أو من ينوب عنهم) الذين حضروا هذه الاجتماعات:

الاسم	الحضور	
	15 شوال 1446هـ (الموافق 13 أبريل 2025م)	06 جمادى الأولى 1447هـ (الموافق 28 أكتوبر 2025م)
المهندس/ عبدالله محمد العيسى (رئيس مجلس الإدارة – رئيس مجموعة التخطيط الاستراتيجي)	✓	✓
المهندس/ معتز قصي العزاوي (نائب رئيس مجلس الإدارة - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)	✓	✓
الأستاذ/ إبراهيم حسن شربتلي	✓	✓
الأستاذ/ جمال عبدالكريم الرماح (رئيس لجنة المراجعة)	✓	✓
المهندس/ عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى	✓	✓
المهندس / عمر حمد الماضي	✓	✓
الأستاذة/ منى محمد الطويل	✓	✓
الأستاذ/ هاني عبدالله الجهني (رئيس لجنة المخاطر)	✓	✓
الأستاذ/ نادر إبراهيم الوهبي (رئيس اللجنة التنفيذية)	✓	✓
الأستاذ/ ياسر عبدالله السلمان	✓	✓

بيان بعدد طلبات بنك الرياض الخاصة بسجلات المساهمين وتواريخها وأسبابها خلال عام 2025م:

تاريخ الطلب	السبب
2025.01.02م	إجراءات الشركات
2025.02.03م	إجراءات الشركات
2025.04.15م	ملف أرباح
2025.05.12م	إجراءات الشركات
2025.07.21م	إجراءات الشركات
2025.08.06م	ملف أرباح
2025.09.03م	إجراءات الشركات
2025.10.02م	إجراءات الشركات
2025.10.26م	إجراءات الشركات
2025.11.03م	إجراءات الشركات

تأكيدات مجلس الإدارة

- إن سجلات الحسابات قد أُعدَّت بالشكل الصحيح.
- إن نظام الرقابة الداخلية أُعدَّ على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- إنه لا يوجد أي شك يُذكر في قدرة بنك الرياض على مواصلة نشاطه.
- إنه لا يوجد أي عقد كان بنك الرياض طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية لأي من رئيس وأعضاء مجلس إدارة بنك الرياض أو للرئيس التنفيذي أو الرئيس الأول للمالية، أو لأي شخص ذي علاقة مباشرة بأي منهم، عدا ما جرى ذكره في بيان المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.
- إنه لا توجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

المصالح في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت

لم يتم لأي ذي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة بنك الرياض وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أن أبلغوا بنك الرياض بتلك الحقوق، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2025م.

مراجعو الحسابات

أقرّت الجمعية العامة غير العادية لمساهمي بنك الرياض في اجتماعها الذي انعقد في 13 أبريل 2025م تعيين “كي بي إم جي” و”ديلويت آند توش وشركائهم” مراجعي حسابات بنك الرياض للأرباع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2025م والربع

الأول من العام المالي 2026م. وسوف تنظر الجمعية العامة في اجتماعها القادم في إعادة تعيين مراجعي الحسابات الحاليين أو استبدالهم وتحديد أتعابهم لقاء مراجعة حسابات بنك الرياض للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2026م، وذلك بعد أن يتم الاطلاع على توصية مجلس الإدارة في هذا الشأن والمبنية على توصية لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة.

تحفظات مراجعي الحسابات على القوائم المالية السنوية

يظهر تقرير مراجعي الحسابات أن القوائم المالية خالية من أي أخطاء جوهرية، وليست هناك أي تحفظات تجاهها.

توصيات مجلس الإدارة باستبدال مراجعي الحسابات وأسبابها

لم يوص مجلس الإدارة باستبدال مراجعي الحسابات قبل انتهاء الفترة المعيّنين من أجلها.

لائحة حوكمة الشركات

يلتزم بنك الرياض - بصفة عامة - بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والمبادئ الرئيسة للحوكمة في المؤسسات المالية الخاضعة لرقابة وإشراف البنك المركزي السعودي والتعليمات التي يصدرها البنك المركزي السعودي. ويحرص بنك الرياض على الالتزام بجميع لوائح الحوكمة ومواكبة ما يستجد حولها، ويواصل تحديث السياسات والإجراءات ذات العلاقة حال صدور مستندات نظامية تتطلب ذلك.

الحوكمة (يتبع)

اللجنة الشرعية في بنك الرياض

اللجنة الشرعية المستقلة في بنك الرياض هي نخبة من العلماء الأفاضل، يعهد إليها مراجعة أعمال المصرفية الإسلامية في البنك والإشراف عليها لضمان الالتزام بأحكام وضوابط الشريعة الإسلامية.

تقوم اللجنة الشرعية ببيان الحكم الشرعي فيما يقدّم لها من منتجات وخدمات إسلامية وإصدار القرارات الشرعية بشأنها.

تتألف اللجنة الشرعية للمصرفية الإسلامية في بنك الرياض من:

- معالي الشيخ / أ.د عبدالرحمن بن عبدالله السند
- رئيس اللجنة الشرعية.
 - الاستقلالية: مستقل.
 - رئيس اللجنة الشرعية في بنك الرياض منذ عام 2024م، حاصل على شهادة الدكتوراه في الفقه المقارن من المعهد العالي للقضاء في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. يشغل منصب الرئيس العام لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر بمرتبة وزير، وله العديد من المؤلفات والبحوث في المعاملات الشرعية، كما شغل سابقاً منصب مدير الجامعة الإسلامية وعميد المعهد العالي للقضاء، ورئيس الهيئات الشرعية لعدة شركات تجارية.

فضيلة الشيخ / د. محمد بن عبدالله بوطبيان

- عضو اللجنة الشرعية.
- الاستقلالية: مستقل.
- عضو اللجنة الشرعية في بنك الرياض منذ عام 2024م، حاصل على شهادة الدكتوراه في الفقه المقارن من المعهد العالي للقضاء في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. يشغل حالياً منصب عضو هيئة تدريس في جامعة الملك فيصل، ومستشار شرعي ومدرّب لدى عدد من الجهات الشرعية والمالية، وممارس للتحكيم التجاري، وله عدد من المؤلفات والبحوث الشرعية.

فضيلة الشيخ / د. زيد بن عبدالعزيز الشثري

- عضو اللجنة الشرعية.
- الاستقلالية: مستقل.
- عضو اللجنة الشرعية في بنك الرياض منذ عام 2024م، حاصل على شهادتي الماجستير والدكتوراه في الفقه المقارن من المعهد العالي للقضاء في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، وشهادة الماجستير في قانون تمويل الشركات من جامعة وستمنستر ببريطانيا، وهو عضو هيئة التدريس في المعهد العالي للقضاء، وعضو سابق في مجلس الهيئة العامة للولالية على أموال القاصرين ومن في حكمهم وعضو اللجنة الشرعية فيها، وهو عضو سابق في اللجنة الشرعية لشركة مالية، كما شغل سابقاً منصب مستشار في لجنتي الفصل والاستئناف في منازعات الأوراق المالية، وله عدد من الكتابات والبحوث في المعاملات الشرعية.

المنتجات والخدمات الصادرة في عام 2025م بناءً على قرار اللجنة الشرعية

رقم القرار	عنوان المنتج/ القرار
03/ش/181	اتفاقية حلول التجارة الإلكترونية
04/ش/181	الحساب الادخاري للشركات
03/ش/182	اتفاقية الحساب التجميعي
04/ش/182	مشروع تحسين إضافة نقاط حصاد للعملاء
05/ش/182	خدمة السداد عبر أكثر من حساب
04/ش/183	بطاقة دريم الائتمانية
04/ش/184	خدمة التمويل التأجيلي للسيارات المدمج
05/ش/184	خدمة التمويل الشخصي المدمج
02/ش/186	نقاط البيع
03/ش/186	هيكل سلاسل الإمداد - تمويل الذمم الدائنة
05/ش/186	شروط وأحكام بطاقة بنك الرياض مسبقة الدفع (البطاقة الرقمية)
01/ش/187	طول رواتب بنك الرياض
02/ش/188	برنامج شرائح العملاء
03/ش/188	المحفظة كخدمة (WaaS)
04/ش/188	بطاقة الأطفال مسبقة الدفع (توكن)
06/ش/188	المرابحة مع الالتزام بالحسم
01/ش/189	منتج مبادلة الأرباح
04/ش/189	بطاقة الثريات مسبقة الدفع
05/ش/189	بطاقة الثريات مسبقة الدفع للمدارس الحكومية
07/ش/189	بطاقة العمالة المنزلية مسبقة الدفع
09/ش/189	بطاقة جو جيمرز مسبقة الدفع
13/ش/190	محفظة رياض باي
01/ش/191	بطاقة ماي باي
08/ش/191	بطاقة باي فور الائتمانية
02/ش/192	اتفاقية ومستندات الرياض أعمال
01/ش/193	عقد إيجار خزائن الأمانات
02/ش/193	برنامج قسط " صفره%"
07/ش/193	الطرح العام لبرنامج صكوك من الشريحة الأولى الإضافية لرأس المال مقوّمه بالريال السعودي ("البرنامج") لبنك الرياض
02/ش/195	تمويل الذمم المدينة
03/ش/195	التخصيم
06/ش/195	بطاقة "ليفل أب" مسبقة الدفع
06/ش/197	ودائع بالمرابحة

الحوكمة (يتبع)

قرارات اللجنة الشرعية الصادرة عام 2025م

رقم القرار	عنوان القرار	نص القرار	تاريخ القرار
01/ش/181	التقرير السنوي عن مدى توافق نشاط المصرفية الإسلامية مع أحكام ومبادئ الشريعة لعام 2024م	قررت اللجنة الشرعية أن نشاط المصرفية الإسلامية في بنك الرياض متوافق مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.	2025/01/21م
03/ش/181	اتفاقية طول التجارة الإلكترونية	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على اتفاقية طول التجارة الإلكترونية؛ قرّرت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بها.	2025/01/21م
04/ش/181	الحساب الادخاري للشركات	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على "اتفاقية استثمار بالوكالة"؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بالحساب الادخاري للشركات القائم على صيغة الوكالة بالاستثمار.	2025/01/21م
05/ش/181	نموذج تقديم خدمة التحويل الآلي (Sweeping)	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على نموذج تقديم خدمة التحويل الآلي؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل به.	2025/01/21م
06/ش/181	نموذج عرض بيع السلع للبطاقات الائتمانية	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على قرار اللجنة الشرعية 06/ش/157 والمتعلق بشروط وأحكام بطاقة بنك الرياض الفرسان الائتمانية، وعلى "نموذج عرض بيع سلع"؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل به.	2025/01/21م
07/ش/181	هيكل منتج حساب المساهمات العقارية	بعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على هيكل منتج حساب المساهمات العقارية؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل به، على أن تُعرض المستندات التنفيذية على اللجنة الشرعية للنظر فيها.	2025/01/21م
03/ش/182	اتفاقية الحساب التجميعي	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على اتفاقية الحساب التجميعي؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بها.	2025/02/18م
04/ش/182	مشروع تحسين إضافة نقاط حصاد للعملاء	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على فكرة مشروع تحسين إضافة نقاط حصاد للعملاء؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل به، ويجب عرض المستندات التنفيذية التي سيوقعها البنك مع الجهات المستفيدة من الخدمة على اللجنة الشرعية.	2025/02/18م

رقم القرار	عنوان القرار	نص القرار	تاريخ القرار
05/ش/182	خدمة السداد عبر أكثر من حساب	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على خدمة السداد عبر أكثر من حساب؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بها.	2025/02/18م
06/ش/182	اتفاقية ونماذج حوافز مالية للوساطة العقارية	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على اتفاقية ونماذج حوافز مالية للوساطة العقارية؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بها.	2025/02/18م
07/ش/182	ملحق تعديل عقد مرابحة وتمديد رهن المديونية (إعادة جدولة)	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على ملحق تعديل عقد مرابحة وتمديد رهن المديونية (إعادة جدولة)؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل به.	2025/02/18م
10/ش/182	اتفاقية تسهيل تورق مع صندوق التنمية الوطني	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا مانع من العمل بها.	2025/02/18م
04/ش/183	بطاقة دريم الائتمانية	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على نموذج طلب بطاقة دريم الائتمانية الإسلامية؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا مانع من العمل بها مع التأكيد على كون برامج التأمين بطريقة التأمين التكافلي الإسلامي.	2025/02/20م
06/ش/183	سياسة الفصل المحاسبي للبيانات المالية الإسلامية	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على سياسة الفصل المحاسبي للبيانات المالية الإسلامية؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا مانع من العمل بها، وتوصي بعرضها على لجنة المراجعة.	2025/02/20م
07/ش/183	نموذج تسعيرة التأمين	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على نموذج تسعيرة التأمين؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا مانع من العمل به.	2025/02/20م
02/ش/184	تعديل المادة رقم (4) "الأصل الممول" من الصيغة النموذجية للتمويل الاستهلاكي	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على التعديل الوارد على المادة رقم (4) "الأصل الممول" من الصيغة النموذجية للتمويل الاستهلاكي؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا مانع من العمل بها، على أن يتم التحقق من القبض الحكمي.	2025/04/15م

الحوكمة (يتبع)

رقم القرار	عنوان القرار	نص القرار	تاريخ القرار
03/ش/184	نموذج توحيد الالتزامات	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على نموذج توحيد الالتزامات؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا مانع من العمل به.	2025/04/15م
04/ش/184	خدمة التمويل التأجيري للسيارات المدمج	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على خدمة التمويل التأجيري للسيارات المدمج؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا مانع من العمل بها.	2025/04/15م
05/ش/184	خدمة التمويل الشخصي المدمج	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على خدمة التمويل الشخصي المدمج؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا مانع من العمل بها.	2025/04/15م
02/ش/186	نقاط البيع	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على اتفاقيات المنتج ومستنداته؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بمنتج نقاط البيع.	2025/05/20م
03/ش/186	هيكل سلاسل الإمداد - تمويل الذمم الدائنة	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بالهيكل المعروض، مع التأكيد على ضرورة عرض المستندات التنفيذية على المصرفية الإسلامية.	2025/05/20م
04/ش/186	نموذج إقرار رهن	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على نموذج إقرار رهن؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل به.	2025/05/20م
05/ش/186	شروط وأحكام بطاقة بنك الرياض مسبقة الدفع (البطاقة الرقمية)	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بشروط وأحكام بطاقة بنك الرياض مسبقة الدفع (البطاقة الرقمية).	2025/05/20م
06/ش/186	معايير السياسات الائتمانية لمخاطر التمويل التأجيري للسيارات (9)	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ والاطلاع على قرار اللجنة الشرعية رقم (02/ش/163) بشأن (السياسة الائتمانية لمخاطر التمويل التأجيري)؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بمعايير السياسات الائتمانية لمخاطر التمويل التأجيري للسيارات (9).	2025/05/20م
01/ش/187	طول رواتب بنك الرياض	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل باتفاقية طول رواتب بنك الرياض.	2025/06/17م

رقم القرار	عنوان القرار	نص القرار	تاريخ القرار
02/ش/187	السياسات الائتمانية في تمويل المساكن 8.0	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ والاطلاع على قرار اللجنة الشرعية رقم (04/ش/162) والقرار رقم (01/ش/148) بشأن (السياسات الائتمانية في تمويل المساكن)؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بالسياسات الائتمانية في تمويل المساكن النسخة الثامنة (8)، مع التأكيد على أن عمليات إعادة الجدولة يجب أن تكون حسب ما أقرته اللجنة الشرعية في قرارها رقم (04/ش/162).	2025/06/17م
04/ش/187	مستند الشروط النهائية لمنتج التحوُّط لتذبذب أسعار الصرف (Wa’ad Forward final term sheet)	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بمستند الشروط النهائية لمنتج التحوُّط لتذبذب أسعار الصرف (Wa’ad Forward final term sheet).	2025/06/17م
05/ش/187	برنامج التحصيل والاسترداد في قطاع الأفراد (1.2)	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ والاطلاع على قرار اللجنة الشرعية رقم (01/ش/166)، قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل ببرنامج التحصيل والاسترداد 1,2 مع التأكيد على أن يكون المقصود بـ (العقد الجديد) عملية تورق جديدة في عمليات إعادة الجدولة الاختيارية.	2025/06/17م
02/ش/188	برنامج شرائح العملاء	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ ونظرًا لكون البنك غير ملزم بمنح المزايا للعميل، وإنما يقدمها هبة للعميل، قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل ببرنامج شرائح العملاء.	2025/07/14م
03/ش/188	المحفظة كخدمة (WaaS)	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بخدمة (المحفظة كخدمة) على أن تكون عمليات المحافظ المخدومة متوافقة مع الشريعة، وأن يتم عرض الاتفاقيات المبرمة مع الشركات التقنية على إدارة المصرفية الإسلامية والحصول على الموافقة الشرعية اللازمة.	2025/07/14م
04/ش/188	بطاقة الأطفال مسبقة الدفع (توكن)	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل ببطاقة الأطفال مسبقة الدفع (توكن).	2025/07/14م

الحوكمة (يتبع)

رقم القرار	عنوان القرار	نص القرار	تاريخ القرار
06/ش/188	المrabحة مع الالتزام بالحسم	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا مانع من العمل بهيكل المrabحة مع الالتزام بالحسم المعروض.	2025/07/14م
01/ش/189	منتج مبادلة الأرباح	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة والاطلاع على محضر الاجتماع 65 للجنة الشرعية؛ قررت اللجنة الشرعية -بالتمرير- أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بمنتج مبادلة الأرباح.	2025/07/28م
03/ش/189	مستهدفات التدقيق الشرعي لعام 2026م	وبعد الدراسة والنظر؛ قررت اللجنة الشرعية -بالتمرير- عدم وجود ما يتحفظ عليه في "مستهدفات التدقيق الشرعي لعام 2026م"، مع تأكيد اللجنة على ما أوصت به سابقًا من زيادة عدد الكوادر البشرية المؤهلة في التدقيق الشرعي لرفع كفاءة عمليات التدقيق.	2025/08/06م
04/ش/189	بطاقة الثريات مسبقة الدفع	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل ببطاقة الثريات مسبقة الدفع.	2025/08/19م
05/ش/189	بطاقة الثريات مسبقة الدفع للمدارس الحكومية	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل ببطاقة الثريات مسبقة الدفع للمدارس الحكومية.	2025/08/19م
07/ش/189	بطاقة العمالة المنزلية مسبقة الدفع	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل ببطاقة العمالة المنزلية مسبقة الدفع.	2025/08/19م
09/ش/189	بطاقة جو جيمرز مسبقة الدفع	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل ببطاقة جو جيمرز مسبقة الدفع.	2025/08/19م
13/ش/190	محفظة رياض باي	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية بالأغلبية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بمحفظة "رياض باي".	2025/09/17م
18/ش/190	تعديل هيكل حساب العائد الإسلامي في الشركات	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية بالأغلبية أنه لا يوجد مانع شرعي من تعديل هيكل حساب العائد الإسلامي وفق الهيكل المعروض.	2025/09/17م

رقم القرار	عنوان القرار	نص القرار	تاريخ القرار
19/ش/190	اعتماد بيع الموصوف في الذمة في منتج التمويل الشخصي	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية بالأغلبية أنه لا يوجد مانع شرعي من اعتماد بيع الموصوف في الذمة في منتج التمويل الشخصي مع التأكيد على أهمية وصف السلعة بشكل ناف للجهة.	2025/09/17م
01/ش/191	بطاقة ماي باي	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل ببطاقة ماي باي.	2025/10/02م
02/ش/191	تعديلات العقد الموحد للتمويل التجاري	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بالتعديلات الموضحة في مذكرة العرض.	2025/10/02م
03/ش/191	مستند جدول دفعات الإيجار في التمويل التجاري للمركبات	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بمستند جدول دفعات الإيجار.	2025/10/02م
04/ش/191	تعديل عقد تمويل عقاري بصيغة المrabحة	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بالتعديلات المذكورة، مع وجوب النص على صرف غرامات التأخير -إن وجدت- في وجوه الخير في أحد المستندات التابعة للعقد مؤقتًا حتى يتم تعديل العقد والحصول على الموافقة الشرعية اللازمة.	2025/10/02م
05/ش/191	مستندات التمويل العقاري	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بالمستندين المعروفين.	2025/10/02م
06/ش/191	تحمل العميل رسوم التحويل	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من تحمل العميل المحول كامل رسوم التحويل.	2025/10/02م
08/ش/191	بطاقة باي فور الائتمانية	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل ببطاقة باي فور.	2025/10/02م

الحوكمة (يتبع)

رقم القرار	عنوان القرار	نص القرار	تاريخ القرار
01/ش/192	تقرير أعمال التدقيق الشرعي للربع الأول من عام 2025م	اطلعت اللجنة الشرعية على التقرير المعد لأعمال التدقيق الشرعي للربع الأول من عام 2025م المقدم من فريق التدقيق الشرعي في إدارة المصرفية الإسلامية يوم الثلاثاء بتاريخ 15/04/1447هـ الموافق 2025/10/07م، وتشكر اللجنة الشرعية فريق التدقيق الشرعي في البنك، وتوصي بزيادة استقطاب المتخصصين في أعمال التدقيق الشرعي لمواءمة الزيادة المطردة في الأعمال الموكلة بها، كما تؤكد على جميع الإدارات المعنية في البنك أهمية التعاون مع المحققين الشرعيين في سرعة معالجة الملاحظات والعناية بالتوصيات والالتزام بتوجيهات اللجنة الشرعية وإكمال ما يلزم نحوها.	2025/10/07م
02/ش/192	اتفاقية ومستندات الرياض أعمال	وبعد الدراسة والاطلاع على القرارات المعروضة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد ما يمنع من العمل باتفاقية ومستندات الرياض أعمال.	2025/10/07م
01/ش/193	عقد إيجار خزائن الأمانات	وبعد الدراسة والاطلاع على القرارات المعروضة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد ما يمنع من العمل بعقد إيجار خزائن الأمانات.	2025/10/22م
02/ش/193	اتفاقية برنامج قسط "صفره%"	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل باتفاقية برنامج قسط "صفره%" وأن ذلك من باب الأجرة على السمسرة، مع التأكيد على أن اختيار العميل لمدة السداد عند الدخول في البرنامج يكون ثابتاً وغير قابل للتغيير، ويجب على الإدارة المعنية عرض طبيعة العلاقة بين البنك والعميل حامل البطاقة وتفاصيل إتمام الاتفاق على اللجنة الشرعية.	2025/10/22م

رقم القرار	عنوان القرار	نص القرار	تاريخ القرار
04/ش/193	سياسة تمويل غير المقيمين (non-resident financing policy)	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد ما يعترض عليه من الناحية الشرعية، إلا أن السياسة في الفقرة 7.1.1.1 ذكرت أنها تتضمن المنتجات الإسلامية والتقليدية، واللجنة الشرعية تقتصر في موافقتها على سياسة تمويل المنتجات الإسلامية فقط دون التقليدية لغير المقيمين.	2025/10/22م
07/ش/193	ال طرح العام لبرنامج صكوك من الشريحة الأولى الإضافية لرأس المال مقومة بالريال السعودي ("البرنامج") لبنك الرياض	إن اللجنة الشرعية، بعد الاطلاع على هيكل البرنامج وآليته (وأخذة بالاعتبار "الشطب عند عدم القدرة على الاستمرار") على النحو المعروض، قررت بموجبه أن هيكل البرنامج متوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، ويجوز لكل من له مصلحة شراء الصكوك، كما يجوز لحملة الصكوك بيع حصتهم في السوق الثانوية بالأسعار السائدة (والتي يمكن أن تكون بالسعر الاسمي أو بعلو أو بخصم).	2025/10/22م
03/ش/194	السياسة الائتمانية لمخاطر تمويل الشركات	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية -بالتصريح- إجازة السياسة، وأنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بها.	2025/10/27م
06/ش/194	عقد الدعم السكني الثلاثي (للبناء الذاتي القابل لإعادة التمويل)	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بعقد الدعم السكني الثلاثي (للبناء الذاتي القابل لإعادة التمويل).	2025/10/28م
07/ش/194	تحديث دورة عمل الاستشارات الشرعية	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية مناسبة دورة العمل بالصيغة الحالية.	2025/10/28م
13/ش/194	إطار عمل إدارة مخاطر الائتمان	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية مناسبة الإطار، وأنه لا يوجد مانع شرعي من العمل به.	2025/10/28م
01/ش/195	نموذج طلب الاستئجار	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بنموذج طلب الاستئجار.	2025/11/12م

الحوكمة (يتبع)

رقم القرار	عنوان القرار	نص القرار	تاريخ القرار
02/ش/195	تمويل الذمم المدينة	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بهيكل تمويل الذمم المدينة، على أن يتم عرض المستندات التنفيذية عند إعدادها على اللجنة الشرعية.	2025/11/12م
03/ش/195	التخصيم	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بهيكل التخصيم، على أن يتم عرض المستندات التنفيذية عند إعدادها على اللجنة الشرعية.	2025/11/12م
05/ش/195	عدم النص على كمية السلعة في التمويلات القائمة على هيكل "الموصوف في الذمة"	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من عدم النص على كمية السلعة في التمويلات القائمة على هيكل "الموصوف في الذمة" في فقرة "الأصل الممول" في العقد والاكتفاء بالنص على الثمن ونوع السلعة ووصفها، مع تحديد الكمية وقت التنفيذ وتحويلها في شهادات الحيازة.	2025/11/12م
06/ش/195	بطاقة "ليفل أب" مسبقة الدفع	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل ببطاقة "ليفل أب" مسبقة الدفع.	2025/11/12م
03/ش/196	مستندات المrabحة والتورق في الخزينة	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل باتفاقيات التعاون مع صندوق البنية التحتية. قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بالمستندات المعروضة.	2025/11/12م
04/ش/196	اتفاقيات التعاون مع صندوق البنية التحتية	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل باتفاقيات التعاون مع صندوق البنية التحتية.	2025/11/12م
02/ش/197	بطاقة ماي باي	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ ولعدم وجود ما يعترض عليه من الناحية الشرعية، قررت اللجنة أنه لا يوجد مانع من العمل ببطاقة ماي باي بعد التعديل.	2025/12/09م

رقم القرار	عنوان القرار	نص القرار	تاريخ القرار
03/ش/197	بطاقة نثریات	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ ولعدم وجود ما يعترض عليه من الناحية الشرعية، قررت اللجنة أنه لا يوجد مانع من العمل ببطاقة نثریات بعد التعديل.	2025/12/09م
04/ش/197	المستندات التنفيذية لبرنامج حصاد	وبعد الاطلاع على المستندات، والدراسة والنظر والمناقشة، قررت اللجنة الشرعية عدم وجود مانع من العمل بالمستندات التنفيذية لبرنامج حصاد في البطاقات المجازة من اللجنة الشرعية.	2025/12/09م
05/ش/197	إعادة توقيع عرض السعر في التمويل التأجيری للمركبات	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بالإجراء المعروض، مع إرفاق عرض السعر الأول مع العرض الجديد.	2025/12/09م
06/ش/197	ودائع بالمrabحة	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع من العمل بالاتفاقية الرئيسية للودائع بالمrabحة.	2025/12/09م
07/ش/197	اتفاقية الحساب الادخاري ووازن	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية عدم وجود مانع من العمل باتفاقية الحساب الادخاري ووازن.	2025/12/09م
11/ش/197	تعديل هيكل حساب العائد	وبعد الدراسة والنظر والمناقشة؛ قررت اللجنة الشرعية أنه لا يوجد مانع شرعي من العمل بالهيكل المعروض.	2025/12/09م

الحوكمة (يتبع)

الالتزام

التزام بنك الرياض

يُعد قطاع الالتزام وظيفة مستقلة مسؤولة عن تحديد وتقييم وتقديم النصح والمشورة بشأن المسائل المتعلقة بالالتزام بالأنظمة والتعليمات ومتطلبات مكافحة الجرائم المالية والالتزام بمعايير السلوك والممارسات المهنية السليمة، وإعداد التقارير حول مخاطر عدم الالتزام، وذلك بهدف ضمان التزام بنك الرياض بأعلى المعايير المهنية في ممارساته، والتقيّد بالأنظمة واللوائح المحلية المطبقة والمعايير الدولية، حيث يطبق بنك الرياض أعلى معايير النزاهة والالتزام في جميع عملياته لحماية مصالح عملائه ومساهميهِ والأطراف أصحاب المصلحة.

بنك الرياض يعتمد نهجًا ملزمًا لا يقبل أي مخالفة للأنظمة والقوانين أو للوائح المعمول بها.

سياسة السلوك المهني وأخلاقيات العمل (مكافحة الرشوة والفساد)

نفخر في بنك الرياض بالتزامنا الراسخ بأعلى معايير النزاهة والشفافية والممارسات المهنية السليمة، باعتبارها ركائز أساسية للحفاظ على سمعته المؤسسية وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة.

وذلك من خلال العمل بسياسة السلوك المهني وأخلاقيات العمل المعتمدة والتي تعد إطارًا مرجعيًا يوجّه سلوك جميع منسوبي البنك، ويحدد المبادئ والمعايير الأخلاقية والمهنية الواجب الالتزام بها في جميع الأوقات

وتستند هذه السياسة إلى مبدأ أساسي مفاده أن جميع منسوبي البنك مسؤولون عن العمل بأعلى درجات النزاهة والأمانة، دون أي تنازل عن القيم الأخلاقية أو المهنية تحت أي ظرف. كما تعد النزاهة جزءًا لا يتجزأ من هوية البنك المؤسسية، وعنصرًا محوريًا في ممارساته اليومية بما يشمل تعاملاته مع العملاء وجميع الأطراف ذات العلاقة.

وتوضح السياسة بشكل صريح الضوابط المتعلقة بآلية التعامل مع الهدايا أو المنافع أو الخدمات أو الترفيه أو أي مزايا أخرى، بما يضمن عدم تعريض البنك أو منسوبيه لأي مخاطر تتعلق بالرشوة أو الفساد أو تضارب المصالح. وتهدف هذه القواعد إلى حماية سمعة البنك وضمان تطبيق منظومة متكاملة وفعالة لمنع المخاطر.

بيان صافرة الإنذار وأدواتها (الإبلاغ عن المخالفات)

يلتزم بنك الرياض بتطبيق أعلى المعايير المهنية وأفضل الممارسات في جميع أنشطته وأعماله. ويحرص باستمرار على توفير بيئة عمل قائمة على النزاهة والمسؤولية والشفافية. وفق سياسة معتمدة متكاملة للإبلاغ عن المخالفات، تهدف إلى تمكين منسوبيه وأصحاب المصلحة من الإبلاغ عن أي ممارسات غير نظامية أو مخالفة للأنظمة والتعليمات المعمول بها.

تشجع هذه السياسة جميع منسوبي البنك، على اختلاف مسؤولياتهم الإدارية، وكذلك أصحاب المصلحة، على الإبلاغ عن أي مخالفات مهنية أو أخلاقية، أو حتى الاشتباه بوقوعها وذلك عبر قنوات اتصال آمنة ومخصصة لتلقي مثل هذه البلاغات تضمن السرية التامة.

وتكفل سياسة الإبلاغ عن المخالفات حق المبلّغ في عدم الكشف عن هويته، وفي حال اختياره الإفصاح عنها، يلتزم البنك بتوفير الحماية الكاملة له من أي تصرفات انتقامية أو تهديدات أو أضرار في العمل قد تترتب على البلاغ. كما يتعامل البنك مع البلاغات بمهنية وحيدة تامة، وبما يتناسب مع طبيعتها، مع الالتزام الكامل بمبادئ العدالة والسرية.

كما أنشأ البنك بيئة رقابية متكاملة تتيح قنوات آمنة وموثوقة للإبلاغ عن أي أنشطة تتعلق بالرشوة أو الفساد، سواء من خلال القنوات الداخلية أو الخارجية المعتمدة، مع إجراء اختبارات دورية للتأكد من فاعلية هذه القنوات واستمرارية كفاءتها.



سياسة التعامل الشخصي والرقابة على تداول المنسويين المطلعين على المعلومات

يحرص بنك الرياض على وضع ضوابط ملزمة لحماية المعلومات تمنع إساءة استخدامها من قبل أي من منسوبيه.

ونظرًا لطبيعة عمل البنك كمؤسسة مالية، فقد يتاح لبعض منسوبيه إمكانية الوصول إلى معلومات حساسة أو داخلية غير معلنة، بالبنك نفسه أو بعملائه أو بأطراف أخرى. ويحظر البنك بشكل قاطع أي استخدام أو استغلال غير مشروع أو غير نظامي لهذه المعلومات، سواءً لتحقيق منافع شخصية أو للإضرار بمصالح البنك أو بعملائه أو بأطراف آخرين.

سياسة تعارض المصالح

يلتزم بنك الرياض بأعلى درجات المهنية والشفافية في ممارسة أعماله، وبما يحقق مصلحة عملائه ومساهميهِ على حد سواء. وفي هذا الإطار، يقوم البنك بمنع وتجنب أي حالات تعارض مصالح محتملة أو فعلية قد تؤثر على موضوعية القرارات أو نزاهة الممارسات. ويتم تطبيق متطلبات الإفصاح وتطبيق الضوابط المناسبة بما يشمل اتخاذ الإجراءات اللازمة لأي حالة محتملة أو فعلية، بما يضمن تعزيز الثقة في ممارسات البنك.

بيان مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

يلتزم بنك الرياض التزامًا تامًا بتطبيق أعلى المعايير المحلية والدولية في مجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، مع تحقيق أعلى مستوى من الشفافية والالتزام بالأنظمة والقواعد والمبادئ التوجيهية المطبقة وفقًا للأنظمة المحلية الصادرة والتعليمات التي يصدرها البنك المركزي السعودي "ساما" أو الجهات الرقابية الأخرى ذات الصلة.

يتبنّى البنك باستمرار برنامجًا متكاملًا لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب يشمل كافة أعماله وخدماته ومنتجاته ومختلف قنواته لمنع تمرير العمليات غير المشروعة المرتبطة بأنشطة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

يهدف البرنامج إلى ضمان الالتزام بمتطلبات الأنظمة المحلية وتعليمات البنك المركزي وتوصيات مجموعة العمل المالي (FATF)، وغيرها من المتطلبات التنظيمية ذات الصلة لمنع وصول الأنشطة غير المشروعة.

الحوكمة (يتبع)

اعتمد بنك الرياض سياسات وإجراءات صارمة لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، مستندًا إلى المبادئ التوجيهية المحلية والدولية. وتشمل هذه السياسات ضوابط وبرامج، مثل:

- اعرف عميلك/ العناية الواجبة تجاه العملاء
- مراقبة تعاملات العملاء
- مراقبة تطبيق العقوبات
- التدريب والتوعية
- الإبلاغ عن الأنشطة المشبوهة

يخضع هذا البرنامج لمراجعات دقيقة وتقييمات مستقلة من قبل المراجعين الداخليين والخارجيين، بالإضافة إلى عمليات التفتيش الدورية التي يجريها البنك المركزي السعودي.

إجراءات اعرف عميلك والعناية الواجبة تجاه العملاء

يطبق بنك الرياض إجراءات ملزمة لبرنامج "اعرف عميلك" والعناية الواجبة، بهدف تحقيق فهم شامل ودقيق لكل عميل. ويأتي ذلك في إطار التزام البنك بالمتطلبات التنظيمية المعمول بها.

يلزم جميع عملاء البنك بتقديم وثائق هوية سارية ومحدّثة بموجب الأنظمة والتعليمات ذات الصلة، ويحرص البنك على طلب تحديث العملاء معلوماتهم ويقوم بالتحقق منها دوريًا وفقًا لتصنيف ملف تعريف لكل عميل أو عند ما يستدعي ذلك.

استنادًا إلى الأنظمة ذات الصلة، يمتنع البنك بشكل تام عن فتح حسابات للأفراد أو الكيانات مجهولة الهوية، أو الحسابات المرقمة. كما يلتزم البنك بعدم إقامة أي علاقات مصرفية مع البنوك الوهمية.

نظام مراقبة المعاملات

يُطبق بنك الرياض نظامًا آليًا متقدمًا لمراقبة التعاملات بهدف الكشف عن الأنشطة المشبوهة المحتملة استنادًا إلى إجراءات داخلية دقيقة. يتم تحليل هذه التعاملات من قبل موظفين مختصين لتحديد مدى مشروعيتها واتخاذ الإجراءات المناسبة. كما تُرفع تقارير عن كافة الأنشطة المشبوهة للجهات المختصة وفقًا للتعليمات المنظمة ذات الصلة.

يُبادر البنك باتخاذ الإجراءات اللازمة فورًا لمعالجة أي مخالفة، بما يضمن الالتزام بالأنظمة واللوائح المطبقة وتنفيذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

تقييم مخاطر الجرائم المالية

يعتمد بنك الرياض إجراءات شاملة لتقييم المخاطر المرتبطة بغسل الأموال وتمويل الإرهاب وغيرها من الجرائم المالية. ويتم إعداد سجل مخاطر متكامل لتوثيق هذه المخاطر وإدارتها، مع إجراء مراجعات دورية للضوابط الداخلية لمعالجة أي أوجه قصور محتملة وتعزيز فعالية إدارة المخاطر بشكل مستمر.

برنامج مراقبة العقوبات ومكافحة انتشار التسلح

يعتمد بنك الرياض نظامًا فعالًا لفحص كافة الأنشطة والتعاملات للتحقق من الأسماء المُدرجة في قوائم العقوبات الصادرة عن السلطات المحلية والدولية مثل البنك المركزي السعودي ومجلس الأمن التابع للأمم المتحدة، ومكتب مراقبة الأصول الأجنبية (OFAC)، والاتحاد الأوروبي، والمملكة المتحدة.

يساعد هذا النظام في تحديد المخاطر المرتبطة بالأفراد والكيانات الخاضعة للعقوبات والعقوبات المستهدفة ومكافحة انتشار التسلح، واتخاذ التدابير اللازمة لمنعها، بما يضمن الالتزام التام لمتطلبات تطبيق العقوبات ومنع أي أنشطة غير نظامية.

التدريب والتوعية

يعد التدريب والتوعية من الركائز الأساسية لتعزيز ثقافة الالتزام داخل بنك الرياض. ويتولى قطاع الالتزام مسؤولية رفع مستوى الوعي بالمتطلبات التنظيمية وأي تحديثات ذات صلة.

ويلتزم البنك بتقديم برامج تدريب منتظمة في مجال الالتزام لجميع منسوبيه، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة العليا، والموظفين الجدد، وذلك وفقًا للسياسات المعتمدة والأنظمة والتعليمات ذات العلاقة. كما يستخدم البنك قنوات متعددة للتدريب والتوعية تسلط الضوء على أهمية الالتزام، ومخاطر الالتزام، ومخاطر الجرائم المالية، بما يضمن إلمام جميع الموظفين بالسياسات المعتمدة وأي مستجدات تنظيمية ذات صلة.

إدارة المخاطر

يتبنّى بنك الرياض ثقافة فعّالة في التعامل مع المخاطر وقابلية مواتية لتحملها، مدعومةً بإطار عمل مؤسسي متكامل يوفر بيئة داخلية راسخة للمراقبة والإدارة بكفاءة عالية.

ثقافة إدارة المخاطر

تبدأ ثقافة المخاطر في البنك من أعلى قمة الهرم، حيث يُحدد مجلس الإدارة التوجه العام، ثم تقوم الإدارة العليا بنشره وتعميمه في جميع إدارات البنك ووحدات أعماله. تعد ثقافة إدارة المخاطر أحد المبادئ الأساسية لإدارة المخاطر المؤسسية في البنك لوضع معايير السلوك والسياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر. تُسهم هذه الثقافة في تشكيل قدرة البنك على تحديد وفهم وتقييم وتخفيف المخاطر الحالية والمستقبلية. ويحرص البنك على ترسيخ ثقافة إدارة المخاطر المناسبة لديه.

حوكمة إدارة المخاطر

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن استراتيجية البنك والحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام والسلامة المالية، وقد قام مجلس الإدارة بتعيين لجنة إدارة المخاطر للإشراف المستمر على إدارة المخاطر لضمان الحوكمة الفعّالة للمخاطر. ووجه كلٌّ من البنك المركزي السعودي ولجنة بازل بضرورة أن تكون وظيفة إدارة المخاطر مستقلة عن الوظائف المصرفية الأخرى. ولوضع هيكل تشغيلي مناسب للنظر في المخاطر والمراقبة، قام البنك بوضع ثلاثة خطوط رئيسة للدفاع، تلازمها إجراءات مراقبة على مستوى وحدات وإدارات العمل المختلفة في البنك؛ ألا وهي الوحدات التشغيلية، ووظائف المراقبة الأخرى، وإدارة المراجعة الداخلية. ويتم تعزيز الحوكمة السليمة وإدارة المخاطر في البنك من خلال نهج خطوط الدفاع الثلاثة، والتي تعد أيضًا جزءًا لا يتجزأ من إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية.



ينفذ إطار عمل قوي لإدارة المخاطر في بنك الرياض على جميع مستويات البنك، مما يمكنه من التخفيف من المخاطر والتكيف مع التغيرات القطاعية.

الحوكمة (يتبع)

إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية

تشكّل المخاطر عنصرًا أساسيًا من أنشطة أعمال بنك الرياض، وينبغي إدارتها من خلال عملية مستمرة تشمل التعريف بها، وقياسها، ومراقبتها، والإبلاغ عنها مع الالتزام بحدود المخاطر والضوابط المعمدة. وتعتبر عملية إدارة المخاطر ضرورية لضمان استمرارية ربحية بنك الرياض، وتقع على عاتق كل فرد داخل البنك مسؤولية التعامل مع المخاطر المرتبطة بمهامه.

ويوفر إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية الخاص ببنك الرياض مجموعة من التعريفات لجميع المخاطر التي يواجهها البنك.

وتشكّل الإدارة الفعالة للمخاطر عنصرًا أساسيًا لتحقيق النمو المستدام لبنك الرياض، إذ تتطلب تحديد المخاطر التي يواجهها البنك وتقييمها وقياسها والسيطرة عليها والحد منها والإبلاغ عنها. علاوة على ذلك، يهدف إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية في بنك الرياض على إنشاء ارتباط واضح بين استراتيجية أعمال البنك وقابلية المخاطر وإدارة رأس المال.

إطار عمل قابلية المخاطر

يعد إطار عمل قابلية المخاطر جزءًا لا يتجزأ من إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية للبنك، وهو يتكامل تمامًا مع استراتيجية البنك وخطته التشغيلية السنوية. يحدد إطار عمل قابلية المخاطر النهج العام الذي يضمن البنك من خلاله تحمل المخاطر والتعامل معها بعناية. وتم إنشاؤه والعمل على تحديثه بشكل مستمر ليتواءم مع أفضل الممارسات ليحدد عملية تطوير بيانات قابلية المخاطر بما يتماشى مع بيئة الأعمال والمخاطر الناشئة، إضافة إلى الحوكمة والرصد والإبلاغ. ويتم دمج بيان قابلية المخاطر مع إجراءات التخطيط الاستراتيجي للبنك، ويتم اعتماده من قبل مجلس الإدارة على أساس سنوي.

يتعرض البنك - في إطار مساعيه لتحقيق استراتيجيته - إلى أنواع متعددة من المخاطر الملزمة لأنشطته المصرفية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: مخاطر الائتمان، ومخاطر السوق، ومخاطر السيولة، والمخاطر التشغيلية، ومخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومخاطر الأمن السيبراني، وأمن المعلومات، وخصوصية البيانات، والاحتيايل وال جرائم المالية. ويتم تحديد أهداف المخاطر الاستراتيجية، التي تتضمن مجموعة كاملة من مقاييس قابلية المخاطر والبيانات النوعية، ضمن إطار عمل قابلية المخاطر. كما يعتبر البنك عن قابلية المخاطر نوعيًا من حيث السياسات والأدلة والإجراءات والضوابط التي تهدف على النحو الواجب إلى إدارة المخاطر التي قد تكون أو لا تكون قابلة للقياس.

سيواصل البنك الاستثمار في تطوير منظومة إدارة المخاطر لديه للتعامل مع جميع المخاطر الرئيسية القائمة والناشئة.

مخاطر الائتمان

تُعرف مخاطر الائتمان بأنها مخاطر الخسائر المالية الناتجة عن تعرُّ الطرف الآخر في الوفاء بالتزاماته المالية المتعاقد عليها (أو عدم الوفاء بتلك الالتزامات بالكامل)، أو تدهور وضعه المالي بشكل كبير قد يؤثر على قدرته في الوفاء بهذه الالتزامات. وبناءً على ذلك، وضع بنك الرياض إطار عمل وسياسات مختلفة لإدارة مخاطر الائتمان لتغطية كافة برامج التمويلية، بما يضمن المحافظة على جودة المحفظة الائتمانية وتقليل الخسائر الناجمة عن أنشطة التمويل.

ويعمل البنك وفقًا لإطار مُحكم من إطار العمل والسياسات والأدلة والإجراءات الائتمانية، التي تتم مراجعتها بانتظام، مع مراعاة آخر التحديثات والقواعد المُنظمة الصادرة عن البنك المركزي السعودي وبنك التسويات الدولية “BIS” والمناخ العام المؤثر في المخاطر وتطورات الأسواق وبيئة الأعمال، وذلك لوضع حدود ائتمانية وعوائد ملائمة لمستوى المخاطر. ويتجنّب البنك التركيز المُفرط لمخاطر الائتمان من كافة الجوانب، سواء عند التعامل مع الأفراد أو الشركات.

ويتوافق نظام التصنيف الائتماني لبنك الرياض مع المعايير الدولية. ومع أن البنك لديه نظامه الخاص بتقدير الجدارة الائتمانية، إلا أنه يدمج في نظامه أيضًا تصنيفات الوكالات الخارجية ضمن إجراءات العناية الواجبة. ويتم تقييم مخاطر الائتمان من خلال أدوات قياس موحدة، مما يوفر صورة شاملة لجودة أصول البنك. وإضافة إلى ذلك، يقيس هذا النظام احتمالية التعثر، وهو شرط مسبق لحساب خسائر الائتمان المتوقعة وفق المعايير المحاسبية السائدة. ومن خلال مقارنة المجموعات العاملة في الأنشطة الاقتصادية المتشابهة، يساعد النظام في التعرف على درجة جودة الأصول.

وتتطور عمليات البنك باستمرار بما يتماشى مع متطلبات الجهات التنظيمية المحلية والدولية. ويمثّل البنك لجميع متطلبات البنك المركزي السعودي (ساما) وبازل في قياس نسبة كفاية رأس المال المطلوبة لتغطية مخاطر الائتمان وفقًا للطريقة الموحدة (النهج الموحد). ويستخدم البنك نماذج داخلية لمخاطر الائتمان لتقييم الائتمان. وهذه النماذج يتم التحقق منها ومراجعتها سنويًا من قبل جهة مستقلة أو طرف خارجي مختص. وتتضمن عمليات التحقق اختبارات لضمان موثوقية نتائج نماذج التصنيف الائتماني وجوانبها الكمية والنوعية.

إدارة مخاطر التمويل العقاري

عزّز البنك وضعه المالي من خلال إدارة فعالة لمحفظة التمويل العقاري السكني التي تبلغ قيمتها 68 مليار ٢٠٠٠ كما في 31 ديسمبر 2025م. ويشمل ذلك تطبيق سياسات وإجراءات حصيفة تضمن وجود التغطية التأمينية المناسبة للمحفظة ضد الخسائر المالية المحتملة. أما المخاطر التي لا يغطيها التأمين فتتم معالجتها وفقًا لإطار إدارة المخاطر الداخلية الشامل للبنك.

ولضمان حماية محفظة التمويل العقاري السكني من مخاطر متنوعة، وظّف البنك باقة من التغطيات التأمينية التي نستعرضها فيما يلي:

- **التأمين على الحياة:** يوفر تأمين الحياة الحماية المالية في حالة الوفاة لأسباب طبيعية أو عرضية أو لأسباب محددة وفقًا لبوليصة التأمين، وذلك لاسترداد مبلغ التمويل المستحق من شركة التأمين.
- **التأمين على العجز الكلي الدائم:** يضمن هذا التأمين حماية مالية لاسترداد مبلغ التمويل المستحق في حال إصابة صاحب البوليصة بعجز كلي دائم يفقده القدرة على العمل أو ممارسة أي نشاط مدّز للدخل.
- **التأمين على العقار:** يغطي هذا التأمين الأضرار المادية أو الخسائر التي تلحق بالملكية نتيجة لأحداث مثل الحريق أو الفيضان أو الكوارث الطبيعية وما إلى ذلك. ويهدف هذا التأمين إلى تخفيف التأثير المالي لأضرار الممتلكات، مما يسمح للبنك باسترداد التكاليف الناجمة عن الأحداث غير المتوقعة/ غير المرئية.

مخاطر السوق والسيولة

تشمل مخاطر السوق مخاطر الخسائر الناتجة عن التغيرات والتقلبات في أسعار السوق والأدوات ذات الصلة، مثل أسعار العملات الخاصة، وأسعار الأسهم، وأسعار صرف العملات الأجنبية، وأي تغييرات في القيمة العادلة للأدوات والأوراق المالية التي يحتفظ بها البنك.

ويقوم البنك باستمرار بقياس ومراقبة المخاطر المتعلقة بالأصول والالتزامات الناتجة عن التذبذب في القيم العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. ويتحقق ذلك باستخدام هيكل المخاطر والحدود والمقاييس المعتمدة من قبل مجلس الإدارة ومراقبتها من قبل إدارة مخاطر السوق والسيولة.

وهناك أيضًا مفاضلة بين السيولة والربحية، وينبغي تحقيق توازن مناسب في جميع العمليات، مع الحفاظ على وضع سيولة قوي لزيادة ثقة العملاء وتحسين تكلفة التمويل. وإضافةً إلى ذلك، يتم تقديم تقارير دورية عن مخاطر السوق والسيولة إلى لجنة إدارة الموجودات والمطلوبات ولجنة الاستثمار. وتُقدّم هذه التقارير بعد ذلك إلى لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة في البنك.

ويطبّق البنك معيار القيمة المعرضة للمخاطر “VaR”، الذي يقيس ويُقدر مستوى المخاطر المالية على صعيد محافظ المتاجرة أو محافظ الأصول المُقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر “FVOCI”. وبالتالي، يمكن للبنك رصد التغيرات والتقلبات في أسعار السوق والعلاقة التي تربط هذه التغيرات ببعضها البعض كمعيار أساسي لقياس مخاطر السوق. علاوةً على ذلك، تُستخدم عدة معايير متقدمة أخرى لتحسين القدرات التحليلية في إدارة مخاطر السوق، بما في ذلك السيولة واختبارات التحمل وتحليل حساسية مخاطر السوق.

ويواصل البنك تعزيز عملياته وأنظمته لإدارة مخاطر السوق والسيولة بفعالية وتنفيذ أحدث المعايير التنظيمية وفق متطلبات البنك المركزي السعودي وبنك التسويات الدولية.

الحوكمة (يتبع)

المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسائر الناتجة عن أخطاء أو أوجه قصور في تنفيذ العمليات والإجراءات الداخلية، أو نتيجة أخطاء الأفراد وتعطل الأنظمة أو الخسائر بسبب أحداث خارجية أثرت على سير عمل عمليات البنك، وتنشأ هذه المخاطر في جميع الأنشطة التي تضطلع بها مختلف قطاعات الأعمال وقطاعات الدعم، وقد تنشأ أيضًا بسبب المخاطر من قبل مقدمي الخدمات الخارجيين. وتكمن المخاطر التشغيلية في جميع منتجات البنك وأنشطته وعملياته وأنظمتها، مما يجعل من الإدارة الفعالة لها عنصرًا أساسيًا في استراتيجية إدارة المخاطر في البنك.

وضع البنك السياسات والمعايير والتوجيهات اللازمة لإدارة المخاطر التشغيلية وقياسها. ويتضمن ذلك إجراء فحص مستقل للمخاطر التي ترصدها الأعمال، وتصميم اختبار فعال للضوابط الرئيسية وتحمل المخاطر، بالإضافة إلى متابعة المخاطر التشغيلية والإبلاغ عنها والتدريب على التعامل معها وزيادة الوعي حيالها. وهناك أيضًا نهج متكامل على الإدارة ومراقبة المخاطر يتوافق مع أنشطة البنك ويشمل ما يلي:

- تحديد المخاطر التشغيلية، بما في ذلك المخاطر الناشئة، عن طريق تصنيف الأدوات المختلفة لإدارة المخاطر التشغيلية.
- قياس المخاطر التشغيلية باستخدام منهجية موحدة لتقييم المخاطر بالتعاون مع إدارات خط الدفاع الثاني.
- تقييم المخاطر التشغيلية وتأثيرها على الأهداف التشغيلية الاستراتيجية والتنفيذية للبنك.
- الرصد المستمر لأثر المخاطر التشغيلية لضمان تحديد الأولويات عند اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة للتصدي للمخاطر.
- تقديم تقارير دورية إلى الإدارة التنفيذية ولجنة المخاطر التشغيلية ولجنة إدارة المخاطر المؤسسية عن حالات المخاطر التشغيلية المهمة للحصول على إرشادات بشأن الإجراءات التصحيحية والتوصيات حسب الحاجة.
- التعرف على الممارسات الرائدة ومشاركتها مع الإدارة والموظفين المختصين في إدارة المخاطر.
- تعزيز الوعي والمعرفة عن المخاطر داخل البنك.

مخاطر التقنية

في ظل التطور المستمر لخدمات المصرفية الرقمية، أصبحت مخاطر التقنية عنصرًا أساسيًا في إطار المخاطر التشغيلية لبنك الرياض. ونظرًا لأن التقنية تمثل دعامة رئيسية لعملياتنا المصرفية الأساسية ومبادراتنا الاستراتيجية، فإن الإدارة الفعالة لهذه المخاطر تُعد ضرورة ملحة للحفاظ على تنافسية البنك وضمان مرونة عملياته. ولتحقيق ذلك، يطبق البنك إطارًا شاملاً لإدارة مخاطر التقنية بما ينسجم مع قابليته الإجمالية للمخاطر وأهدافه الاستراتيجية. ويغطي هذا الإطار كلاً من مخاطر التقنية الحالية والناشئة، ويركز بشكل خاص على التحول الرقمي، وتقديم الخدمات بأعلى معايير الأمان، وضمان مرونة الأنظمة.

تتضمن المكونات الرئيسية لاستراتيجية إدارة مخاطر التقنية في البنك ما يلي:

- تنفيذ مقاييس قوية للمخاطر الكبيرة وآليات مراقبة متوافقة مع إطار تحمل المخاطر الخاص بالبنك.
- إعداد سجل متكامل لمخاطر التقنية يتم تحديثه باستمرار، بما يتماشى مع إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية لبنك الرياض.
- إجراء تقييم وتوثيق بشكل منتظم لنقاط التحكم الحرجة، مع التركيز على تحليل الثغرات الحالية وتحديد مجالات التحسين.
- تنفيذ تقييمات سنوية للمخاطر واختبارات الرقابة وإجراءات التحقق.
- إجراء تقييم شامل للتطبيقات والأنظمة عالية المخاطر من خلال التعاون الوثيق مع وحدات الأعمال.
- رفع تقارير دورية عن مقاييس مخاطر التقنية ومؤشرات الأداء إلى اللجان المعنية في البنك.
- إجراء مراجعات منهجية لسياسات التقنية لضمان توافقها مع أفضل الممارسات الدولية ومتطلبات ولوائح البنك المركزي السعودي.

تعكس إدارة مخاطر التقنية مدى التزام الإدارة بالحفاظ على مرونة وأمن البنية التحتية التقنية التي تدعم رحلة التحول الرقمي للبنك. ومن خلال الرصد المستمر للمخاطر وتعزيز بيئة الرقابة الداخلية، يلتزم البنك بحماية الجهات ذات العلاقة وترسيخ مكانته كمؤسسة مالية موثوقة في المملكة.

المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات

يشير مصطلح "المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات" إلى المخاطر الناشئة عن إمكانية اختراق التدابير التنظيمية والفنية والإجرائية اللازمة لحماية معلومات البنك من الدخول والاطلاع غير المصرح به ومن الكشف عنها ونسخها، وكذلك من الاستخدام والتعديل والتحويل والخسارة أو السرقة أو إساءة الاستخدام سواء بطريقة متعمدة وتخريبية أو عرضية.

يُدير البنك المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات من خلال إطار عمل متكامل يتم من خلاله تطبيق الحوكمة على مستوى نظم أمن المعلومات بالكامل، وتنظيم الإجراءات العملية، وتيسير وتسهيل تنفيذ المتطلبات التنظيمية والقواعد اللازمة بما يضمن حماية الأصول المعلوماتية للبنك، من أجل تقليل المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات بأنواعها المختلفة. علاوةً على ذلك، يتم العمل بتشريعات الأمن السيبراني وأمن المعلومات الصادرة عن الجهات ذات العلاقة. كما يتم تنفيذ الإشراف المباشر والكامل على جميع الأنشطة من وجهة نظر الأمن السيبراني وأمن المعلومات، وإعداد عمليات الاختبار والتقييمات الأمنية، والتقييم والرصد المستمرين للنظم فيما يتعلق بالمعلومات عن التهديدات الإلكترونية، بغرض تحديد المخاطر الأمنية واتخاذ التدابير اللازمة لتخفيف هذه المخاطر على الفور.

ويلتزم بنك الرياض التزامًا فعالاً بالتوجيهات التنظيمية المعمول بها والمعايير الدولية وأفضل الممارسات إلى جانب التعزيز المستمر للبرامج التوعوية لتعزيز ثقافة الأمن السيبراني بين جميع الموظفين والمتعاقدين والموثردين والعملاء.

خصوصية البيانات

يشير مصطلح مخاطر الخصوصية إلى المخاطر المرتبطة بإمكانية الوصول غير المصرح به إلى البيانات الشخصية أو الكشف عنها أو استخدامها بطرق تنتهك خصوصية الأفراد أو المتطلبات القانونية والتنظيمية. ويمكن أن تنشأ مخاطر الخصوصية عن انتهاكات اللائزام، أو اختراق البيانات أو إساءة استخدامها أو إساءة إدارتها، أو القصور في حماية البيانات، أو ضعف ضوابط الوصول. ويمكن أن يؤدي الكشف عن بيانات العملاء أو المنسوبيين أو الأطراف الثالثة إلى تبعات قانونية وإضرار بالسمعة وعقوبات تنظيمية وفقدان ثقة العملاء.

وفي إطار التزام البنك بنظام "حماية البيانات الشخصية" السعودي وغيره من الأنظمة ذات الصلة وأفضل الممارسات العالمية، وضع بنك الرياض هيكل حوكمة فعالاً ويطبق سياسات شاملة لحماية خصوصية البيانات والعمليات والتقنيات، إلى جانب ضوابط صارمة لحماية البيانات بهدف تمكين أصحاب البيانات من ممارسة حقوقهم وحماية البيانات الشخصية لعملاء البنك ومنسوبيه والجهات الخارجية وجميع أصحاب البيانات ذوي الصلة.

مخاطر الجرائم المالية

برزت الجرائم المالية في السنوات الأخيرة باعتبارها تهديدًا خطيرًا وتحديًا للمؤسسات المالية وموظفيها. ويُدرِك بنك الرياض خطورة مثل هذه الجرائم وعواقبها. ولذلك، بذل البنك جهودًا كبيرة لاتخاذ تدابير وقائية ذات طابع استراتيجي لمكافحة الجرائم المالية ومنعها، مما يساعد في القضاء على هذه الجرائم إلى حد كبير.

حرص البنك من خلال اتخاذ خطوات حثيثة على دمج أفضل الممارسات الدولية لتنفيذ استراتيجيته لمكافحة ومراقبة المعاملات المشبوهة المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، بما في ذلك الضوابط الرامية إلى مكافحة الاختلاس والاحتيال المالي ومراقبة الحسابات المصرفية. وسيواصل البنك تعزيز تلك الضوابط لمنع الجرائم المالية.

إن طبيعة المخاطر تتسم بالديناميكية وتخضع للتغيرات في البيئة المالية وأنواع الجرائم وتقنية الصناعة المصرفية. لذلك، تخضع استراتيجية البنك في هذا المجال لمراجعات دورية وتحديثات سريعة. وإضافةً إلى ذلك، تتم مراجعة عملية تقييم المخاطر بشكل دوري؛ بحيث تشمل المهام والإدارات والسياسات والإجراءات المتعلقة بالتصدي لمخاطر الاحتيال الداخلي والخارجي، وتحديد مستوى تلك المخاطر وطبيعتها. ولأنها قد تشكل مخاطر خاصة من نوعها، فإن جميع المنتجات والخدمات المالية الجديدة تخضع لعملية تقييم للمخاطر قبل إطلاقها.

سعى بنك الرياض إلى توعية فرق عمله من خلال إطلاق برنامج توعية على مدار العام لتعزيز اللائزام بمكافحة الجرائم المالية. ويلعب العميل والأطراف المعنية دورًا مهمًا في مساعدة البنك على كشف الاحتيال. وبناءً على ذلك، يتم إطلاق حملات توعية وإعلانية لتثقيف العملاء وتعريفهم بأشكال وأساليب الاحتيال التي قد يواجهونها وكيفية الإبلاغ عنها.

الحوكمة (يتبع)

دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في إدارة المخاطر

أصبح دمج المعايير والمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في الممارسات المصرفية هدفًا جوهريًا شائع الاستخدام لضمان الإدارة الفعالة لمخاطر المناخ وتعزيز الاستدامة طويلة المدى. ويتزايد التوجه العالمي نحو مطالبة البنوك بدمج المخاطر المناخية ضمن أطر إدارة المخاطر وسياساتها وممارساتها التقليدية.

ويمكن أن تؤثر مخاطر المناخ بشكل كبير على البنوك، مما يؤثر بدوره على مخاطر الائتمان والسوق والتشغيل والسيولة. وقد تواجه البنوك مخاطر ائتمانية في حال عجز المقرضين عن سداد قروضهم بسبب الأحداث المناخية القاسية وتأثيراتها السلبية على نماذج أعمالهم. في حين يمكن أن تنشأ مخاطر السوق نتيجةً لانخفاض قيمة الموجودات، أو زيادة التقلبات، أو إعادة تسعير الأوراق المالية والمشتقات. أما المخاطر التشغيلية فتنشأ نتيجةً للاضطرابات التي تؤثر في استمرارية أعمال البنوك أو المخاطر المتعلقة بالسمعة مع تزايد وعي العملاء بالقضايا المناخية. ويمكن أن تنشأ مخاطر السيولة نتيجةً لزيادة التدفقات النقدية الخارجية الناجمة عن عمليات سحب نقدي تفوق التوقعات (على سبيل المثال، قد تزيد عمليات سحب الأموال بسبب حدث مناخي مثل الفيضانات التي تؤثر على منطقة جغرافية واسعة).

ويواصل بنك الرياض العمل على تطوير قدراته في هذا الشأن، وذلك من خلال نشر الوعي بالمخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة والمناخ وتأثيراتها على العمليات المصرفية. كما نظم البنك برامج تدريبية وورش عمل تهدف إلى تحسين قدرات ومعرفة منسوبيه وفرق عمله بإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة بما يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية. وكذلك بادر البنك إلى دمج المعايير والمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في سياسات وممارسات إدارة المخاطر بما يتماشى مع استراتيجيته للاستدامة. وفي هذا الصدد، نجح في تطوير خريطة حرارية لمخاطر المناخ تغطي مختلف القطاعات الاقتصادية في المملكة، مما أتاح للبنك تحديد القطاعات عالية المخاطر، وستدعم خطوات البنك القادمة مثل تطوير نماذج الأداء المناخي على مستوى العملاء.

اختبارات التحمل

يُعد اختبار التحمل أداة متكاملة تهدف إلى تقييم واحتواء مجموعة متنوعة من المخاطر الكمية والنوعية لتمكين البنك من تحديد نقاط الضعف الحالية والمحتملة التي قد تُعرض البنك لمخاطر يمكن أن تفضي إلى خسائر مادية خلال الظروف المجعدة.

يُعد اختبار التحمل مكملاً رئيسياً للأساليب الأخرى المستخدمة في تقييم المخاطر، حيث يشكل عنصراً أساسياً في إطار عملية تقييم كفاية رأس المال الداخلي (ICAAP) وكفاية السيولة الداخلية (ILAAP). ويعمل هذا الاختبار ليكون مؤشراً محورياً على قدرة البنك على مواجهة مختلف السيناريوهات المحتملة للمخاطر، مع الحفاظ على مستويات كافية من رأس المال والسيولة في جميع الأوقات. ويتم استخدامه لتقييم الوضع المالي للبنك في ظل الصدمات الشديدة ولكن المحتملة للمساعدة في اتخاذ القرار داخل البنك.

تتولى إدارة المخاطر مسؤولية تطوير ومراقبة منهجيات التحمل إلى جانب الافتراضات الأساسية لضمان كفاءة نماذج التحمل. ويتم إجراء اختبار التحمل مرتين في السنة بما يتماشى مع متطلبات البنك المركزي السعودي.

الإفصاحات بموجب الركيزة الثالثة

تم إصدار متطلبات الإفصاح بموجب الركيزة الثالثة من قبل لجنة بازل للرقابة المصرفية (BCBS)، والتي تلزم البنوك بنشر مجموعة من الإفصاحات الكمية والنوعية التي تشمل بشكل أساسي المخاطر ورأس المال والرافعة المالية والسيولة. وينشر البنك هذه الإفصاحات على موقعه الإلكتروني www.riyadbank.com تنفيذاً لتعليمات البنك المركزي السعودي، علماً أن هذه الإفصاحات لا تخضع للفحص أو المراجعة من قبل مراجعي بنك الرياض الخارجيين.

فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية

يتمتع بنك الرياض بنظام رقابة داخلية راسخ لضمان بيئة رقابية فعالة، بما يتماشى مع "المبادئ التوجيهية للرقابة الداخلية" الصادرة عن البنك المركزي السعودي. يعمل النظام على ضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية من خلال حماية أصول البنك وضمان تنفيذ العمليات وفقاً للمبادئ التوجيهية المعمول بها. تتضمن الضوابط الداخلية حوكمة واضحة حيث تحدد أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية للبنك.

تضمن الإدارة التنفيذية ولجانها أن المخاطر المتعلقة بالمتطلبات التنظيمية والاستراتيجية والأداء المالي وتقنية المعلومات وإدارة الموجودات والمطلوبات والائتمان والعمليات والشؤون القانونية والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وأمن المعلومات يتم إدارتها بطريقة مناسبة وفعالة.

ويتحمل جميع منسوبي البنك مسؤولية كفاءة وفعالية بيئة الرقابة الداخلية الخاصة بكل منهم. ويتم تقديم هذا التأكيد من خلال عمليات التقييم الذاتي الدورية للأعمال والضوابط لتحديد المجالات التي يمكن تحسينها بشكل استباقي وضمان معالجة أي قصور في الوقت المناسب. وإضافةً إلى ذلك، تُجري إدارات الرقابة المستقلة ومراجعو الحسابات الداخليون والخارجيون مراجعات دورية لضمان كفاية بيئة المراقبة الداخلية.

تضمن إدارة الالتزام الامتثال للمتطلبات التنظيمية والمبادئ التوجيهية، وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بتقييم مدى كفاءة وكفاءة بيئة الرقابة الداخلية، وذلك من خلال ضمان تنفيذ جميع السياسات والإجراءات المعمول بها وممارستها على النحو المناسب.

ويتم بانتظام مواعاة الإدارة التنفيذية العليا ولجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة بالتحديثات الخاصة بشأن حالة بيئة الرقابة الداخلية والإجراءات التصحيحية المحددة لتحسين كفاءتها وفعاليتها. وهي تكفل تنفيذ هذه التدابير واتخاذها في الوقت المناسب للتخفيف من حدة المخاطر المحددة.

التأكيدات والإقرارات السنوية للإدارة التنفيذية بخصوص الرقابة الداخلية

خلال السنة المالية المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر 2025م، أكدت الإدارة العليا والجهات الرقابية في البنك على ما يلي:

- سلامة وفاعلية ضوابط الرقابة الداخلية المطبقة ضمن نظام الرقابة.
- معالجة أوجه القصور ونقاط الضعف الداخلية والخارجية لضمان سلامة مصالح البنك.

رأي لجنة المراجعة حول النظام الرقابي في البنك عن العام المنتهي في 31 ديسمبر 2025م

اطلعت اللجنة خلال اجتماعها في عام 2025م على التقارير الدورية لكل من إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الالتزام وإدارة المخاطر وكذلك تقارير الجهات الرقابية، كما اجتمعت مع مراجعي الحسابات الخارجيين على انفراد، واطلعت على التقارير الصادرة من قبلهم، وتابعت اللجنة بشكل دوري جهود الإدارات الرقابية والإدارة التنفيذية لضمان معالجة الملاحظات التي تم اكتشافها ووضع الضوابط الكفيلة التي تحد من تأثيرها على النظام الرقابي أو تمنع تكرارها.

واستناداً إلى التأكيدات والإفصاحات السنوية التي حصلت عليها اللجنة من الجهات الرقابية والإدارة التنفيذية، فإن لجنة المراجعة ترى عدم وجود أي ثغرات رقابية أو ضعف جوهري في النظام الرقابي للبنك بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية، علماً بأن أي نظام رقابة داخلية - بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفاعلية تطبيقه - لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

ويأتي ذلك ضمن أهداف مجلس الإدارة في الحصول على تأكيدات معقولة عن مدى سلامة تصميم وفاعلية تطبيق نظام الرقابة الداخلية.

حافظت ضوابط الرقابة الداخلية في بنك الرياض على متانتها الراسخة، مما ساهم في تحقيق الامتثال التنظيمي التام، وحماية الأصول، وعزز موثوقية التقارير المالية خلال عام 2025م.